Утверждено приказом

И.о.Генерального директора

(Председателя Правления)

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»

от 25 января 2022 года № 8-ГП

**Правила о порядке организации проведения предсменного, послерейсового медицинского освидетельствования работников товарищества с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Правила о порядке организации и проведения предсменного, послерейсового медицинского освидетельствования (далее - Правила) работников ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» (далее - Товарищество) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее - ТК РК).

2. Целью проведения предсменного, послерейсового медицинского освидетельствования (далее-ПМО) является комплексная оценка физического, психоэмоционального и при необходимости, психологического состояния работников для предотвращения допуска в смену лиц в состоянии нетрудоспособности или сниженной трудоспособности, установленные требованиями законодательных актов Республики Казахстан.

3. Установленные требования настоящих Правил является обязательным для исполнения руководителей линейных предприятий филиалов ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», а также поставщиками услуг медицинского осмотра в рамках Договорных обязательств.

**2. Основные обязанности лиц, ответственных за организацию и проведение ПМО**

4. Руководители предприятий, где проводиться предсменный и после сменный медицинский осмотр работников должны:

1) предусмотреть помещение для проведения ПMO с ежедневным режимом работы, согласно [приложению 1](#Приложение_1) к настоящим Правилам;

2) ежемесячно проверяют организацию и результаты ПМО, обращая особое внимание на причины отстранения от работы работников, допускающих нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, а также лиц, у которых наблюдались отклонения от нормы показателей артериального давления;

3) вести контроль за техническим и текущим содержанием помещения для проведения ПМО и создание нормальных условий для работы медицинского персонала;

4) привлекают к дисциплинарной ответственности согласно Трудового Кодекса РК работников, отстранённых от поездной или маневровой работы по результатам ПМО в состоянии наркотического, алкогольного опьянения, а также определения наркотических средств или психотропных веществ в организме;

5) осуществлять выборочную проверку работников с целью выявления лиц с признаками употребления алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств с использованием специальных технических средств (наркотесты, алкотестеры);

6) обеспечивать сопровождение работника с признаками употребления алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств и доставку его в возможно короткие сроки (при признаках употребления алкоголя - не позже 2 часов) в лечебно-профилактическое учреждение, уполномоченное проводить медицинское освидетельствование и выдавать соответствующее заключение.

5. Медицинские работники, проводящие ПМО в соответствии с условиями договора по оказанию услуг ПМО должны:

1) осуществлять ПМО работников с целью выявления признаков употребления алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств;

2) оказать первичную медико-санитарную и доврачебную помощь при травмах, острых заболеваниях;

3) своевременно информировать руководство или ответственного должностного лица предприятий в случае отказа работника от прохождений медицинского осмотра, а также о необходимости отстранения работника с признаками болезни, травмами, употребления алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств обнаруженного по результатам проведенного соответствующего медицинского освидетельствования;

4) по согласованию и по решению руководства проводит внезапную выборочную проверку работников с целью выявления лиц с признаками употребления алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств с использованием специальных технических средств (наркотесты, алкотестеры);

5) осуществлять контроль, за выполнением работниками рекомендаций специалистов врачебно-экспертных комиссий, являющихся условием допуска к работе по профессии;

6) оформлять медицинскую документацию утвержденного образца и предоставляют медико-статистическую отчетность в установленном порядке;

7) оформлять допуск к работе (к смене).

**3. Порядок проведения ПМО**

6. ПМО проводится не ранее, чем за 30 минут перед началом и после смены, по предъявлению работником служебного удостоверения и индивидуальной книжкой для отметки (печати) о прохождения ПМО.

В целях уточнения личности обследуемого, медицинские работники вправе (обязаны) требовать от работников предъявления служебного удостоверения или документа, удостоверяющей личность.

7. ПМО проводятся индивидуально и включают:

1) опрос, осмотр и измерение функциональных показателей у работников;

2) оценку внешнего вида, походки, позы обследуемого, адекватности поведения и эмоциональных реакций, связанности четкости речи, мимики, сознания, кожных покровов и видимых слизистых, окраски склер, величины зрачков особенностей дыхания и других физических данных;

3) выявление жалоб, психотравмирующих ситуаций на производстве и в семье, продолжительности междусменного отдыха, сна и других данных (при необходимости активно уточняется наличие головных и сердечных болей, одышки, головокружения, слабости, тошноты, шума в ушах, нарушения зрения и других симптомов изменения состояния здоровья). Выявление активного приема работником лекарственных средств, снижающие профессионально значимые функций (снижающих готовность к экстренным действиям);

4) измерение и оценку артериального давления, частоты и качественных характеристик пульса (при необходимости определяются повторно через 10 минут в состоянии покоя обследуемого), а также проведение других исследований в соответствии с предъявляемыми жалобами и выявленной клинической симптоматикой;

измерение температуры тела, осмотр зева, пальпация лимфатических узлов, живота, определение устойчивости в позе Ромберга, точности выполнения пальценосовой и других координационных проб;

5) при наличии автоматизированной системы медицинских осмотров рекомендуется проводить ПМО автоматизировано;

6) проводить ПМО работникам согласно [приложению 2](#Приложение_2) к настоящим Правилам.

8. После проведения ПМО и отсутствие жалоб, объективных признаков заболеваний и нарушений функционального состояния организма, работнику оформляется допуск в смену, с указанием времени об окончании осмотра в индивидуальной книжке работника с заверением личной подписью медицинского работника, либо печатью.

9. Работникам, в отношении которых имеются основания полагать, что находятся в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения, употребления наркотических веществ, психотропных средств, медицинским работником производится освидетельствование с использованием индикаторных трубок и других специальных технических средств (наркотесты, алкотестеры).

10. Основаниями для освидетельствования работника являются: наличие признаков опьянения (запах алкоголя, невнятная речь, неустойчивость позы, нарушение речи, выраженное дрожание рук, резкое изменение окраски кожных покровов лица, поведение, указывающее на нетрудоспособность работника), признание обследуемого работника в употреблении спиртных напитков, психотропных, наркотических веществ, заявление других работников об употреблении спиртных напитков проходящим медицинский осмотр работником. При освидетельствовании необходимо обязательное присутствие не менее двух свидетелей.

11. При проведении качественной пробы на алкоголь, а также определения наркотических веществ или психотропных средств в организме обследуемого работника составляется акт о нахождении его на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения, употребления психотропных веществ. Акт составляется и подписывается лицом, производившим освидетельствование, и не менее двумя свидетелями. Обследуемый работник направляется на врачебную экспертизу для определения степени опьянения в лечебно-профилактическое учреждение, имеющее лицензию и уполномоченное проводить медицинское освидетельствование и выдавать соответствующее заключение.

12. При уклонении работника от освидетельствования, медицинскими работниками в присутствии не менее двух свидетелей составляется акт о нахождении лица на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения и действия по уклонению от освидетельствования.

13. При получении положительных результатов индикации паров алкоголя приборами двух образцов (независимо от выраженности клинических признаков;

употребления алкоголя), выявления симптомов употребления наркотических веществ или психотропных средств:

1) оформляется Карта регистрации признаков употребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ (состояния опьянения) формы согласно [приложению 3](#Приложение_3) к настоящим Правилам, которая выдается ответственному лицу (назначенному приказом руководителя), сопровождающему работника в лечебно-профилактическое учреждение, осуществляющее медицинское освидетельствование на употребление алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

2) немедленно направляется соответствующая информация о результатах ПМО руководителям предприятия;

3) руководство немедленно направляет и сопровождает работника в ближайшее лечебно-профилактическое учреждение, уполномоченное и лицензированное проводить соответствующее медицинское освидетельствование и выдавать заключение.

Основанием для расторжения трудового договора, согласно подпункту 9) пункта 1 статьи 52 ТК РК, является заключение Протокола (Акта) медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и других веществ, вызывающих опьянение.

14. При травмах или выявлении признаков острого заболевания, брадикардии менее 55, тахикардии более 85 ударов в 1 минуту, симптомах гипертонического криза, острого инфекционного заболевания, болевом синдроме, обмороке и других нарушениях состояния здоровья работник направляется на прием к специалисту (по профилю выявленного заболевания) для лечения и экспертизы нетрудоспособности. При необходимости обеспечивается вызов работников скорой медицинской помощи.

15. В случае установления признаков временной нетрудоспособности обследуемого работника, медицинский работник, проводящий ПМО, выдает справку об отстранении его от работы с указанием причины отстранения (диагноз) и с указанием времени. Выдает направление к производственному врачу или к врачу по месту жительства прикрепления работника.

Записи о всех отстранённых работниках фиксируются в «Журнале регистрации случаев отстранения от смены (рейса) работников ([приложение 4](#Приложение_4) к настоящим Правилам).

В случае нетрудоспособности лица до конца смены справка о временной нетрудоспособности выдается медицинским работником медицинских пунктов предприятий и организации с освобождением от работы до окончания смены с последующим направлением в медицинскую организацию, согласно подпункту 19) пункта 2 приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 18 ноября 2020 г. № КР ДСМ-198/2020 «Об утверждении Правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, выдачи листа и справки о временной нетрудоспособности». Выдачу листа и справки о временной нетрудоспособности производит медицинский работник медицинской организации, к которой прикреплен работник, с учетом дня обращения в медицинский пункт предприятия.

16. При наличии гипертонической болезни в индивидуальной карте ПМО работника производственным врачом, наблюдающим больного, отмечаются допустимые параметры функциональных основных показателей состояния здоровья работника.

17. Медицинский персонал в соответствии с условиями договора па проведение ПМО несет ответственность за качество осмотра и выдачу заключения о допуске работника в смену только по результатам проведенных ПМО.

При выявлениях внешних признаков употребления алкоголя, наркотических веществ, психотропных средств или заболевания у работников, ответственный работник информирует руководство о необходимости отстранения работников от смены и проведения соответствующего медицинского освидетельствования.

Приложение 1

к Правилам о порядке организации

проведения предсменного,

послерейсового медицинского

освидетельствования работ пиков

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»,

утвержденный приказом

от 25 января 2022 года № 8-ГП

**Требования к помещению и табель оснащения кабинетов ПМО работников движение**

1. Помещение для проведения ПМО состоит из двух комнат (комнаты ожиданий и кабинета ПОМ/), отвечающих санитарным нормам и правилам;

располагается на территории локомотивного депо, вблизи помещения дежурного по Депо

2. Кабинет ПМО филиалов ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» - отделений ГП оснащается следующими товарно-материальными ценностями:

стол письменный:

стулья;

кушетка;

вешалка для верхней одежды;

шкаф для одежды медицинского работника;

холодильник.

Медицинское и санитарное оборудование, необходимое для проведения ПМО согласно действующему законодательству, предоставляется организацией, заключившей в установленном порядке договор с ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» па проведение ПМО

3. Кабинет ПМО должен быть обеспечен:

настоящим правилам;

телефонной связью с нарядчиком и дежурным;

информацией о реквизитах (адрес, телефон) ближайших вневедомственных лицензированных лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих медицинское освидетельствование на употребление алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ, а также лечебно-профилактических учреждений, привлекаемых для оказания экстренной медицинской помощи работникам эксплуатационного локомотивного депо.

**Согласованно:**

**Департаментом производственной безопасности и экологии ТОО «КТЖ - Грузовые перевозки»**

Приложение 2

к Правилам о порядке организации

проведения предсменного,

послерейсового медицинского

освидетельствования работ пиков

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»,

утвержденный приказом

от 25 января 2022 года № 8-ГП

**Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Перечень профессий | Периодичность осмотров |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | составители поездов, помощники составителей поездов | перед началом смены после смены |
| 2 | регулировщики скоростей движения вагонов, | перед началом смены после смены |
| 3 | осмотрщики-ремонтники вагонов, осмотрщики вагонов | перед началом смены после смены |
| 4 | электромонтер по ремонту и обслуживанию | перед началом смены после смены |
| 5 | слесарь по ремонту электрооборудования (слесарь-электрик), токарь | перед началом смены после смены |
| 6 | машинист крана (мостового крана, козлового крана) | перед началом смены после смены |
| 7 | водители автотранспортных средств, работающие па маршрутах регулярных и нерегулярных перевозок пассажиров и грузов, в том числе опасных грузов, тракторист | предрейсовый осмотр |
| 8 | машинисты локомотива, помощник машинистов локомотивов (электровозов, тепловозов, дизель - и электропоездов) | предрейсовый осмотр |
| 9 | машинист насосной установки, оператор котельных (котлы с рабочим давлением более и.07МПа - 0,7кгс/см ) | перед началом смены после смены |
| 10 | машинист пескоподающей установки | перед началом смены после смены |
| 11 | экипировщик (песок, вода) | перед началом смены после смены |
| 12 | машинист компрессорной установки | перед началом смены после смены |
| 13 | машинист (кочегар) котельной установки | перед началом смены после смены |

Приложение 3

к Правилам о порядке организации

проведения предсменного,

послерейсового медицинского

освидетельствования работ пиков

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»,

утвержденный приказом

от 25 января 2022 года № 8-ГП

**Карта регистрации признаков употреблении алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств (состояния опьянения)**

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_филиала ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» - отделений ГП  Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О. работника, должность проводившего наркологический контроль)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дважды провел определение паров алкоголя  (дата, время и место) в выдыхаемом воздухе  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество, профессия обследуемого)  1. Время и показания прибора (какого) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2. Время и показания прибора (какого) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Одновременно отмечаются следующие симптомы, подозрительные на употребление алкоголя, наркотических средств или психотропных веществ (состояния опьянения) (нужное подчеркнуть, недостающее вписать);  Несвязанная, «смазанная» речь, нарушение артикуляции, признаки эйфории, дисфории или психомоторной заторможенности (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Окраска кожи, склер, слизистых глаз, языка, потливость, слюнотечение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Нистагм при взгляде в сторону \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Походка, координация движений (пошатывание, разбрасывание ног при ходьбе, неустойчивость в позе Ромберга, неточность пальценосовой пробы) и др. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Тремор пальцев рук, век, кончика языка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Запах изо рта алкоголя, перегара, друз их веществ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Пульс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Артериальное давление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Письменные объяснения обследованного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Свидетели: 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество, подпись)  2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Фамилия, имя, отчество, подпись) Фамилия, имя. отчество и подпись медицинского работника, проводившего осмотр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Приложение 4

к Правилам о порядке организации

проведения предсменного,

послерейсового медицинского

освидетельствования работ пиков

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»,

утвержденный приказом

от 25 января 2022 года № 8-ГП

**Журнал регистрации случаев отстранения от смены работников**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата, время** | **Фамилия Имя Отчество** | **Год рождения** | **Должность** | **Причина отстранения** | **Принятые меры после отстранения** | | | |
| **Выдача больничного листа** | **Госпитализация** | **Взять на «Д» учет** | **Прочие** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**История акта**

827-ГП Инструкция о порядке организации проведения предсменного (послесменного), предрейсового (послерейсового) медицинского освидетельствования работников локомотивных бригад АО «КТЖ-Грузовые перевозки» от 06.09.2017 года, считать утратившим силу.