«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС бас директорының

(басқарма төрағасының) м. а.

2022 жылғы 25 қаңтардағы

 № 8-ЖТ бұйрығымен бекітілген

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің қызметкерлеріне ауысым алдындағы, рейстен кейінгі медициналық куәландыруды жүргізуді ұйымдастыру тәртібі туралы ереже**

**1. Жалпы ережелер**

1. «ҚТЖ - Жүк тасымалы» ЖШС (бұдан әрі  — Серіктестік) қызметкерлерін ауысым алдындағы, рейстен кейінгі медициналық куәландыруды ұйымдастыру және жүргізу тәртібі туралы ережелер (бұдан әрі  — Ережелер) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне (бұдан әрі  — ҚР ЕК) сәйкес әзірленді.

2. Ауысым алдындағы, рейстен кейінгі медициналық куәландыруды (бұдан әрі  — РКМК ) жүргізудің мақсаты Қазақстан Республикасы заңнамалық актілерінің талаптарында белгіленген, еңбекке жарамсыздық жағдайында адамдарды ауысымға жіберуді болдырмау үшін қызметкерлердің физикалық, психоэмоционалдық және қажет болған жағдайда психологиялық жай-күйін кешенді бағалау болып табылады.

3. Ережелердің белгіленген талаптары «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС филиалдарының желілік кәсіпорындарының басшылары, сондай-ақ шарттық міндеттемелер шеңберінде медициналық қарап-тексеру қызметтерін жеткізушілер үшін міндетті болып табылады.

**2. РКМК ұйымдастыруға және өткізуге жауапты адамдардың негізгі міндеттері**

4. Ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі медициналық тексеру жүргізілетін кәсіпорындардың басшылары міндетті:

1) осы Ережелерге 1-қосымшаға сәйкес күнделікті жұмыс режимі бар РКМК жүргізу үшін үй-жай көздеу;

2) еңбек және атқарушылық тәртіпті бұзуға жол беретін қызметкерлерді, сондай-ақ артериялық қысым көрсеткіштері нормасынан ауытқушылығы байқалған адамдарды жұмыстан шеттету себептеріне ерекше назар аудара отырып, РКМК-ның ұйымдастырылуы және нәтижелерін ай сайын тексереді;

3) РКМК жүргізуге арналған үй-жайдың техникалық және ағымдағы күтіміне бақылау жүргізуге және медициналық персоналдың жұмысы үшін қалыпты жағдайлар жасау;

4) ҚР Еңбек кодексіне сәйкес РКМК нәтижелері бойынша поездық немесе маневрлік жұмыстан шеттетілген қызметкерлерді есірткілік, алкогольдік мас күйінде, сондай-ақ ағзадағы есірткі құралдарын немесе психотроптық заттарды айқындау кезінде тәртіптік жауапкершілікке тарту;

5) арнайы техникалық құралдарды (есірткі, алкотестерлер) пайдалана отырып, алкогольді, есірткі заттарын және психотроптық құралдарды пайдалану белгілері бар адамдарды анықтау мақсатында қызметкерлерді іріктеп тексеруді жүзеге асыру;

6) алкогольді, есірткі заттарын және психотроптық құралдарды пайдалану белгілері бар қызметкерді сүйемелдеуді және оны медициналық куәландыруды жүргізуге және тиісті қорытынды беруге уәкілетті емдеу - профилактикалық мекемесіне мүмкіндігінше қысқа мерзімде (алкогольді пайдалану белгілері болған кезде-2 сағаттан кешіктірмей) жеткізуді қамтамасыз ету.

5. РКМК қызметтерін көрсету жөніндегі шарттың талаптарына сәйкес РКМК жүргізетін медицина қызметкерлері міндетті:

1) алкогольді, есірткі заттарын және психотроптық құралдарды пайдалану белгілерін анықтау мақсатында қызметкерлердің РКМК жүзеге асыру;

2) жарақаттар, жіті аурулар кезінде алғашқы медициналық-санитариялық және дәрігерге дейінгі көмек көрсету;

3) қызметкер медициналық қарап-тексеруден өтуден бас тартқан жағдайда кәсіпорындардың басшылығына немесе жауапты лауазымды адамға, сондай-ақ жүргізілген тиісті медициналық куәландыру нәтижелері бойынша анықталған ауру, жарақат, алкоголь, есірткі заттары және психотроптық құралдарды пайдалану белгілері бар қызметкерді шеттету қажеттілігі туралы уақтылы хабарлау;

4) арнайы техникалық құралдарды (есірткілер, алкотестерлер) пайдалана отырып, алкогольді, есірткі заттарын және психотроптық құралдарды пайдалану белгілері бар адамдарды анықтау мақсатында қызметкерлердің келісімі бойынша және басшылықтың шешімі бойынша кенеттен іріктеп тексеру жүргізу;

5) мамандығы бойынша жұмысқа рұқсат беру шарты болып табылатын, дәрігерлік-сараптама комиссиялары мамандарының ұсынымдарын қызметкерлердің орындауын бақылауды жүзеге асыру;

6) бекітілген үлгідегі медициналық құжаттаманы ресімдеуге және белгіленген тәртіппен медициналық-статистикалық есептілікті ұсыну;

7) жұмысқа (ауысымға) рұқсат беру.

**3. РКМК өткізу тәртібі**

6. РКМК басталар алдында және ауысымнан кейін 30 минуттан ерте емес, қызметкердің қызметтік куәлігін және РКМК өткендігі туралы белгі (мөр) қою үшін жеке кітапшасын көрсетуі бойынша жүргізу.

Зерттелушінің жеке басын нақтылау мақсатында медицина қызметкерлері, қызметкерлерден қызметтік куәлікті немесе жеке басын куәландыратын құжатты көрсетуді талап етуге құқылы (міндетті).

7. РКМК жеке жүргізіледі және келесілерді қамтиды:

1) қызметкерлердегі функционалдық көрсеткіштерді сұрау, тексеру және өлшеу;

2) зерттелушінің сыртқы түрін, жүрісін, қалпын, мінез-құлқы және эмоционалдық реакцияларының барабарлығын, сөйлеу айқындығының, мимиканың, сананың, тері жамылғыларының және көрінетін шырышты қабаттардың байланыстылығын, склераның түсін, тыныс алу ерекшеліктерін және басқа да физикалық деректерді бағалау;

3) шағымдарды, өндірістегі және отбасындағы психотравматикалық жағдайларды, ауысымаралық демалыстың, ұйқының және басқа да деректердің ұзақтығын анықтау (қажет болған жағдайда бас және жүрек ауруының, ентігудің, бас айналудың, әлсіздіктің, жүрек айнудың, құлақтың шуылының, көру қабілетінің бұзылуының және денсаулық жағдайының өзгеруінің басқа белгілерінің болуы белсенді түрде нақтыланады). Қызметкердің кәсіби маңызды функцияларын төмендететін (шұғыл әрекеттерге дайындығын төмендететін) дәрілік заттарды белсенді қабылдауын анықтау;

4) қан қысымын, пульстің жиілігін және сапалық сипаттамаларын өлшеу және бағалау (қажет болған жағдайда зерттелушінің тыныштық жағдайында 10 минуттан кейін қайта айқындалады), сондай-ақ ұсынылатын шағымдар және анықталған клиникалық симптоматикаға сәйкес басқа да зерттеулер жүргізу;

дене температурасын өлшеу, жұтқыншақты тексеру, лимфа түйіндерін, ішті пальпациялау, Ромберг қалыпындағы тұрақтылықты, саусақ-мұрын және басқа үйлестіру сынақтарын орындау дәлдігін анықтау;

5) медициналық тексерулердің автоматтандырылған жүйесі болған кезде РКМК автоматтандырылған жүргізуді ұсыну;

6) осы Ережелерге 2-қосымшаға сәйкес қызметкерлерге РКМК жүргізу.

8. РКМК жүргізілгеннен кейін және шағымдар, аурулардың объективті белгілері және ағзаның функционалдық жай-күйінің бұзылуы болмағаннан кейін, қызметкерге медициналық қызметкердің жеке қолымен немесе мөрімен куәландыра отырып, қызметкердің жеке кітапшасында тексерудің аяқталғаны туралы уақытты көрсете отырып, ауысымға рұқсатты ресімдеу.

9. Өздеріне қатысты алкогольдік (есірткілік) мас болу, есірткі заттарын, психотроптық құралдарды пайдалану жағдайында деп пайымдауға негіз бар қызметкерлерге медицина қызметкері индикаторлық түтіктерді және басқа да арнайы техникалық құралдарды (есірткі, алкотестерлер) пайдалана отырып куәландыруды жүргізу.

10. Қызметкерді куәландыруға келесілер негіз болып табылады: мас болу белгілерінің болуы (алкогольдің иісі, сөйлеудің нашарлауы, қалыптың тұрақсыздығы, сөйлеудің бұзылуы, қолдың қатты дірілдеуі, бет терісінің түсінің күрт өзгеруі, қызметкердің еңбекке жарамсыздығын көрсететін мінез-құлық), зерттелетін қызметкердің спирттік ішімдіктерді, психотроптық, есірткі заттарды пайдалануда танылуы, басқа қызметкерлердің спирттік ішімдіктерді пайдалану туралы мәлімдемесі медициналық тексеруден өтіп жатқан қызметкердің сусындары. Куәландыру кезінде кемінде екі куәгердің міндетті түрде болуы қажет.

11. Алкогольге сапалы сынама жүргізу, сондай-ақ зерттелетін қызметкердің ағзасында есірткі заттарын немесе психотроптық құралдарды айқындау кезінде оның алкогольдік (есірткілік) мас күйінде, психотроптық заттарды пайдалану жағдайында жұмысында болуы туралы акт жасалады. Актіні куәландыруды жүргізген тұлға және кемінде екі куәгер жасайды және оған қол қояды. Зерттелетін қызметкер, лицензиясы бар және медициналық куәландыруды жүргізуге және тиісті қорытынды беруге уәкілетті емдеу-профилактикалық мекемеге мас болу дәрежесін айқындау үшін дәрігерлік сараптамаға жіберіледі.

12. Қызметкер куәландырудан жалтарған кезде, медицина қызметкерлері кемінде екі куәгердің қатысуымен қызметкердің жұмыста алкогольдік немесе есірткілік мас күйінде болуы және куәландырудан жалтару жөніндегі іс-қимылы туралы акт жасайды.

13. Екі үлгідегі аспаптармен алкоголь буын индикациялаудың оң нәтижелерін алған кезде (клиникалық белгілердің ауырлығына; алкогольді тұтынуға қарамастан), есірткі заттарын немесе психотроптық құралдарды пайдалану белгілерін анықтаған кезде:

1) осы Ережелерге 3-қосымшаға сәйкес нысандағы алкогольді, есірткі құралдарын және психотроптық заттарды (мас болу жай-күйін) пайдалану белгілерін тіркеу картасы ресімделеді, ол қызметкерді алкогольді, есірткі құралдарын және психотроптық заттарды пайдалануға медициналық куәландыруды жүзеге асыратын емдеу-алдын алу мекемесіне ертіп баратын жауапты адамға (басшының бұйрығымен тағайындалған) беріледі;

2) РКМК нәтижелері туралы тиісті ақпарат дереу кәсіпорын басшыларына жіберіледі;

3) басшылық қызметкерді тиісті медициналық куәландыруды жүргізуге және қорытынды беруге уәкілетті, лицензиясы бар жақын жердегі емдеу-профилактикалық мекемеге дереу жібереді.

ҚР ЕК 52-бабы 1-тармағының 9) тармақшасына сәйкес еңбек шартын бұзу үшін алкогольді және мас ететін басқа да заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландыру хаттамасын (актісін) жасасу негіз болып табылады.

14. Жарақаттар немесе жедел аурудың белгілері, 55-тен аз брадикардия, 1 минутта 85-тен астам соққы тахикардия, гипертониялық дағдарыстың белгілері, жедел инфекциялық ауру, ауырсыну синдромы, естен тану және денсаулық жағдайының басқа да бұзылулары анықталған кезде қызметкер еңбекке жарамсыздықты емдеу және сараптау үшін маманға (анықталған аурудың бейіні бойынша) қабылдауға жіберіледі. Қажет болған жағдайда жедел медициналық жәрдем қызметкерлерін шақыру қамтамасыз етіледі.

15. Тексерілетін қызметкердің еңбекке уақытша жарамсыздық белгілері анықталған жағдайда, РКМК жүргізетін медицина қызметкері жұмыстан шеттету себебін (диагнозын) және уақытын көрсете отырып, оны жұмыстан шеттету туралы анықтама береді. Қызметкердің тіркелген жері бойынша өндірістік дәрігерге немесе дәрігерге жолдама береді.

 Барлық шеттетілген қызметкерлер туралы жазбалар «Қызметкерлерді ауысымнан (рейстен) шеттету жағдайларын тіркеу журналында (осы Ережелерге 4-қосымша) тіркеледі.

 Егер адам ауысым аяқталғанға дейін жұмыс істей алмаса, еңбекке уақытша жарамсыздық туралы анықтаманы кейіннен медициналық ұйымға жібере отырып, ауысым аяқталғанға дейін жұмыстан босатыла отырып, кәсіпорындар және ұйымдардың медициналық пункттерінің медициналық қызметкері береді; «Еңбекке уақытша жарамсыздық сараптамасын жүргізу Ережелерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2020 жылғы 18 қарашадағы No ҚР ДСМ-198/2020 бұйрығының 2-тармағының 19) тармақшасына сәйкес; еңбекке уақытша жарамсыздық парақтары және анықтамаларын беру». Еңбекке уақытша жарамсыздық парағын және анықтамасын кәсіпорынның медициналық пунктіне жүгінген күнін ескере отырып, қызметкер тіркелген медициналық ұйымның медицина қызметкері береді.

16. Гипертониялық ауру болған жағдайда, науқасты бақылайтын өндірістік дәрігер, қызметкердің жеке РКМК картасында қызметкердің денсаулық жағдайының функционалдық негізгі көрсеткіштерінің рұқсат етілген параметрлері белгілейді.

17. Медициналық персонал РКМК өткізу жөніндегі шарттың талаптарына сәйкес, тексеру сапасына және қызметкерді ауысымға жіберу туралы қорытынды беруге тек өткізілген РКМК нәтижелері бойынша жауапты болады.

 Қызметкерлерде алкогольді, есірткі заттарды, психотроптық құралдарды немесе ауруды пайдаланудың сыртқы белгілері анықталған кезде, жауапты қызметкер басшылықты, қызметкерлерді ауысымнан шеттету және тиісті медициналық куәландыру жүргізу қажеттілігі туралы хабардар етеді.

 **2022 ж. 25 қаңтардағы № 8-ЖТ**

 **бұйрығымен бекітілген**

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС шыңдарының**

**жұмыстарына ауысым алдындағы,**

**рейстен кейінгі медициналық**

**куәландыруды жүргізуді**

 **ұйымдастыру тәртібі туралы**

 **Ережеге 1-қосымша**

**РКМК кабинеттерін орналастыруға қойылатын талаптар және жабдықтау табелі**

1.РКМК өткізуге арналған үй-жай санитарлық нормалар және ережелерге сәйкес келетін екі бөлмеден (күту бөлмесі және РКМК кабинеті/) тұрады;

Локомотив депосының аумағында, Депо бойынша кезекшінің үй-жайына жақын орналасқан

2. «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС филиалдары - ЖТ бөлімшелерінің РКМК кабинеті келесідей тауарлық-материалдық құндылықтармен жарақтандырылады:

жазу үстелімен:

орындықтармен;

тақтай төсекпен;

сырт киімге арналған ілгішпен;

медицина қызметкерінің киіміне арналған шкафпен;

тоңазытқышпен.

Қолданыстағы заңнамаға сәйкес РКМК жүргізу үшін қажетті медициналық және санитариялық жабдықты белгіленген тәртіппен «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС-мен РКМК жүргізуге шарт жасасқан ұйым ұсынады.

3. РККМ кабинеті келесілермен қамтамасыз етілуі тиіс:

осы ережеменен ;

нарядчикпен және кезекшімен телефон байланысыпен;

алкогольді, есірткі құралдарын және психотроптық заттарды пайдалануға медициналық куәландыруды жүзеге асыратын, жақын маңдағы ведомстводан тыс лицензияланған емдеу-профилактикалық мекемелердің, сондай-ақ пайдалану локомотив депосының қызметкерлеріне шұғыл медициналық көмек көрсету үшін тартылатын емдеу-профилактикалық мекемелердің деректемелері (мекенжайы, телефоны) туралы ақпаратпен қамтамасыз етіледі.

**Келісілді:**

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС өндірістік қауіпсіздік және экология**

**2022 ж. 25 қаңтардағы № 8-ЖТ**

 **бұйрығымен бекітілген**

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС шыңдарының**

**жұмыстарына ауысым алдындағы,**

**рейстен кейінгі медициналық**

**куәландыруды жүргізуді**

 **ұйымдастыру тәртібі туралы**

 **Ережеге 2-қосымша**

**Ауысым алдындағы медициналық куәландыруды, рейс алдындағы және рейстен кейінгі медициналық тексерулерді талап ететін кәсіптер тізімі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **р/т****№** | **Кәсіптер тізімі** | **Тексеру жиілігі** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | пойыз құрастырушылар, пойыз құрастырушылардың көмекшілері  | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 2 | вагондардың қозғалыс жылдамдығын реттеушілер | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 3 | вагондарды тексерушілер-жөндеушілер, вагондарды тексерушілер | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 4 | жөндеу және қызмет көрсету жөніндегі электромонтер | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 5 | электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі слесарь (слесарь-электрик), токарь | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 6 | кранның (көпір кранының, тіректі кранының) машинисі | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 7 | жолаушылар және жүктерді, оның ішінде қауіпті жүктерді тұрақты және тұрақсыз тасымалдау маршруттарында жұмыс істейтін автокөлік құралдарының жүргізушілері, тракторшы | рейс алдындағы тексеру |
| 8 | локомотив машинистері, локомотив машинистерінің көмекшісі (электровоздар, тепловоздар, дизель және электр пойыздары) | рейс алдындағы тексеру |
| 9 | сорғы қондырғысының машинисі, қазандық операторы (жұмыс қысымы и. 07мпа - 0,7 кгс/см артық қазандықтар) | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 10 | құм беру қондырғысының машинисі | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 11 | жабдықтаушы (құм, су) | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 12 | Компрессорлық қондырғы машинисі | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |
| 13 | қазандық қондырғысының машинисі (от жағушы) | ауысым басталар алдындаауысымнан кейін |

**2022 ж. 25 қаңтардағы № 8-ЖТ**

 **бұйрығымен бекітілген**

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС шыңдарының**

**жұмыстарына ауысым алдындағы,**

**рейстен кейінгі медициналық**

**куәландыруды жүргізуді**

 **ұйымдастыру тәртібі туралы**

 **Ережеге 3-қосымша**

**Алкогольді, есірткі заттарын және психотроптық заттарды қолдану белгілерін тіркеу картасы (мас болу жағдайы)**

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС филиалы-ЖТ бөлімшелері \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мен,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Наркологиялық бақылау жүргізген қызметкердің Т. А. Ә.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , алкоголь буы екі рет анықталды

(күні, уақыты және орны) дем шығарғанда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(зерттелушінің Тегі, Аты, Әкесінің аты, кәсібі)

1. Құрылғының уақыты және көрсеткіштері (қайсысы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Құрылғының уақыты және көрсеткіштері (қайсысы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сонымен қатар, алкогольді, есірткіні немесе психотроптық заттарды (мас күйінде) қолдануға күдікті келесі белгілер байқалады (қажеттісін атап өту керек, сәйкес келмейтін);

Байланыссыз,бұлынғыр сөйлеу, артикуляцияның бұзылуы, эйфория, дисфория немесе психомоторлық тежелу белгілері (көрсету) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Терінің, склераның, көздің шырышты қабығының, тілдің түсі, тершеңдіктің, сілекей ағу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Жағына қараған кездегі нистагм \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Жүру, қимылдарды үйлестіру (тербелу, жүру кезінде аяқтың таралуы, Ромберг позасындағы тұрақсыздық, саусақ-мұрын сынамасының дәлсіздігі және т. б. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Саусақтардың, қабақтың, тілдің ұшының дірілі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ауыздан алкоголь, түтін, басқа заттардың иісі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Пульс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Қан қысымы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зерттелгенге жазбаша түсініктемелер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Куәгерлер: 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Тегі, Аты, Әкесінің аты, қолы)

2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Тегі, Аты, Әкесінің аты, қолы)

Тексеру жүргізген медицина қызметкерінің

(Аты, Тегі, әкесінің аты және қолы)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2022 ж. 25 қаңтардағы № 8-ЖТ**

 **бұйрығымен бекітілген**

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС шыңдарының**

**жұмыстарына ауысым алдындағы,**

**рейстен кейінгі медициналық**

**куәландыруды жүргізуді**

 **ұйымдастыру тәртібі туралы**

 **Ережеге 4-қосымша**

**Қызметкерлерді ауысымнан шеттету жағдайларының журналы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **р/т№** | **Күні, уақыты** | **Тегі, Аты, Әкесінің аты** | **Туған жылы** | **Лауазымы** | **Шеттету себебі** | **Шеттетілгеннен кейін қабылданған шаралар** |
| **Еңбекке жарамсыздық парағын беру** | **Госпитализация** | **Есепке алу** | **Басқалар** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Акт тарихы**

827-ЖТ «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ локомотив бригадаларының қызметкерлерін ауысым алдындағы (ауысымнан кейінгі), рейс алдындағы (рейстен кейінгі) медициналық куәландыруды жүргізуді ұйымдастыру тәртібі туралы 06.09.2017 ж. нұсқаулық күші жойылды деп есептелсін.