**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021 – 2023 жылдарға арналған ұжымдық шарт**

**I бөлім. Жалпы ұғымдар**

**Ұжымдық шарт** –олардың өкілдері тұлғасында қызметкерлер және жұмыс беруші арасында жасалатын, ұйымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін, жазбаша келісім нысанындағы құқықтық акт;

**Жұмыс беруші, Қоғам** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

**Қызметкерлердің өкілі, Кәсіподақ -** «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі;

**Қызметкерлер –** жұмыс берушімен еңбек қатынастарында тұрған және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындаушы жеке тұлғалар;

**Зейнеткер** – жеке тұлға, бұрын Қоғамда жұмыс істеген, Қоғам филиалдарында есепте тұрған және:

1) «Қазақстан Республикасындағы зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңымен қарастырылған зейнеткерлік жасқа толған»;

2) 2000 жылғы 1 қаңтарға дейін «Қазақстан темір жолы» республикалық мемелекеттік кәсіпорнының еншілес мемелекеттік кәсіпорындарында және филиалдарында есепте тұрған (теміржол көлігінің, «Желдоримущество» ашық қоғамының жұмысшыларды жабдықтау бөлімінің және азаматтық құрылыстар дистанцияларының, медициналық мекемелерінің, білім, мектепке дейінгі мекемелерінің бұрынғы жұмыскерлері»);

3) 1 немесе 2-топ мүгедегі деп танылған;

4) Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің жұмысы теміржол көлігімен байланысты ұйымдарынан 10 жылдан кем емес еңбек өтілімен зеңнеткерлікке шыққан және Қазақстан Республикасына тұрақты тұру үшін көшіп келген;;

5) зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын жергілікті актіге сәйкес тараптардың келісімі бойынша еңбек шартын бұзған

**Жасы бойынша салалық жәрдемақы алушылар** – жасы бойынша салалық жәрдемақы алушы Қоғамның бұрынғы қызметкерлері (локомотив бригадалары);

**Балалар –** Қоғам қызметкерлерінің балалары;

**Балаларды жалғыз тәрбиелеуші қызметкерлер** – баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеуші тұлғалар (некеде жоқ әйел/еркек, ажырасқан әйел/еркек, жесір/тұл, қорғаншы);

**Қараудағы адамдар** – Қоғам қызметкерлерінің еңбекке жарамсыз туысқандары:

а) қызметкердің 18 жасқа дейінгі кәмелетке толмаған балалары;

б) балалық шағынан І және ІІ топтағы мүгедек немесе І топтағы мүгедек деп танылған кәмелетке толған үйленбеген балалары,

в) 3 жасқа толғанға дейінгі бала күтімі бойынша демалыста отырған оның күйеуі/әйелі;

г) еңбекке жарамсыз ата-аналар –белгіленген тәртіппен қорғаншылықта немесе қамқоршылықта тұратын, жеңілдіктерге құқығы бар, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар, онымен бірге тұратын және бөгде адамның күтіміне мұқтаж тұлға;

д) белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқоршылығында тұратын, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар 18 жасқа дейінгі тұлға;

е) белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқоршылығында тұратын, бөгде адамның күтіміне мұқтаж, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар тұлға;

**Әлеуметтік пакет** – Қоғам қызметкерлер мен зейнеткерлерге уәджеме, ұстап қалу, еңбек тиімділігін арттыру, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қорғау мақсатында ұсынатын кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар;

**Қашықтан (қашықтатылғын) жұмыс-** жүмыс процесінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдана отырып, жұмыс берішінің орналасқан жерінен тыс жерде еңбек процесін жүзеге асырудың ерекше түрі.

**Басқа бөлек құрылымдық бөлімше-** Компанияның аймақтық деңгейінің бөлімшесі туралы ережеге сәйкес, Компанияның аймақтық деңгей бөлімшесінің жедел бағыныштылығында болатын басқарудың желілік деңгейінің бөлімшесі.

**Транзит –**  бұл жолаушыларды бір пункттен екіншісіне аралық пункттер арқылы тасымалдау;

**Арнайы (автокөліктік) құрал** – бұл жұмыс берушінің кінәсінен еңбек жарақатына немесе кәсіптік ауруға байланысты мүгедек болып қалған қызметкерге, оның ішінде функционалдық бұзылуына байланысты мүгедек адамның қажеттіліктеріне бейімделген автокөлік құралы.

**Арнайы қозғалыс құралы:**

1. бөлме орындығы-арба;
2. жүру орындығы- арба.

**II бөлім. Жалпы ережелер**

1. Бірге Тараптар деп аталатын, «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі атынан «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Басқарма төрағасы (Президенті) (бұдан әрі – Жұмыс беруші) және «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі қызметкерлерінің өкілі – «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – Кәсіподақ) атынан 2017 жылғы 21 желтоқсандағы №37 бас сенімхат негізінде әрекет ететін «ҚТЖ-Жүк тасымалы» филиалы Кәсіподағының төрағасы, төмендегілер туралы осы ұжымдық шартты жасасты.
2. «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы ұжымдық шарт (бұдан әрі – Шарт) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Еңбек кодексі), «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, өзге де нормативтік құқықтық актілердің, сондай-ақ 2021-2023 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық мәселелер жөніндегі салалық келісімнің негізінде жасалды.
3. Шарт әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін құқықтық акт болып табылады, Тараптардың тең құқықтарын және мүдделерін сыйлау қағидаттарын негізге ала отырып жасалды, «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (бұдан әрі – Қоғам) тиімді жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған.
4. Шарт 2021-2023 жылдарға арналып жасалды және 2021 жылғы
1 қаңтардан бастап күшіне енеді.
5. Шарттың күші, Жұмыс берушіге және олардың атынан Шарт жасалған Қоғамның қызметкерлеріне, босатылған, сайланбалы және штаттық кәсіподақ қызметкерлеріне және оларға жазбаша өтініштің негізінде қосылған қызметкерлерге, сондай-ақ Шарттың VІІ бөлімі 13-тармағының 1), 11) тармақтарымен және VІІІ бөлімі 14-тармағының 3), 4), 5), 10), 11) тармақшаларымен қарастырылған жеңілдіктер мен кепілдіктер бөлігінде жасы бойынша жәрдемақылар алушыларға қолданылады. Қосылу тәртібі осы Шартқа 1-қосымшада қарастырылған.

Қоғамның филиалдарында есепте тұрған жұмыс істемейтін, соның ішінде «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған зейнеткерлер үшін Шартпен жеке әлеуметтік пакет қарастырылады.

1. Осы Шарттың VІІ бөлімі 13-тармағының 31) тармақшасымен және ІV бөлімі 10 тармағының 13) тармақшасының 8 азат жолында қарастырылған жеңілдіктер мен кепілдіктерден басқасы Қоғамның Басқарма мүшелеріне тарамайды.

Қоғамның шетелдердегі өкілдіктерінің қызметкерлеріне осы Шарт ережелері тарамайды.

1. Шарттың ережелері Тараптардың басшылыққа алуы мен орындауы үшін міндетті болып табылады. Тараптардың ешқайсысының Шарттың кез келген тармағын бір жақты өзгертуге немесе қолданысын тоқтатып қоюға құқығы жоқ.

Шартқа өзгерістер мен толықтырулар Тараптардың жалпы келісімі бойынша енгізіледі. Тараптардың біреуінің келіссөздерді бастау туралы талабы екінші Тарап үшін міндетті болып табылады. Шартқа енгізілетін барлық толықтырулар мен өзгерістерді Жұмыс беруші мен Кәсіподақ өкілдерінің ішінен құрылатын комиссия қарайды, Шарттың ажыратылмас бөлігі болып табылатын және онымен тең заңдық күші бар, Тараптар қол қоятын қосымша келісіммен ресімделеді.

Шарттың ережелерін түсіндіру Тараптардың өзара келісімі бойынша жүзеге асырылады.

1. Қоғамды қайта ұйымдастыру кезеңінде Шарт өзінің қолданысын сақтайды.

**III бөлім. Еңбекті ұйымдастыру және нормалау,**

**еңбекақы, қосымша ақылар мен үстемеақылар**

1. Жұмыс беруші:
2. бірінші разрядты қызметкердің айлық тарифтік мөлшерлемесінің ең төменгі мөлшерін Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық жалақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес белгілеуге.

Жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін тиісті тарифтік тордың
1-разрядты жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін қызметкерге берілген біліктілік разрядының тарифтік (разрядаралық) коэффициентіне көбейту жолымен Қоғамның филиалдары қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу жөніндегі тарифтік торға сәйкес анықтайды.

Негізгі еңбекақының үлесін бір жолғы ынталандыру төлемақыларын есепке алмағанда қызметкерлердің орташа айлық еңбекақысының
75 пайызынан кем болмайтын мөлшерде қамтамасыз етсін. Осы шарттың №14 қосымшасына сәйкес еңбек төлемі туралы тарифтер кестесі Қоғамның қызметкерлері үшін еңбекақы төлеудің ең аз кепілдігі ретінде - еңбекақы төлеу жөніндегі тарифтік тордың негізінде белгіленген тарифтік ставкалар мен жалақыларды қолдансын. Тарифтік мөлшерлемелер мен лауазымдық айлық Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады.

Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Қоғам филиалдарының қызметкерлері үшін тарифтік мөлшерлемелер (жалақылар) рубльде белгіленсін;

1. мамандығы мен жұмыс өтілі жоқ қызметкерге кәсіпті игеру кезеңінде ол қабылданып отырған кәсіп бойынша, егер бұл кәсіп үшін арнайы оқыту талап етілмесе, ең төменгі разряд белгілеуге;
2. ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша осы Шартқа 2-қосымшаға сәйкес тарифтік ставкаларына (лауазымдық жалақыларына) қосымша төлемдер белгілеуге;
3. қайта ұйымдастырумен немесе экономикалық, технологиялық жағдайлардың, еңбекті ұйымдастыру жағдайларының өзгеруімен және (немесе) көлемнің қысқаруымен байланысты өзгерісткерге байланысты еңбек нормалары оларға қатысты қызметкерлерді өзгерістер енгізілгенге дейін кем дегенде бір ай бұрын хабарлауға;
4. Жұмыс берушінің актілерін осы Шартқа 3-қосымшаға сәйкес қызметкерлердің өкілдерімен келісу немесе олардың пікірлерін ескеру бойынша қабылдауға;
5. тарифтік мөлшерлемелердің (лауазымдық жалақылардың) көлемдерін ұлғайту/төмендету туралы шешімді Еңбек кодексінің талаптарын сақтаумен және Қоғамның қаржылық-экономикалық жағдайына қарай қабылдауға;
6. Қоғамның қызметкерлеріне есептік айдан кейінгі айдың 10-ына дейін еңбекақы төленуін қамтамасыз етуге.

Еңбек шарты тоқтатылған кезде, қызметкерге тиесілі барлық сомалардың төленуін ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізуге;

1. міндетті зейнетақы жарналарының дер кезінде аударылуын қамтамасыз етуге;
2. Осы Келісімнің 4-қосымшасына сәйкес, экологиялық апат аймағында (Арал өңірінде) тұрғандары үшін төленетін коэффициентті қолдана отырып, жалақыны белгіленсін;

 Осы Келісімнің 4-қосымшасына сәйкес, ядорлық сынақтың салдарынан зардап шеккен аймақтардағы (Семей ядролық полигоны) қызметкерлерге қосымша төлем жүргізілсін;

1. белгіленген регламентке сәйкес жұмысты аса қиын метеорологиялық жағдайлар (аяз, бұрқасын, қар басу, аптап) кезінде үнемі ашық ауада орындап, мерзімді еңбекақы алатын жұмысшыларға тарифтік мөлшерлемелерді (жалақыларды) 15 пайызға көтеруге, кесімді еңбекақы алатын жұмысшыларға жұмыста белгіленген өндірім нормаларын 15 пайызға төмендетуге және арнайы үзілістер беруге:

 ауаның температурасы минус 25 градус (Цельсий бойынша) және төмен болған кезде;

 ауаның температурасы 10 градустан (Цельсий бойынша) төмен болып, бұрқасын мен қар жауған кезде;

 ауаның температурасы плюс 35 градустан (Цельсий бойынша) жоғары болған кезде.

 Жоғарыда аталған еңбекке ақы төлеу және нормалау шарттарын қолдануды тиісті актілермен ресімделген метеорологиялық мәліметтер деректерінің негізінде, жұмыстарды ашық ауада орындаудың нақты күндері үшін жүргізуге;

 11) қызметкерлерге мерзімнен тыс жұмыс сағаттарына, соның ішінде жұмыс уақытын жинақтап есепке алған кезде, кем дегенде күндік (тарифтік) мөлшерлемеден бір жарымдық мөлшерден кем емес ақы төлеуге.

Тараптардың келісімі бойынша мерзімінен тыс сағаттары үшін қызметкерге мерзімінен тыс жұмыстың бір сағаты үшін кемінде бір сағат есебімен демалыс сағаттарын беруге рұқсат етіледі.

Егер түнгі жұмыс уақыты мереке немесе демалыс күндерімен сәйкес келсе, еңбекақы түнгі жұмыс сағаттарына және мереке немесе демалыс жұмыс сағаттарына бөлек төленеді.

Мерзімінен тыс сағаттарды есептеу үшін жұмыс уақыты нормаларын болмаған сағаттарға түзетуді жүргізу (уақытша жұмысқа қабілетсіздігі, еңбек демалысы, еңбекақысы сақталмайтын демалыс);

 12) Жұмыс берушіге және қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жұмыссыз тұру уақытына еңбекақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес мөлшерде, Жұмыс берушінің кінәсі бойынша – қызметкердің орташа айлық еңбекақысының елу пайызынан төмен болмайтын есеппен төлем жасауға.

Қызметкердің кінәсінен жол берілген жұмыссыз тұру уақыты төлеуге жатпайды.

Жұмыссыз тұруды қызметкерлердің өкілімен келісу бойынша, жұмысты уақытшы тоқтатуға алып келген нақты жағдайларды, кезеңін, оларға қатысты жұмыссыз тұру жарияланатын қызметкерлердің санаттарын, төлемдер мөлшерін және т.б. көрсете отырып, бұйрықпен ресімдеуге.

Жұмыссыз тұрудың жариялануы туралы қызметкерлерді он бес күнтізбелік күннен кешіктірмей хабардар етуге.

Қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндіретін жағдай пайда болған кезде (мұндай жағдайды Қоғамның арнайы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі қызметтері, ал даулы жағдайларда – Мемлекеттік еңбек инспекциясы растаған жағдайда) оған бұзушылықтарды жою үшін қажет болған барлық кезеңге орташа еңбекақы төлеуге. Үйдегі кезекшілік, арнайы жабдықталған жайдағы (бөлмедегі) кезекшілік үшін Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес төлем жасауға;

 13) еңбек шартымен белгіленген өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа немесе сондай лауазым/кәсіп бойынша қосымша жұмысты немесе уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін өзінің негізгі жұмысынан босатылмай орындайтын қызметкерлерге қосымша төлем жүргізуге.

Қызметкерлерге тапсырылатын жұмыстар:

а) лауазымдарды қоса атқару – қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа бос лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы;

б) қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі – қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар жұмыс күнінің (ауысымының) белгіленген ұзақтығы ішінде қосымша жұмысты орындауы;

в) уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін орындау (қоса атқару) - қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа да, сондай да лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы.

г) кәсіптерді қоса атқару – қызметкердің еңбек шартымен (лауазымдық нұсқаулықпен) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа кәсіп бойынша қосымша жұмысты орындауы жолымен жүзеге асырылуы мүмкін.

Уақытша жоқ қызметкердің жұмысын орындау лауазымдық міндеттеріне кірген жағдайда орнын ауыстыратын қызметкерлерге уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны) үшін қосымша төлем жүргізілмейді.

Лауазымдарды қоса атқарғаны, қызмет көрсету аймақтарының кеңеюі, уақытша жоқ қызметкердің міндеттерін орындағаны (қоса атқарғаны), кәсіптерді қоса атқарғаны үшін қосымша төлемдер қызметкермен келісу бойынша орындалатын жұмыстың көлеміне қарай негізгі жұмысы бойынша тарифтік мөлшерлемеден (жалақыдан) 30%-дан артық емес белгіленеді.

 Қызметкерлердің, Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес, тарифтік ставкасына (жалақысына) қосымша ақы төлеуді жүргізсін:

а) бригаданы басқарғаны үшін (негізгі жұмыстан босатылмаған, жұмысшылар ішінен тағайындалатын бригадирлерге)

б) автомобиль жүргізушілеріне В, C, D немесе В, С, Е санаттары бойынша басқару құқығының болғаны үшін.

Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес «Кәсібі бойынша үздік» белгісімен марапатталған Қоғамның қызметкерлеріне «Ынталандыру туралы» бұйрық шыққан күннен бастап 12 ай ішінде тарифтік мөлшерлемесінің (жалақысының) 10 пайызынан кем емес үстемеақы төлемі жүргізілсін;

 «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған қызметкерге тарифтік мөлшерлемесінің (лауазымдық жалақының) 10 пайыз мөлшерінде ай сайын үстеме ақы төлемі жүргізілсін, егер тарифтік мөлшерлеме (жалақы) «Құрметті теміржолшы» белгісі ескерусіз белгіленсе (лауазымдық жалақысы «Құрметті теміржолшы» белгісі ескере отырып белгіленген қызметкердің жалақысы қайта қаралып және «Құрметті теміржолшы» белгісі ескеріліп ағымдағы жалақы мөлшерінде тиістіүстеме ақы белгіленеді).

«14) Еңбек ақы төлеу жүйесінде Қоғамның барлық қызметкерлер санатына күнтізбелік кезең үшін сыйақының келесі түрлері қарастырылсын:

- тоқсандағы жұмыс қорытындысы ай/ тоқсан/ жарты жыл бойынша;

- жыл үшін (еңбекақы төлеуге бөлінген қаржыны үнемдеу есебінен).

- «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күні»- ұлттық мерекесіне және «Көлік қызметкерлерінің күні»-кәсіби мерекесіне орай бір жолғы сыйлықақы төлеу 10 (он) ЕАЕМ (тиісті жылға арналған републикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген еңбек ақының ең төменгі мөлшері) аспайтын мөлшерде. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің штатында тұрған қызметкерлерге сыйлықақы туралы бұйрық шыққан күнге, қызметкерлердің келесі санатын қоспағанда, бір жолғы сыйлықақы төлеу төлемі жүргізіледі:

а) Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативті құқықтық актілерімен бекітілген жасқа дейінгі бала күтімі бойынша еңбек ақысы сақталмайтын қосымша демалыста жүргендерді;

б) қызметкердің өтініші негізінде еңбек шартынд тұрған тараптардың келісімі бойынша еңбек ақысын сақтаусыз 30 күнтізбелік күннен артық ұзақ демалыста жүргендерді;

в) Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген тәртіппен жұмыстан шеттетілгендерді (жұмысқа жібермеу);

г) ешқандай себепсіз жұмыста болмағандарды (Қазақстан Республикасының қылмыстық іс жүргізу заңнамасына сәйкес 15 күннен астам уақытқа созылған іс жүргізу әрекеттеріне сәйкес жұмыста жоқ болғандарды).

Бұл ретте сыйлықақының жоғарыда аталған түрлерін төлеу Қоғамның қаржылық және экономикалық мүмкіндіктеріне қарай жүргізіледі;»;

 15) сыйақы есептеу үшін кезекті еңбек демалысында (жұмыс күндері) болған уақыты, қызметтік іссапарда (соның ішінде біліктілікті арттыру курстарында) болған кезеңі нақты жұмыс істеген уақытына қосылады;

 16) тегін жол жүру билеттердің және жеңілдікпен отын алумен қамтамасыз етудің жойылуына байланысты мыналарда жұмыс істейтін және тұратын қызметкерлерге:

5-класс станцияларында, разъездер мен басып озу пункттерінде – 2 АЕК (Қазақстан Республикасының тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық есептік көрсеткіш) мөлшерінде;

4-класс станцияларында – 1,5 АЕК мөлшерінде;

3-класс станцияларында – 1 АЕК мөлшерінде ай сайын үстемеақы белгілеуге.

Егер қызметкер жоғарыда аталған станциялардың бірінде тұрса, ал басқасында жұмыс істесе, онда үстемеақының мөлшері оның тұрғылықты жері бойынша белгіленеді;

Қызметкердің станцияда, түйіскен жерде, басып озу пунктінде тұру мүмкіндігі болмаған жағдайда, жәрдемақы мөлшері жұмыс орнымен белгіленеді;

 17) станцияларда, разъездерде және басып аралықтарда тұратын қызметкерлерге мен зейнеткерлерге отын (тұрмыстық көмір) сатып алуды және жеткізуді Жұмыс берушінің отын (тұрмыстық көмір) сатып алуға және жеткізуге жұмсаған шығындарын кейіннен өтей отырып, жүзеге асырады;

 18) жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін учаскелер шегіндегі тұрақты орындалатын жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін қызметкерлерге еңбек шартымен белгіленген үстеме ақы төлеуді жүргізуге (осы Шартқа 5-қосымша);

 19) негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен өзге жұмысшыларды оқытуға тартылған (әр ай сайын), қабылданған немесе ауыстырылған бір қызметкерді оқыту жөніндегі жұмысы үшін білікті қызметкерлерге тарифтік ставканың (жалақының) 20 пайызы мөлшерінде ақы төлеуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен өндірістік тәжірибеден өтіп жатқан студенттерге тәлімгер болуға тартылған білікті қызметкерлерге, жұмыс берушінің актілеріне сәйкес, тәлімгерліктің әр айы үшін тарифтік ставканың (жалақының) 10 пайызы мөлшерінде ақы төлеуді жүзеге асыруға;

 20) қызметкерлерді Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген жағдайларды және ауысымдық графигі бойынша жұмыс істейтін қызметкерлерді қоспағанда, Жұмыс берушінің бастамасы бойынша демалыс және мереке күндері жұмысты орындау үшін қызметкердің жазбаша келісімімен немесе оның өтініші бойынша тартуға;

Демалыс және мереке күндеріндегі жұмысқа қызметкердің күндізгі (сағаттық) мөлшерлемесіне қарай қосарланған мөлшерде төлем жасауды немесе қызметкердің тілегі бойынша оған дараланған мөлшерде төлем жасап, қосымша демалыс күнін беруді жүргізуге:

 21) біліктілік класы бар локомотивтер машинистеріне және локомотивтерді басқару құқығы бар локомотивтер машинистерінің көмекшілеріне Жұмыс берушінің жергілікті актілеріне сәйкес нақты орындайтын жұмысы бойынша ай сайынғы үстемеақыны төлеуге міндетті.1 және 2-класты локомотивтер машинистерін локомотив бригадаларының машинист-нұсқаушысы, локомотив бригадаларын оқыту жөніндегі нұсқаушы, локомотив депосы (негізгі, айналым) бойынша аға кезекші, локомотив депосы (негізгі, айналым) бойынша кезекші, локомотив депосы (негізгі, айналым) бойынша кезекшінің көмекшісі лауазымдарына ауыстыру кезінде біліктілік класы үшін үстемеақы төлеу жұмыс берушінің жергілікті актілеріне сәйкес ауыстырудың алдындағы қозғалыс түрі бойынша локомотивтер машинистерінің еңбегіне ақы төлеу (бір адамның жұмысы үшін көтеруді есепке алусыз) үшін қолданылатын тарифтік ставкадан сақталады.

**IV бөлім. Жұмыс уақыты, демалыс уақыты, еңбек**

**және басқа демалыстар**

10. Жұмыс беруші:

1. жұмыс уақытының ұзақтығын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қамтамасыз етуге.

 Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарының қызметкерлеріне демалыс және мерекелік күндерді олардың орналасқан елдерінің заңнамасына сәйкес беруге;

1. күнделікті жұмыс (жұмыс ауысымы) ішінде қызметкерге демалу мен тамақ ішу үшін кем дегенде жарты сағатқа бір үзіліс беруге;
2. жұмыс істейтін 1 және 2-топ мүгедектеріне еңбекке толық ақы төлеуді сақтаумен 6 күндік жұмыс аптасында – 36 сағат, 5 күндік кезінде –
35 сағат қысқартылған жұмыс күнін белгілеуге.

1 және 2-топ мүгедектеріне жыл сайын ұзақтығы он бескүнтізбелік күннен кем болмайтын ақысы төленетін қосымша демалыс белгілеуге;

1. өндіріс шарттары бойынша белгіленген күнделікті жұмыс уақытының ұзақтығы сақталуы мүмкін емес, үздіксіз тәулік бойы жұмыстармен айналысатын қызметкерлер үшін қызметкермен (қызметкерлердің өкілімен) келісім бойынша айлық, тоқсандық есептік кезеңімен жұмыс уақытының жиынтығын есепке алуын енгізуге. Есептік кезеңдегі жұмыс сағаттарының нормасы алты күндік жұмыс аптасы жағдайындағы жұмыс уақытының теңгеріміне байланысты белгіленеді. Өндіріс жағдайлары бойынша онда үзіліс беру мүмкін емес ұзақтығы 12 сағаттық кезекшілігі бар үздіксіз тәулік бойғы ауысымдық жұмыспен айналысатын қызметкерлер үшін жұмыс және демалыс графигі қызметкерлерге оны қолданысқа енгізгенге дейін он күнтізбелік күннен кешіктірмей хабарлануы тиіс.

Жұмыс уақытын және демалыс уақытын реттеуді барлық есептік кезеңге белгіленген ауысымдық график негізінде жүргізуге, бұл ретте, қабылданған есептік кезеңде демалыс күндерінің саны осы есептік кезеңінің демалыс күндеріне сәйкес келуі тиіс;

1. ауысымдық жұмыспен айналысатын қызметкерлер үшін мұсылмандық күнтізбе бойынша Құрбан айттың бірінші күні, 7 қаңтар – православиелік Рождество күндердегі жұмыс үшін ақы төлеуді осы Шарттың
9-тармағының 19) тармақшасына сәйкес жүргізуге;
2. толық емес жұмыс күні режимін енгізген кезде демалысқа төлем жасау үшін (пайдаланылмаған демалысқа өтемақы төлеу үшін) орташа күндік (орташа сағаттық) еңбекақыны есептеуді нақты жұмыс істелген уақыт есебінен жүргізуге;
3. қызметкерлерге осы Шарттың 6-қосымшасына сәйкес жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен негізгі ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалыстарын беруге.

Демалыстарды беру кезектілігін өндірістік процесті ескере отырып, бекітілген график бойынша белгілеуге.

 Демалыстар графиктерін жасау кезінде негізгі ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалыстарын пайдаланудың басым құқығын мектепке дейінгі және бастауыш сыныптардың мектеп жасындағы балаларын жалғыз тәрбиелеуші қызметкерлерге олар үшін ыңғайлы уақытта беруге.

 Қызметкерді жыл сайынғы ақылы еңбек демалысынан шақыртып алған жағдайда (оның келісімі бойынша) еңбек демалысының пайдаланылмаған күндері ағымдағы жылдың басқа уақытында берілсін немесе келесі жұмыс жылының еңбек демалысына қосып берілсін, не болмаса өтемақы төленсін.

 Он сегіз жасқа толмаған қызметкерлерді, жүкті әйелдерді жүктілігі туралы анықтамасы бар, және ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерді жыл сайынғы ақылы еңбек демалысынан шақыртып алуға рұқсат етілмейді.

 Жыл сайынғы еңбек демалысының төлемі оның басталуынан бұрын үш күнтізбелік күннен кешіктірмей, ал еңбек демалысы демалыстар графиктерінен тыс берілген жағдайда – ол берілген күннен бастап үш күн жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізілсін;

1. Қызметкерге жыл сайынға ақы төленетін демалыс берген кезде жылына бір рет бір айлық тарифтік мөлшерлемеден (лауазымдық жалақыдан) артық болмайтын мөлшерде материалдық көмек төленсін.

Бұл ретте демалысқа аталған үстеме ақыны оның басталуы келесі жылдың қаңтарына келетін еңбек демалысы кезеңінде сақталатын орташа жалақыны (демалыстық) есептеу ағымдағы жылдың желтоқсанында жүргізілуі тиіс жағдайда жылына екі рет төлеуге төлеуге рұқсат етіледі.

Жаңадан қабылданған қызметкерге, ұзақтығы 6 ай және одан артық еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан немесе баланың үш жасқа толуына дейін күту жөніндегі еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан қызметкерге демалысына үстемеақы жұмысқа қабылданған/демалыстан шыққан күннен бастап кем дегенде 6 ай өткеннен кейін төленеді. Жыл сайынғы ақы төленетін демалыс бөліп берілген жағдайда қызметкерге материалдық көмек бір рет, есептелген демалыстық сомамен бірге толық көлемде төленеді;

1. ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге осы Шартқа 7-қосымшаға сәйкес ұзақтығы алты күнтізбелік күннен кем емес қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Қосымша ақы төленетін жыл сайынғы демалыстар олардың ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлардағы еңбегі өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелерімен расталған қызметкерлерге беріледі.

 Жұмыс беруші өндірістік объектілерді аттестациялауды жүргізбеген жағдайда, сондай-ақ олар аттестациялауға жатпайтын жұмыс орындары бойынша қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстары Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің
2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1053 бұйрығымен бекітілген Жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімі, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне сәйкес толық көлемде беріледі;

1. Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес берген грант шеңберінде қызметкерді күндізгі оқу нысанындағы магистратура, аспирантура және докторантура (PhD) бағдарламалары бойынша оқуға жіберген кезде қызметкерге еңбекақысын сақтаусыз демалыс, сондай-ақ Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарымен көзделген басқа да кепілдіктер беруге;
2. қызметкерді біліктілігін көтеру курстарына, соның ішінде Қазақстан Республикасынан тысқары жерлерге жіберу кезінде купелік вагонда жол жүргені үшін, тұрғаны үшін (егер тұру құны оқу құнына енгізілмесе) және тәуліктік шығыстарын Жұмыс берушінің ішкі нормативтік актілерімен қарастырылған оқу орнына және кері қарай жол жүру уақыты үшін белгіленген мөлшерде төлеуге.

 Оқуда немесе біліктілігін көтеру курстарында қайта даярлаудан өту кезеңінде қызметкерге бұрынғы жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға.

 «ҚТЖ»ҰК» АҚ-тың филиалдары – теміржол көлігі қызметкерлерінің оқу орталықтарында өндірістен қол үзіп біліктілігін көтеру курстарында және оқуда болған кезде басқа қаладан келген тыңдаушыларға оқудың бірінші айында Жұмыс берушінің іссапарлар жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарымен анықталған нормалар бойынша тәуліктік шығыстарды қосымша төлеуге.

 Курстарда бір айдан артық болған кезде екінші айдан бастап тиісті жылға белгіленген АЕК-тің 0,36 мөлшерінде төлеуге.

 Оқудың біріншіден кейін толық емес ай кезінде тәуліктік (АЕК-тің 0,36 мөлшерінде) өндірістен қол үзіп біліктілігін көтеру курстарында және оқуда болған нақты күндері үшін төленеді.

 Кәсіби дайындықтың, қайта даярлаудың, біліктілігін көтерудің аяқталуы бойынша оқушы Жұмыс берушіде тараптар оқу шартында келіскен, мерзімде жұмыс істеуге міндетті.

 Оқу келісім шартында белгіленген мерзімге дейін еңбек шарты бұзылған жағдайда, қызметкердің бастамасы бойынша немесе кінәсінен Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жұмыскер оның оқытуына байланысты шығындарды жұмыс істемеген мерзімге пропорционалды түрде өтейді;

1. қызметкерге жазбаша өтініші негізінде Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбекақысы сақталмайтын демалыс беруге;
2. зейнеткерлік жасқа жетуіне 3 жыл және одан да кем уақыт қалған қызметкерлерге толық жұмыс күні (толық жұмыс аптасы, зейнетақы есептеу үшін кіріс жасына қарай зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кіріс Қазақстан Республикасының заңымен тиісті қаржы жылына белгіленген көрсеткіштен жоғары емес) режимін сақтауға;

 14) қызметкерлерге қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге:

 а) экологиялық апат аймақтарында жұмыс істейтін және тұратын (радиациялық қатер аймақтары үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жеңілдіктер мен өтемақыларға құқықты растайтын құжаттар болған жағдайда) осы Келісімнің 4 қосымшасына сәйкес;

 б) темір жол көлігі ұйымдарындағы үш жылдан артық жұмыс стажы үшін - әрбір келесі жыл үшін 2 күннен, бірақ 6 (алты) күнтізбелік күннен артық болмайтындай;

 в) Ресей Федерациясының аумағында тұрып жатқан қызметкерлерге темір жол көлігі ұйымдарындағы бес жылдан артық жұмыс стажы үшін – 2 күн;

 г) қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының, аға-інілерінің, апа-сіңілілерінің, қарындасының қайтыс болуына байланысты –
3 жұмыс күнін;

 д) неке қиюына байланысты – 3 жұмыс күнін;

 е) баласының тууына/асырап алуына байланысты – 3 жұмыс күнін беруге;

 ж) растайтын құжаттарды ұсынған кезде:

өндірістен қол үзбей орта және жоғары кәсіптік білім беру ұйымдарында оқитындарға, сессия, дипломдық жобаларды дайындау және қорғау, оқу бітіру емтихандары кезеңіне.

 Ақы төлеуді білім ұйымының тиісті құжатымен расталған оқу жоспарын орындаған жағдайда, заңнамаға сәйкес оқу демалысының барлық кезеңіне есептелген орташа еңбекақы есебінен, алайда 20 АЕК-тен аспайтын мөлшерде жүргізуге міндеттеме алады.

 Қосымша демалыстар негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысына енгізілмейді, олар бойынша есептеу және ақы төлеу негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысына төлемақыны есептеу тәртібімен жүргізіледі.

**V бөлім. Жұмыспен қамтамасыз ету, әлеуметтік қорғау,**

**босатылатын қызметкерлерді кәсіби даярлау және қайта даярлау**

11. Жұмыс беруші:

1. жұмысқа қабылдауды қызметкерді еңбек жағдайларымен, ішкі еңбек тәртібі ережелерімен және Шартпен міндетті түрде таныстыру арқылы қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асыруға.

 Қызметкерлерді жұмысқа қабылдаған кезде олармен еңбек шарттарының кәсібіне, біліктілігіне сәйкес жасалуын және еңбек жағдайлары өзгерген жағдайда, еңбек шартына толықтырулардың енгізілуін қамтамасыз етуге;

1. жұмысқа қабылдаған кезде қызметкерлермен еңбек шарттарының жасалуын Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жүргізуге;
2. жұмысқа қабылдаған кезде қызметкерлермен еңбек шарттарын жасаған кезде:
	1. еңбек жағдайларының сипатын, жұмыс орнындағы зиянды және қауіпті факторлардың тізбесін;
	2. белгілі бір жұмысты орындау үшін қажетті арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, жеке қорғану құралдарымен, жуу заттарымен қамтамасыз ету нормаларын;
	3. демалыстарды беру немесе пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақы төлеу тәртібін;
	4. Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жекелеген жұмысшы мамандықтары, мамандар мен қызметшілердің лауазымдары үшін келесі жұмыс режимдерінің: үйде немесе объектідегі арнайы жабдықталған бөлмеде белгіленген сағаттар нормасы шегіндегі кезекшіліктің, жұмыстың икемді графигінің, толық емес жұмыс күнінің қолданылуын;
3. қызметкерлер санын немесе штатын қысқартқан кезде жұмыста қалдырудың артықшылық құқығын:
	1. жалғыз асыраушы болып табылатын қызметкерлерге;
	2. төрт және одан көп баласы бар көп балалы отбасылардың ата-аналарына;
	3. темір жол көлігінде жұмыс істеген қызметкерлерге:

ерлерге - кем дегенде 25 жыл, әйелдерге - кем дегенде 20 жыл;

* 1. «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға;
	2. жылына кем дегенде бес рационализаторлық ұсыныс енгізген жағдайда көп жыл бойы белсенді рационализаторлық қызмет жасаған рационализаторларға беруге.

 Кәсіпорынның қызметі тоқтатылған жағдайды қоспағанда, штат немесе қызметкерлер саны қысқартылған кезде бір отбасынан екі қызметкердің (ері, әйелі) жұмыстан босатылуына жол бермеуге;

1. Жұмыс берушінің таратылған: Қоғамның құрылымдық бөлімшесі таратылған; штат немесе адам саны қысқартылған; Жұмыс берушінің экономикалық жағдайының нашарлауын тудырған өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен қызметтер көлемі төмендеген кезде:
2. Жұмыс берушінің таратылуымен, қызметкерлер санының немесе штаттың қысқартылуына, Жұмыс берушінің экономикалық жағдайының нашарлауын тудырған өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен қызметтер көлемінің төмендеуімен байланысты алда тұрған қызметкерлерді жұмыстан босату туралы жұмыспен қамтамасыз ету жөніндегі уәкілетті органға оларға қатысы болуы мүмкін деген, лауазымдары мен кәсіптерін, мамандықтарын, біліктілігін көрсету арқылы қызметкерлердің саны мен санаттары және жұмыстан босатылатын қызметкерлердің еңбекақы мөлшері мен босату басталғанға дейін кем дегенде бір ай бұрын олардың жұмыстан босатылатын мерзімдері туралы ақпарат беруге;
3. қызметкерге өз бетімен жұмыс іздеуі үшін аптасына бір күн немесе әр жұмыс күні ішінде екі сағат беруге;
4. Еңбек кодексіне сәйкес жұмысын жоғалтуға байланысты өтемақылық төлемдерді және екі орташа айлық еңбекақы мөлшерінде қосымша өтемақы төлеуге. Бұл ретте екі орташа айлық еңбекақы мөлшеріндегі (жұмыс іздеу кезеңінде сақталатын) қосымша өтемақыны теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде бес жыл болатын адамдарға, халықты жұмыспен қамту орталығында тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсыну шартымен әр ай өткен соң, бір орташа айлық еңбекақы мөлшерінде төлеуге (бірінші және екінші айлар үшін) төлеуге.

Станцияларда, разъездерде халықты жұмыспен қамту орталықтары жоқ болған жағдайда құрылымдық бөлімше басшысына Қоғам басшылығының алдында елді мекенде бос жұмыс орнының болмауына байланысты қосымша өтемақылар төлеу туралы өтініш жасау құқығын беруге;

1. еңбек шарттары Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 4), 8) – 16) және 18) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша бұзылатын қызметкерлерді қоспағанда, темір жол көлігі ұйымдарында кем дегенде 20 жыл жұмыс істеген, жасы бойынша зейнеткерлік демалысқа шығу құқығының басталуына дейін үш жыл қалған қызметкерлерге Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс берілуіне кепілдік беруге.

«Қазақстан Республикасындағы зейнеткерлік қамтамасыз ету туралы» Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуге дейін үш жылдан кем қалған қызметкерлермен еңбек шартын Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2)-4) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша қажеттілігіне қарай құрылатын комиссияның оң шешімінің қолда болуынсыз жол берілмейді.

Комиссия жұмыс берушінің және қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тұрады, Жұмыс берушінің актісімен құрылады, шешім комиссия отырысы хаттамасымен ресімделеді;

1. жұмыс көлемі төмендеген, қайта ұйымдастырған, қайта құрылымдаған, трансформациялаған жағдайда, жұмыс істеушілердің санын бірінші кезекте:

кадрлардың табиғи жылыстауы және оларды қабылдауды уақытша шектеу;

өз қаражаты есебінен кадрларды қайта оқыту, қайта даярлау жөніндегі іс-шаралар;

кадрлардың бөлімшелердің ішінде босаған жұмыс орындарына ауысуы;

қызметкерлерді уақытша және маусымдық жұмысқа пайдалану;

жұмыстан босатуға балама, уақытша шара ретінде толық емес жұмыс уақыты режимін қолдану;

ұйымның құрылымдық бөлімшелері ішінде орын ауыстыру, тұрғын үй беру немесе оны жеңілдікпен сатып алуға жағдай жасау, қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерінің жол ақысын төлеу және Тараптардың келісімі бойынша басқа да жеңілдіктер беру арқылы жаңа жұмыс орнына көшу;

қызметкердің келісімі бойынша ауысу сәтінен бастап үш ай ішінде бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтау арқылы басқа да тұрақты, еңбекақысы төмен жұмысқа ауыстыру есебінен реттеуге;

1. қызметкерлердің штаты ұлғайтылған кезде соңғы алты айдың ішінде штаттың қысқартылуына байланысты жұмыстан босатылған қызметкерлерге қолда бар бос орындар туралы оларға жазбаша хабарлама жіберу арқылы хабарлауға (егер қызметкер жазбаша хабарламаны алғаннан кейін 10 күн ішінде Жұмыс берушіге жүгінбесе, ол жұмысқа орналасудың артықшылық құқығынан айырылады);
2. босатылатын қызметкерлердің тиісті қайта даярлануы арқылы бос жұмыс орындарына артықшылықпен орналастырылуын қамтамасыз етуге. Қызметкерлердің қайта мамандануын (басқа кәсіптерге оқыту), оқу кезінде олардың орташа табысының 75 пайызын төлеу арқылы Жұмыс берушінің қаражаты есебінен жүзеге асыруға;
3. негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуды, Қоғам таратылған жағдайлардан басқада, еңбек шартын бұзудың жалпы тәртібімен, бұл адамдар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып жүргізуге.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) еңбек шартын бұзуды, Қоғам таратылған жағдайлардан басқада, жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз бұзуды жүргізбеуге.

Кәсіподақ органының дәлелді пікірін ұсыну тәртібі осы Шартқа
8-қосымшада қарастырылған;

1. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерін тарату ниеті туралы тиісті кәсіподақ органдарын кем дегенде бір ай бұрын хабардар етуге, бұл ретте Кәсіподақ өкілдерін тиісті комиссиялар мен жұмыс топтарының құрамына кіргізуге;
2. мерзімді әскери қызметін өтеп келген және оны өтеп келгеннен кейін үш ай ішінде Қоғамға жұмысқа тұрғызу мәселесі бойынша жүгінген Қоғамның қызметкерлеріне бұрынғы жұмыс орнын (лауазымын) беруге, бұрынғы жұмыс орнына (лауазымына) орналастыру мүмкін емес болғанда Қоғамда басқа жұмыс орнын (лауазымын) беруге;
3. Жұмыс берушінің бастамасымен қызметкердің лауазымына сәйкес келмеуі немесе орындалатын жұмысқа біліктілігінің жеткіліксіз болуы салдарынан еңбек шарты бұзылған кезде, құрамында қызметкердің өкілі қатысуы тиіс аттестациялық комиссияның шешімін негізге алуға. Қызметкерлерді аттестаттаудың тәртібі, шарты және оны жүргізудің кезеңділігі Жұмыс берушінің жеке актісімен анықталады;
4. Кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкердің еңбек тәртібін бұзуы (лауазымдық міндеттерін орындамауы/тиісінше орындамауы) бойынша талдауларды жүргізу кезінде комиссия құрамына кәсіби одақ органының өкілдерін кіргізуге;
5. жеке еңбек дауларын қарау үшін Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында және өкілдіріктерінде Жұмыс берушінің және қызметкерлердің өкілдерінің бірыңғай санынан тепе-теңдік негізінде келісу комиссиясын құруға.

Келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамы, оның жұмысының тәртібі, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібі, келісу комиссиясы өкілдігінің мерзімі Келісу комиссиясы туралы ережемен белгіленеді (осы Шартқа 9-қосымша);

1. «Қазақстан Республикасындағы зейнеткерлікпен қамтамасыз ету туралы» Қазақстан Республикасы заңының 11-бабы 1-тармағына сәйкес ауыр жұмыстармен , еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатынқызметкерлермен зейне жасына толған кезде еңбек шартын ұзартуға жол бермеуге;
2. қызметкердің осы жұмысты орындауына кедергі келтіретін денсаулық жағдайының салдарынан лауазымына немесе орындайтын жұмысқа сәйкес келмеуі және медициналық қорытынды негізінде оны жалғастыру мүмкіндігін болдырмайтын жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты тоқтатылған кезде қызметкерге үш орташа айлық жалақы мөлшерінде өтемақылық төлемді жүргізуге;
3. қызметкерлердің саны немесе штаты қысқарған жағдайда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жүкті әйелдермен, үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдермен, он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедек баланы) тәрбиелеуші жалғыз басты аналармен, балалардың аталған санатын анасыз тәрбиелеп жатқан өзге тұлғалармен еңбек шартының бұзылуына жол бермеуге міндеттеме алады.

**VI** **бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау.**

12. Жұмыс беруші:

1. еңбекті қорғау жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге:
2. жұмыс орындарында еңбек жағдайларын жақсартуға жыл сайын мақсатты түрде арнайы киім, арнайы аяқ киім, жеке қорғану құралдары (дәрі-дәрмек немесе алғашқы медициналық көмек қобдишалары, емдік-профилактикалық тамақ – сүт, шырындар, жуғыш заттар) шығындарын есептемегенде, еңбекақы төлеу қорынан кем дегенде 1 пайыз мөлшерінде қаражат бөлуге;
3. Еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес қызметкерлер өкілдерінің қатысуымен өндірістік объектілердің еңбек жағдайлары бойынша мерзімді аттестациясын өткізуге;
4. аттестациялық комиссия ұсыныстарының негізінде зиянды және қауіпті өндірістік факторларға жатқызған кезде жұмыс орнын қайта жарақтандыру немесе жою жөнінде шаралар қабылдауға;
5. жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге, зиянды химиялық заттармен жұмыс істейтін қызмекерлерге жұмыстың зияндылық деңгейіне сәйкес профилактикалық мақсаттарда сүт немесе оған теңестірілген басқа өнімдер, уәкілетті орган берген және олардың еңбек жағдайлары зиянды жағдайда жұмыс жасайтын персонал үшін диеталық профилактикалық азық-түлік ретінде тағайындалуын растайтын құжаттары бар (осы Шартқа 10-қосымша).

 Химиялық заттарды өндіруге немесе қолдануға байланысты, аусымына 0,5 литр сүт беріледі, жұмыста нақты жұмыс істеген күндері, оның ұзақтығына қарамастан. Сүтті оған теңестірілген азық-түлік өнімдерімен ауыстырылған жағдайда оларды сүтті ауыстыратын шамада және өнімнің мемлекеттік тіркелуі туралы куәлікке қосымшада көрсетілген тәсілмен пайдалансын.

 Қорғасынның органикалық емес қосылыстарымен жұмыс істейтін қызметкерлерге сүтке қосымша 0,25-0,30 литр мөлшерінде табиғи жеміс шырынын мәйегімен бірге беруге. Осы Шартқа 10-қосымшаға өзгерістер миен толықтырулар жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша енгізіледі;

1. жұмыс істеушілер саны әр өзгерген сайын, цехтердің, учаскелердің және жұмыс орындарының технологиялық процестеріне тиісті түзетулер енгізуге;
2. кәсіподақ комитетінің негізделген шешімдерін, Кәсіподақтың еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторының еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі ұсыныстарын әрі қарай пайдалану үшін қарау;
3. жұмыс орындарында:
4. еңбектің қауіпсіз жағдайларын;
5. қажетті санитарлық-гигиеналық жағдайларды;
6. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын бақылауды;
7. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайлары туралы еңбек ұжымына дер кезінде хабарлауды қамтамасыз етуге.

Жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі жағдайлары қамтамасыз етілмеген жағдайда, қызметкерлерді міндеттерін орындауға тартпауға.

Уәкілетті органның нормативтік актілеріне сәйкес әйелдер мен жасы 18-ге толмаған тұлғаларды ауыр жұмыстарға және еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарға қабылдауға жол бермеуге;

1. қызметкерлердің белгіленген нормалар бойынша жуғыш, дезинфекциялаушы құралдармен және басқа да жеке қорғану құралдарымен, сондай-ақ, арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен мына мерзімдерге: жазғыларымен – 15 сәуірге дейін, қысқыларымен – 1 қазанға дейін қамтамасыз етілуін жүзеге асыруға.

Зейнеткерлік жасқа толуы бойынша немесе зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын Компанияның жергілікті актісіне сәйкес шығуына байланысты жұмыстан босатылған қызметкерге оның келісімі бойынша берілген арнайы киімді және арнайы аяқ киімді қалдық құнын төлетіп, өзінде қалдыруға.

Жеке қорғану құралдары уақытынан бұрын тозған жағдайда, оларды мерзімінен бұрын ауыстыруды жүргізуге.

 Кәсіподақ ұйымының пікірін ескере отырып, жұмысшыларға жұмыс орындарында болатын зиянды және (немесе) қауіпті факторлардан қорғауды жақсартатын арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және басқа да ЖҚҚ-ны жұмысшыларға тегін тарату нормаларын белгілеуге құқылы

Дене мен қолдың кірлеуіне байланысты жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге сабын берудің бір айлық нормасын Қоғамның филиалы басшысының бұйрығымен бекітілген филиал қызметкерлері кәсіптерінің тізіміне сәйкес: жұмысшылар үшін кемінде 500 грамм, қызметшілер үшін – кемінде 50 грамм мөлшерінде белгілеуге.

Жеке және ұжымдық қорғаныс құралдарына дұрыс күтім жасауды ұйымдастыру, арнайы киімдерді жууды және жөндеуді ұйымдастыру немесе бір жұмысшыға айына 75 (жетпіс бес) грамм мөлшерінде жуғыш заттардың (кір жуу ұнтағын) шығаруды қамтамасыз ету.

Кәсіптерді қоса атқарғанда, негізгі жұмысты орындауға қатысы жоқ технологиялық, жөндеу-құрылыс және басқа да қосалқы-көмекші жұмыстарға тартылған кезде, сол жұмыстарды орындау үшін нормалармен көзделген қосымша жеке қорғану құралдарын беруге;

1. жұмысы поездар қозғалысымен және жолаушыларға қызмет көрсетумен байланысты, Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жұмыс уақытында нысандық киім кию міндетті болып табылатын қызметкерлерге белгіленген нормативтер бойынша нысандық киімді көзделген айырым белгілерімен және аксессуарларымен (фуражка, бөрік-құлақшын, дөңгелек жұмсақ және фетрден жасалған берет, көйлек, галстук, аяқ киім) ақысыз беруді жүргізуге;
2. мыналарды:

поездардың қозғалысын қалпына келтіру үшін қармен күресу, құммен күресу, сумен күресу және басқа табиғи апаттардың салдарларын жою жөніндегі жұмыстарды орындайтын Қоғам қызметкерлерін тамақпен қамтамасыз етуге;

1. локомотив бригадаларын айналым пункттерінде олардың демалу орындарында демалу үйлері болмаған кезде ыстық тамақ ұйымдастыру үшін жағдай жасауға;
2. аралықтардағы жұмыстарды орындайтын Қоғам филиалдарының қызметкерлерін ауыз сумен қамтамасыз етуге
3. 2, 3, 4, 5 класты станцияларда, Жаңаарқа, Тобыл, Үшқұлын, Алтынкөл станцияларында жұмыс істейтін қызметкерлерді, қызметтік көлікпен жұмыс орнына, ал жұмыс біткеннен кейін тұрғылықты жерлеріне жеткізу, қызметкердің жұмыс орнынан 2 километрден артық ара қашықтықта тұрған жағдайында және қоғамдық көлік болмаған кезде ғана жеткізу. Қызметтік немесе кезекші автокөлік болмаған кезде 2 АЕК мөлшерінде ай сайынғы үстемеақы белгілеуге;
4. мыналарды:

а) ауыр жұмыс істейтін, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерді Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген мерзімдік медициналық қарап тексерулерден өткізу;

б) қауіптілігі жоғары жұмыстарда, машиналармен және механизмдермен жұмыс істейтін қызметкерлерді медициналық куәландыру рейс алдындағы және рейстен кейінгі (автокөлік жүргізушісі) медициналық қарап тексерулер.

Медициналық куәландыру рейс алдындағы және рейстен кейінгі (автокөлік жүргізушісі) медициналық қарап тексерулер талап ететін кәсіптер тізімі денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган қабылдағанға дейін осы Шартқа 11-қосымшада белгіленген;

1. еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға негізгі жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтаумен еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың сақталуына ішкі бақылауды жүзеге асыру үшін айына 8 сағат беруге.

Айрықша көзге түскен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды құрылымдық бөлімше басшысының және кәсіподақ комитетінің бірлескен ұсынысы бойынша ынталандыруға;

Кадрларды кәсіби даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыруды жүзеге асыратын ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторын кем дегенде үш жылда бір рет оқытуды қамтамасыз ету.

1. берілген арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және басқа да жеке қорғану құралдарын пайдаланбайтын адамдарды жұмысқа жібермеуге;
2. жұмысқа жаңа келгендерден басқа, станцияларда және разъездерде тұратын филиалдардың қызметкерлеріне кезекті міндетті медициналық тексеруден өту кезінде іссапар шығыстарын (тәуліктік ақы, жол ақысы, тұру ақысы) төлеуді жүргізуге және орташа айлық еңбекақысын сақтауға;
3. уәкілетті органда қайта куәландырудан өткен кезде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаманы өткізетін күндері мүгедекке еңбекақысын сақтауға. Бұл ретте төлемді кем дегенде екі күннен артық болмайтындай жүргізуге;
4. өндірістегі жазатайым оқиғаның немесе кәсіби аурудың нәтижесінде жұмыс істеу қабілетін толық немесе ішінара жоғалтқан қызметкерге немесе қызметкер қайтыс болған жағдайда оны алуға құқығы бар тұлғаларға:

қызметкер қайтыс болған жағдайда қызметкердің он еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 10 000 ЕАТМ-дан артық емес;

1 немесе 2-топ мүгедегі болып танылғанға бес еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 5000 ЕАТМ-дан артық емес;

3 топ мүгедегі болып танылғанға екі еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 2000 ЕАТМ-дан артық емес;

қызметкерге, мүгедектікті тағайындамай, жұмыс істеу қабілетін тұрақты жоғалтқаны белгіленген жағдайда моральдық залалдың өтемақысын қоса алғанда жылдық табысы мөлшерінде, алайда 1000 ЕАТМ-дан артық емес, біржолғы жәрдемақы төлеуге.

Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда, бір жолғы жәрдемақының мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді;

1. қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды, сондай-ақ, егер, зардап шегуші, осы көмек түрлеріне мұқтаж деп танылса және оларды ақысыз алмаса, денсаулығының зақымдануынан туындаған емделуге, қосымша тамақтануға, дәрі-дәрмектер сатып алуға, протездеуге, басқа адамның қарауына, санаторлық-курорттық емделуге, арнаулы көлік құралдарын сатып алуға, басқа кәсіпке дайындалуға және т.б. байланысты шығыстарын өтеуге.

Емдеуге, санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды төлеуді растайтын құжаттарды ұсынған еңбек міндеттерін орындаған кезде келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар тұлғаға нақты шығындары бойынша шығыстарын өтеуге. Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша, сондай-ақ, егер зардап шегуші денсаулығының жағдайы бойынша Қазақстан Республикасында көрсетілмейтін санаторлық-курорттық ем алуға мұқтаж болған жағдайда, Қазақстан Республикасынан тысқары жерде орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды өтеуге.

Өзінің еңбек міндеттерін орындау кезінде оның денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар қызметкердің протездеу шығыстарын төлеу үшін осы Шартқа протез орнатуға лицензиясы бар және протездерді қолдануға кепілдік мерзімі бар ұйымдармен 12-қосымшада белгіленген нысан бойынша келісім жасалады;

Күтімді әлеуметтік қызметкер, сондай-ақ, отбасы мүшесі жүзеге асыра алады. Күтім үшін шығыстар Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысымен белгіленген 1 жылға дейінгі жұмыс өтілі жағдайында азаматтық қызметшілердің, мемлеукеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлерінің, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлерінің (жұмысшыларды қоспағанда) лауазымдық жалақыларын (мөлшерлемелерін) есептеуге арналған коэффициентке көбейтілген базалық лауазымдық жалақыға тең болатын, күтім жөніндегі әлеуметтік қызметкердің бір айлық жалақысы мөлшерінде өтеледі.

Көмектің бірнеше түріне мұқтаж зарадап шеккен адамға көмектің әр түрін алумен байланысты шығыстар белгіленеді.

Шығыстар мөлшері талап етілетін күтімнің сипатына байланысты анықталады және медициналық күтімге мұқтаж мүгедектер үшін мүгедектің тұрған жері бойынша күтімді жүзеге асыратын әлеуметтік қызметкердің тарифтік мөлшерлемесінен (жалакысынан) кем болмайтындай етіп, ал тұрмыстық күтімге мұқтаж адамдар үшін, сондай қызметкердің тарифтік мөлшерлемесінің (жалақысының) 50 пайызынан кем болмайтындай етіп белгіленеді.

Мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасы негізінде, медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы негізінде еңбек міндеттерін орындауға байланысты еңбек жарақатын немесе кәсіптік ауруды алған мүгедектерге қаражат бөлу.

1) Осы Келісімнің 13 қосымшасына сәйкес арнайы (автокөлік) құрал сатып алу;

2) Осы Келісімнің 15 қосымшасына сәйкес арнайы қозғалыс құралын сатып алу;

Осы Келісімнің 13 қосымшасына сәйкес, арнайы (автокөлік) құрал сатып алуға ақша алған мүгедектерге, сонымен қатар арнайы автокөлікті күрделі жөндеуге және жанар-жағар майға қаражат бөлінеді.

1. өндірістік жарақат алған 3-топ мүгедектерінің жұмысқа орналастырылуын, қажет болғанда олардың қайта оқытылуын қамтамасыз етуге;
2. кәсіби ауруы анықталған кезде медициналық қорытындыға сәйкес қызметкерді жұмыс істеу қабілеті қалпына келгенге немесе мүгедектігі тағайындалғанға дейін орташа еңбекақысын сақтап, басқа жұмысқа ауыстыруға;
3. еңбек міндеттерін орындаған кезде қызметкердің мертігуіне, кәсіби ауруға шалдығуына немесе денсаулығының басқаша зақымдалуына байланысты келтірілген залалды өтеу есебінен төленетін сомалардың қайта есептелуін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізуге;
4. жылдың суық кезінде ашық ауада жұмыс істейтін қызметкерлерге әрбір сағат сайын жылынуға он минут беруге. Бұл уақытты жұмыс уақытына кіргізуге. Аталған қызметкерлердің жылынуы және демалуы үшін жабдықталған жаймен қамтамасыз етуге;
5. мемлекеттік қадағалау және бақылау органдарының талабы бойынша жұмыс тоқтатылған жағдайда, орташа еңбекақысын сақтай отырып, қызметкерді басқа жұмыс орнына ауыстыруға;
6. зардап шегуші немесе оның туысқаны өз өкілін белгілеген жағдайды қоспағанда, кәсіподақ қызметкерін Кәсіподақ мүшесі болып табылатын зардап шегуші қызметкердің уәкілетті өкілі деп санауға;
7. жаңадан ұйымдастырылған өндірістерде олардың жұмыс ерекшелігін ескере отырып, арнайы киім мен арнайы аяқ киім беру нормаларын белгілеуге;
8. қызметкерлерді олардың еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырылуын қамтамасыз етуге міндеттеме алады.

**VII бөлім. Қоғам қызметкерлеріне әлеуметтік пакет**

13. Жұмыс беруші:

1. 1 және 2-топ мүгедектігі, «Қазақстан Республикасындағы зейнеткерлікпен қамтамасыз ету туралы» Қазақстан Республикасы заңымен белгіленген жасы келуі бойынша зейнеткерлікке шығуына байланысты, сондай-ақ олар зейнеткерлік жасқа жетуі кезінде жасы бойынша салалық жәрдемақы алушылар жұмыстан босатылған кезде теміржол көлігі ұйымдарындағы еңбек өтілі:

 - 5 жылдан кем - Қоғамның тиісті жылға арналған жергілікті актілеріне сәйкес белгіленген лауазымдық жалақысынан (тарифтік мөлшерлемесінен) 25% мөлшерінде;

- 5 жылдан артық қызметкерлерге – Қоғамның тиісті жылға арналған жергілікті актілеріне сәйкес белгіленген лауазымдық жалақысы (тарифтік мөлшерлемесі) мөлшерінде бір жолғы жәрдемақы төлеуге.

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға бір жолғы өтемақыны 50 пайызға ұлғайтуға;

1. Материалдық көмек көрсетілсін:
2. қызметкердің қайтыс болуына байланысты –100 АЕК; қызметкердің жұбай/жары, балалары, ата-аналары қайтыс болуына байланысты-50 АЕК, Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жырға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген. Материалдық көмек материалдық көмекке құқығы бар өтініш беруші отбасы мүшелерінің біреуіне көрсетіледі;

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында рубльмен, Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламасында көрсетіледі;

1. бала тууына, асырап алуына байланысты – 30 АЕК мөлшерінде, 4, 5-класты станцияларда және разъездерде жұмыс істейтін қызметкерлерге – 40 АЕК мөлшерінде. Материалдық көмек әр балаға төленеді.
2. некені тіркеумен байланысты – бюджетте бөлінген қаражат шектерінде 15 АЕК мөлшерінде төлеуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында материалдық көмек рубльмен, Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК баламасында көрсетіледі.

Материалдық көмек көрсетуге арналған өтініштер мемелекеттік органдардан оқиғаның болғаны туралы растаушы құжаттарды алған күннен бастап 90 күннен кешіктірмей.

Материалдық көмек оқиға болған күні белгіленген АЕК мөлшерінде көрсетіледі.

Егер материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелері Қоғамның қызметкерлері болып табылған жағдайда материалдық көмек олардың біреуіне көрсетіледі;

1. жылына бір реттен артық емес теміржол көлігімен жол жүру шығындарын төлеуге:

 а) Қоғамның қызметкерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандардан басқа) және олардың асырауындағы адамдардың біреуіне жолаушылар поезының купелік вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Турист» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғамның қызметкерлеріне және олардың асырауындағы адамдардың біреуіне жолаушылар поезының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

 Қызметкерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, жөнелту станциясынан жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағындағы сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

 Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

 Транзиттік ауысып міну уақыты 24 сағаттан аспау керек.

 Теміржол көлігімен жол жүру шығындарының орнын толтыру, егер поездың соңғы құжатын сатып алу күні есепті кезеңнің желтоқсанына сәйкес келсе, ал теміржол көлігімен жүру шығындарын өтеу туралы өтініш қызметкерлерге есеп беруден кейін келесі жылдың қаңтарында жіберілсе, жылына екі рет өтелуі мүмкін және есепті жылы қызметкерге теміржол көлігімен жүру құны өтелмеген жағдайда.

 Қызметкердің асырауындағы адамның жалғыз жүру (қызметкердің өзінің ілесіп жүруінсіз) шығыстарын өтеу кезінде қызметкер оның жол жүруі жағдайында шығыстарын өтеу құқығын жоғалтады.

Қызметкердің қалауы бойынша (жылына бір рет ақысыз жол жүру құқығының орнына) бір жылдық мерзімге бір бағытта 150 км-ден артық болмайтындай, айына екі рет (баратын жеріне және кері қарай) жүру есебінен жолаушылар және қала маңындағы қатынас поездарында жүруге арналған шығыстарды өтеуге.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

1. Қоғам бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде:

 қызметкерлерге Қазақстанның және жақын шетелдегі елдердің сауықтыру орталықтарында санаторлық-курорттық сауықтыруға жеңілдетілген жағдайда жолдамалар беруге;

1. темір жол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 1 жыл болған, медициналық көрсетілімдері, толтырылған санаторлық картасы бар қызметкерге (санаторлық-курорттық сауықтыру қызметтерін көрсететін санаторийлерге Қоғам жеңілдікпен беретін жолдамалардан басқа) 60 еселенген АЕК мөлшерінде, ал орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы филиалдар үшін Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке балама, рубльмен материалдық көмек көрсетуге.

 Жолдама және санаторлық-курорттық сауықтыруға материалдық көмек Қоғамның айлық тарифтік мөлшерлемелері (лауазымдық жалақылары) 150 АЕК-тен аспайтын қызметкерлеріне беріледі, ауыр жұмыста, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлерді және Қоғамның жергілікті актісінде анықталған адамдар санатын қоспағанда.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар беру/материалдық көмек көрсету тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

5) Қоғамның бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде теміржол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 20 жыл болған қызметкерлерге тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстарды жиырма төрт айда бір рет 15 (он бес) АЕК мөлшерінде өтеуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалдарының қызметкерлеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

6) шағын станцияларда, разъездерде тұратын қызметкерлерді ауыз сумен қамтамасыз етуді жақсарту бағдарламасын әзірлеуге және іске асыруға;

 7) 3, 4, 5-класс станцияларына, озу пункттері мен разъездерге жұмысқа келген жас маман - теміржолшыларға орналасу үшін 25 АЕК мөлшерінде, ал орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы 3, 4, 5-класс станцияларына, озу пункттері мен разъездерге келгендеріне Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен, материалдық көмек көрсетуге;

 8) 3, 4, 5-класс станцияларына және бөлек пункттерге жіберілген жас мамандардың тарифтік ставкаларына (жалақыларына) жұмысының алғашқы екі жылы ішінде 20 пайыздық үстеме ақы төлеуге;

 9) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес қызметкерлердің және олардың балаларының темір жол бейініндегі жоғары және орта арнайы кәсіби білім беру ұйымдарында оқуына қаражат бөлуге;

қызметкерлерді Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы негіздеріне оқыту жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға;

 10) теміржол саласында жұмыс өтілі еркектер үшін кем дегенде 20 жыл, әйелдер үшін кем дегенде 15 жыл болған жағдайда, мерейтойлық даталар: әйелдер - 55 жасқа, ерлер - 60 жасқа толуына байланысты қызметкерлерді және салалық жәрдемақы алушыларды айлық тарифтік ставка (жалақы) мөлшерінде бір жолғы көтермелеуді жүргізілсін.

 Бір жолғы көтермелеу өткізілетін күнгі айлық тарифтік ставка (лауазымдық жалақы) мөлшерінде жүргізіледі.

 Бір жолғы көтермелеу төлеуге арналған өтініштер оқиға болған күннен бастап 90 күннен кешіктірілмей берілуі тиіс.

Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде, 8 АЕК-тен аспайтын мөлшерде 8 наурыз халықаралық әйелдер күніне әйелдерді бір жолғы көтермелеуді жүргізілсін;

 11) Қазақстан Республикасының Заңнамасына сәйкес жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге.

Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап аллуына байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге арналған өтініштер оқиға болған күннен бастап 90 күннен кешіктірмей берілуі тиіс;

12) еңбектің зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлары бар, сондай-ақ поездар қозғалысының қауіпсіздігімен байланысты жұмыстармен айналысатын зейнеткерлік жасқа кем дегенде 3 жыл қалған қызметкерлерге, зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын Компанияның жергілікті актісіне сәйкес тараптардың келісімі бойынша еңбек шарттарын бұзған қызметкерлерден басқа, салалық жәрдемақы төлеуді енгізу мүмкіндігін қарауға;

 13) Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде өндірістегі жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған Қоғам қызметкерлері мен қызметкерлерінің отбасыларына, көзделмеген шығындарға апаратын айырықша маңызды оқиғалар туындаған кезде 200 АЕК-тен аспайтын мөлшерде материалдық көмек көрсетуге,

Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Қоғам филиалдарының қызметкерлеріне, өндірістегі жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған Ресей Федерациясының аумағында орналасқан Қоғам филиалдарының қызметкерлерінің отбасыларына Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

 14) жоғары білікті кадрларды қолдау, тарту және бекіту мақсатында Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес қызметкерлерге жеңілдікті шарттармен тұрғын үйлер беруге.

Желілік станцияларда және бөлек пункттерде кадрларды бекіту үшін оларды қызметтік тұрғын үймен қамтамасыз ету жөніндегі шараларды қарастыруға;

 15) жас қызметкерлерді әлеуметтік қолдау мақсатында төмендегілерді жүргізуге:

- Қоғам бюджетінен бөлінген қаражат шектерінде «Сен болмасаң, Кім?» девизімен жас теміржолшылардың копоративтік лагерінің жыл сайынғы сессияларын, «Жастар – темір жол болашағы!» жас қызметкерлердің өңірлік және республикалық форумдарын;

- «Жас үздік маман» кәсіби конкурсы;

 16) Қоғамның жастар істері жөніндегі кеңесінің ең белсенді өңірлік өкілдеріне Жұмыс берушінің жеке актісіне сәйкес Қоғам бюджетінен бөлінген қаражаттар шектерінде 30 (отыз) АЕК мөлшерінде жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша бір жолғы материалдық көмек көрсетуге;

 17) жыл сайынғы «Жас үздік маман» кәсіби конкурс қорытындысы бойынша 15 (он бес) жеңімпазға біржолғы материалдық ынталандыру келесі мөлшерде көрсетілсін

 - 1 (бірінші) орын иеленген қызметкерге-100 АЕК;

 - 2 (екінші) орын иеленген қызметкерге- 80 АЕК;

 - 3 (үшінші) орын иеленген қызметкерге- 60 АЕК;

 18) Жастар күніне Қоғам бюджетінен бөлінген қаражат шектерінде жыл сайын Қоғам филиалдары қызметкерлерінің ішінен «Мерейлі жас теміржол отбасы» конкурсының жеңімпаздары болып танылған жас отбасыларына 15 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Конкурстың тәртібі мен ережелері «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының жергілікті актілерімен анықталады;

 19) білім беру мекемелері (мектептер, мектеп-интернаттар) жоқ елді мекендерде тұратын мектеп жасындағы баласы бар қызметкерге қажетті құжаттарды (жұмыс орнынан анықтаманы, мектеп жасындағы балаларының санын растайтын анықтамаларды, мектептің орналасқан жерін және балалардың осы мектепте оқитынын растайтын мектеп анықтамаларын) тапсырған кезде қалалар мен ірі тораптық станцияларда орналасқан мектептердегі, мектеп-интернаттардағы оқу орнына барып келу үшін бір оқушыға арналған 1 АЕК мөлшерінде (орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында – Қазақстан Республикасында белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен) оқу жылы кезеңінде ай сайын қосымша ақы төлеуге;

 20) қызметкерлерге уақытша еңбекке жарамсыздығы үшін есептелген орташа жалақы есебінен әлеуметтік жәрдемақыны заңнамаға сәйкес төлеуге.

Бұл ретте уақытша еңбекке жарамсыздығы үшін айлық жәрдемақының мөлшері келесі мөлшерлерден артық болмауы тиіс:

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылға дейін – 15 АЕК;

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылдан артық -
30 АЕК.

Қызметкердің жұмыста жарақаттануымен немесе кәсіби ауруымен байланысты уақытша еңбекке жарамсыздығы үшін жәрдемақы орташа еңбекақының 100% мөлшерінде төлеуге;

 21) мыналарға:

1. Қоғам қызметкерлері балаларының балалар сауықтыру орталықтарындағы жазғы сауықтыру демалысын ұйымдастыруға;
2. медицина қызметкерінің ілесіп жүруімен Қоғам қызметкерлері балаларының демалыс орнына және кері апарып, алып келуге ақша бөлуге.

Балалар сауықтыру демалыс орталықтарында болған кезеңде жолдама құнының есебінен жазатайым оқиғалардан балаларды ерікті сақтандыруды қамтамасыз етуге;

 22) жыл сайын, Отан қорғаушы күнін мерекелеуге орай Қоғамда есепте тұрған Қоғамның қызметкерлері - Чернобыль АЭС-індегі апат салдарларын жоюға қатысушыларға, жауынгер – интернационалистерге 15 АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге;

 23) жұмыс орындарын (лауазымдарын) және еңбекақыларын сақтай отырып, қызметкерлердің әлеуметтік-мәдени іс-шараларға, Қоғам және Кәсіподақ өткізетін жастар және басқа форумдарына, конференцияларға, тренингтерге, пікірталас клубтарына, сессияларына, жас кәсіподақ көшбасшысы мектептеріне және Қоғам мен Кәсіподақтың құрама командаларының республикалық және халықаралық жарыстарға қатысуын қамтамасыз етуге;

 24) Қоғамның бюджетінде қаражат болған жағдайда, барлық қызметкерлерге медициналық қызметтің көрсетілуін қамтамасыз етуге;

 25) донор болып табылатын қызметкер медициналық тексеруден және қаны мен оның құрамдастарын донациялаған күндері оның орташа еңбекақысы сақталумен, жұмыстан босатылады.

Донорлық функцияны жүзеге асырушы донор орташа еңбекақысын сақтаумен қосымша бір күн демалысты өтеусіз алады.

Егер донор болып табылатын қызметкер жұмыс берушімен келісім бойынша қанды және оның құрамдастарын донациялау күндері жұмысқа кіріскен жағдайда оған оның қалауы бойынша оның орташа еңбекақысын сақтаумен басқа демалыс күні берілуі немесе бұл күн жыл сайынғы еңбек демалысына қосылуы мүмкін;

 26) бір жарым жасқа дейінгі балалары бар әйелдерге, бір жарым жасқа дейінгі балаларды анасыз тәрбиелеуші әкелерге (бала асырап алушыларға) жұмыстың әрбір үш сағаты сайын келесі ұзақтықпен баласын (балаларын) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беруге:

1) бір баласы барларға – әрбір үзілістің ұзақтығы отыз минуттан кем емес;

2) екі немесе одан көп балалары барларға – әрбір үзілістің ұзақтығы бір сағаттан кем емес.

 Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер қызметкердің өтініші бойынша демалыс пен тамақ ішуге арналған үзіліске қосылады немесе жинақталған үзілістер жұмыс күнінің (ауысымның) басында немесе аяғында беріледі.

 Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер жұмыс уақытына қосылады. Үзіліс кезінде әйелдерге, әкелерге (асырап алушыларға) орташа еңбекақысы сақталады;

 27) «Болашақ» халықаралық стипендиясы аясында шетелге оқуға, тағлымдамаға жіберілген қызметкерлерге жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен оқу демалыстарын беруге.

Бұл ретте егер қызметкер оқу аяқталған күннен бастап 2 ай ішінде жұмыстағы лауазымдық міндеттеріне кіріспесе, қызметкердің жұмыс орны (лауазымы) сақталмайды;

 28) уақытша еңбекке жарамсыздығы үшін жәрдемақыны:

1) заңды күшіне енген соттың үкімімен оңың кінәлілігі айқындалған жағдайда, уақытша еңбекке жарамсыздығы ол қылмыс жасаған кезде жарақат алуының салдарынан болған қызметкерге;

2) соттың ұйғарымы бойынша қызметкерді мәжбүрлі емдеу уақытында (психикалық аурулардан басқа);

3) заңды күшіне енген соттың үкімімен немесе сот қаулысымен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда қызметкердің қамауда болған уақытында және соттық-медициналық сараптама уақытында;

4) алкогольдік ішімдіктерді, есірткі және токсикологиялық заттарды қолдану салдарынан ауырып қалған немесе жарақат алған қызметкердің уақытша еңбекке жарамсыздығы кезінде;

5) жыл сайынғы еңбекақысы төленетін демалыс кезінде еңбекке жарамсыз болған күндері үшін төленбейді;

 29) кластан тыс және бірінші класты станцияларда жұмыс істейтін қызметкерлердің, Астана қаласында орналасқан Қоғамның орталық аппараты мен филиалдары қызметкерлерінің балаларына жаңа жылдық ертеңгіліктерді ұйымдастыру үшін, бір жастан он жастағы балаларды қоса есептегенде, бір балаға бір АЕК-тың 50 пайызынан кем болмайтын мөлшерде, ал 2, 3, 4, 5 класты станцияларда және разъездерде жұмыс істейтін Қоғам филиалдарының қызметкерлеріне Жаңа жылға қарсы бір балаға бір АЕК-тың
50 пайызынан кем болмайтын мөлшерде материалдық көмек көрсетуге қаражат қарастыру.

Қызметкерлердің, соның ішінде еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиға нәтижесінде еңбекке қабілеттілігін толық немесе ішінара жоғалтқан немесе қаза тапқан қызметкерлердің, он үш жасқа дейінгі балаларын қоса есептегенде бір балаға бір сыйлықтың бағасы ҚҚС-ғын қоспағанда бір АЕК-ке дейін болатындай, жаңа жылдық сыйлықтар сатып алу үшін бюджетте қаражат қарастыру.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның қызметкері болған жағдайда жаңа жылдық сыйлық және жаңа жылдық ертеңгілікке билет/материалдық көмек олардың біреуіне ғана көрсетіледі;

* + - 1. әрбір балаға материалдық көмек көрсетуге:

а) 1 қыркүйекке – 3 және одан көп оқушы балалары бар қызметкерлерге, жалғыз өзі 2 оқушы бала тәрбиелеуші қызметкерлерге 2 АЕК мөлшерінде;

б) мүгедектер күніне - 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар қызметкерлерге 10 АЕК мөлшерінде.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

 31) Отбасы күніне төрт және одан артық баласы (18 жасқа дейінгі балалары, 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары) бар көп балалы отбасыларға және жалғыз өзі 2 және одан артық бала тәрбиелеп отырған қызметкерлерге
4 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

 Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның қызметкері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

1. Балаларды қорғау күніне 14 жасқа дейінгі баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 5 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;
2. Мүгедектік алған қызметкерлермен еңбек шартын бұзған кезде оларды Қоғамның зейнеткерлері ретінде әлеуметтік пакет берумен, Қоғамның филиалдарында есепке қоюды қамтамасыз етуге міндеттеме алады.

«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 11-бабының 1-тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толған кезде, жасына байланысты салалық жәрдемақы алатындарды Қоғамның зейнеткерлері ретінде әлеуметтік пакет ұсына отырып, оларды Қоғамға есепке қоюды қамтамасыз етсін.».

34) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлермен, олардың зейнеткерлік жасқа толуына үш жылдан артық емес уақыт қалғанда, Еңбек кодексінің 49-бабының 1), 5) тармақшаларымен қарастырылған негіздемелер бойынша еңбек шарттары бұзылған жағдайларда келесі екі шарт болған кезде оларды зейнеткерлік жасқа толуы бойынша Қоғамның зейнеткерлері ретінде есепке қоюды қамтамасыз етсін:

а) теміржол көлігіндегі жалпы жұмыс өтілі 30 жылдан кем емес;

б) еңбек шарты бұзылғанға дейін теміржол көлігіндегі үздіксіз еңбек өтілі 3 жылдан кем емес.»;

35) жыл сайын Компанияның бюджетінде бөлінген қаражат шектерінде номинаттар мен жеңімпаздарды қоспағанда, «Жоба-менеджмент» конкурсының үміткерлеріне 20 АЕК мөлшерінде бір реттік материалдық көтермелеуді жүзеге асыруға.

Конкурстың тәртібі мен шарттары «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС жергілікті актілерімен анықталады.

**VIII бөлім. Қоғам зейнеткерлеріне әлеуметтік пакет**

14. Жұмыс беруші:

1. Қазақстан Республикасына көшіп келген, зейнеткерлікке
Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы елдердің теміржол ұйымдарынан зейнеткерлікке шыққан, жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл зейнеткер-теміржолшылардың Қоғам филиалдарында тұрғылықты жері бойынша есепке қойылуын қамтамасыз етуге және оларға осы Шартта көзделген жеңілдіктерді беруге;
2. мүгедектігіне байланысты еңбек шартын бұзу кезінде 1, 2-топтардағы мүгедектікті алған қызметкерлерді Қоғамның филиалдарында зейнеткер-теміржолшылар сияқты жеңілдіктер берумен, есепке қоюды қамтамасыз етуге;
3. Қоғамның бюджетінің бөлінген қаражаты шектерінде тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстарды жиырма төрт айда бір рет 10 (он) АЕК мөлшерінен артық емес өтеуге:

а) темір жол ұйымынан зейнеткерлікке жасы бойынша немесе зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС жергілікті актісінің шеңберінде кеткен және теміржол көлігінде 25 жылдан кем емес жұмыс өтілі бар;

б) жұмыс өтіліне қарамастан жалпы аурулар немесе жарақаттанушылық оқиғалары бойынша мүгедектігі белгіленуіне байланысты жұмыстан босатылған және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған зейнеткерлерге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалдарында есепте тұрған зейнеткерлерге тістерін протездеуді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен жүргізіледі.

 Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактуралар, орындалған жұмыстар актісі, қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

Тістерді протездеуді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

1. Көлік қызметкерлері күніне қарай 2 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсету:

 а) темір жол көлігі ұйымдарындағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл және жасы бойынша зейнеткерлікке темір жол көлігі ұйымынан шыққан;

 б) жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған зейнеткерлерге.

 Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

1. Көлік қызметкерлері күніне қарай Қоғам бюджетінде қарастырылған қаражат шектерінде жыл сайын, қарттар үйінде тұратын, Қоғам филиалдарында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға бару үшін 7 АЕК мөлшерінде қаражат бөлуге;
2. Қоғам бюджетінде қарастырылған қаражат шектерінде Қоғамның филиалында және орталық аппаратында құрылатын әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерді қарау жөніндегі комиссиялардың шешімі бойынша ескерілмеген материалдық шығындарды тудыратын айырықша маңызды оқиғалар туындауына байланысты 200 АЕК-тен артық емес мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған зейнеткерлерге материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады

1. Жеңіс күнін тойлау қарсаңында, Ұлы Отан соғысына, Қатынас жолдары халық комиссариаттарының арнайы құрылымдарына қатысушы болып табылатын зейнеткерлерге 30 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

1. Қоғамда есепте тұрған Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне бір ардагерге айына 50 кВт есебінен тұтынылған электр энергиясы есебінен ай сайын материалдық көмек көрсетуге;

 9) теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды жылына бір реттен артық емес:

а) теміржол көлігі кәсіпорнынан зейнеткерлікке шыққан және олардағы жұмыс өтілі 10 жылдан кем емес Қоғамның зейнеткерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандардан басқа) 10 АЕК-тен кем емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғамның зейнеткерлеріне жолаушылар поезының ұйықтайтын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан құрастырылған поездарда, «Бизнес» класты вагонда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

 Зейнеткерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстар Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағындағы сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

 Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу тәртібі Қоғамның жергілікті актілерімен анықталады;

 10) зейнеткерлерге Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес шарттарда жеңілдік жағдайларымен Қазақстанның сауықтыру орталықтарына санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беруге;

 11) теміржол көлігіндегі 25 жыл кем емес еңбек өтілі бар зейнеткерлерге, сондай-ақ жұмыс өтіліне қарамай, өндірістік жарақаттану оқиғалары бойынша 1 және 2-топтағы мүгедектіктің белгіленуіне байланысты жұмыстан шыққан зейнкетерлерге, олар 70, 80, 90 және 100 жасқа толған кезде 7 АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғамның филиалында есепте тұрған зейнеткер-теміржолшыларға материалдық көмек Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен көрсетіледі;

 12) ардагер-теміржолшылар кеңестерінің төрағаларына Қоғам филиалдары ардагер-теміржолшылар кеңестерінің шығындарына 8 АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге.

Қоғамның «ГП Ақмола бөлімшесі», «ГП Қостанай бөлімшесі», «ГП Павлодар бөлімшесі», «ГП Қарағанды бөлімшесі», «ГП Шығыс Қазақстан бөлімшесі», «ГП Семей бөлімшесі», «ГП Алматы бөлімшесі», «ГП Жамбыл бөлімшесі», «ГП Шымкент бөлімшесі», «ГП Қызылорда бөлімшесі», «ГП Ақтөбе бөлімшесі», «ГП Орал бөлімшесі», «ГП Атырау бөлімшесі», «ГП Маңғыстау бөлімшесі», «ГП Илецк бөлімшесі» филиалдарында құрылған ардагер-теміржолшылар кеңестерінің төрағаларына 8 АЕК мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге;

«Құрметті ардагер теміржолшы» белгісімен марапатталған жұмыс істемейтін әрбір зейнеткерге 60 000 теңге мөлшерінде біржолғы ынталандыру көрсетілсін.

 13) филиалдардың басшылары мен кәсіподақ комитеттері ардагерлер кеңестеріне зейнеткерлерді жерлеуді ұйымдастыруға көмек көрсетуін және қажеттілігіне қарай зейнеткерлермен олардың әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерін шешу жөніндегі жұмыс үшін автокөлік бөлуін қамтамасыз етуге міндеттеме алады.

 14) Жыл сайын Отан қорғаушы күнін мерекелеуге орай Қоғамда есепте тұрған жауынгер-интернационалисттерге, Чернобыль АЭС-ындағы апат салдарын жоюға қатысушы болып табылатын салалық жәрдемақы алушыларға және зейнеткерлерге 15 АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетілсін.

**IX бөлім. Кәсіподақтың міндеттері**

15. Кәсіподақ:

* 1. өз өкілеттігі шектерінде әлеуметтік-тұрмыстық қақтығыстардың алдын алу жөніндегі шараларды қабылдауға;
1. кәсіподақ мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген ереуілдерді, бейбіт жиналыстарды, митингтерді, шерулерді, пикеттерді (ереуілдерді) және демонстрацияларды ұйымдастыру және жүргізу тәртібін сақтауды қамтамасыз етуге;
2. кәсіподақ мүшелерінің арасында олардың құқықтық сауатын арттыру бойынша, соның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша, келіссөздер жүргізу дағдысын дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша түсіндірме жұмыстарын жүргізуге;
3. қызметкерлердің ішкі еңбек тәртібін және еңбек тәртібін сақтау қағидасын, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларын сақтауға көмектесуге;
4. жарғыда белгіленген тәртіппен Кәсіподақ мүшелерін түскен және жұмсалған ақша туралы хабардар етуге;
5. Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің мүдделерін де кәсіподақ мүшелеріне арналған жағдайда білдіруге;
	1. Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін:

олардың өмір сүру деңгейін көтеру;

жұмыстан босату және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу;

жұмыс уақыты және демалыс уақыты режимін сақтау мәселелері бойынша қорғауға;

* 1. салауатты өмір салтын насихаттау жөнінде жұмыс жүргізуге, кадрлық құрылым қызметкерлерімен бірлесе отырып, Қоғам қызметкерлеріне жолдамалар бөлуге, балалардың демалуы мен сауығуын ұйымдастыруға қатысуға, бұл ретте әлеуметтік әділдік және Қоғамның барлық өңірін біркелкі қамту қағидаттарының сақталуын бақылап отыруға;
	2. өндірісте қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларының жасалуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға, өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге, оларды болғызбау жөніндегі шараларды әзірлеуге қатысуға;
	3. зардап шеккен қызметкерлерге және өндірісте қаза болғандардың отбасыларына ақысыз консультациялар мен Жұмыс берушінің қызметкердің мертігуіне немесе оның еңбек міндеттемелерін орындауына байланысты денсаулығының басқа зақымдалуымен келтірілген зиянды дер кезінде және толық өтеу, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бір жолғы жәрдемақы төлеу мәселелерін шешуде құқықтық көмек көрсетуге;
	4. өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғауға, сондай-ақ берілген өкілеттіктер шегінде мемлекеттік органдарда, жұмыс берушіде, жеке кәсіпкерлік субъектілердің бірлестіктерінде (қауымдастықтарда, одақтарда), өзге қоғамдық ұйымдарда өзара қатынастарда қызметкерлердің өкілдері болуға.

Сотта, еңбек арбитражында, арбитражда, мемлекеттік органдарда, медиация жүргізу кезінде Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талап арыздармен жүгіну, оларға өзге құқықтық көмек көрсетуге;

* 1. Кәсіподақ мүшелеріне ұйымдастырушылық, консультативтік, құқықтық және материалдық көмек көрсетуге;
	2. мемлекеттік органдарға теміржолшыларды экономикалық және әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар енгізуге;
	3. еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария мәселелері бойынша актілерді, еңбекті, қызметкерлердің өндірістік-тұрмыстық жағдайлары мен денсаулығын қорғау жөніндегі бағдарламаларды әзірлеуге және келісуге қатысуға;
	4. осы Шарттың орындалуына бақылауды жүзеге асыру үшін Кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына баруға;
	5. осы Шарттың талаптары орындалған кезде еңбек дауларының пайда болуына және жұмыстың тоқтатылуына жол бермеуге;
	6. Қоғам қызметкерлерінің балаларына демалыс орындарына дейін және кері қайтқанда бірге еріп баруды ұйымдастыруға;
	7. Жұмыс беруші өкілінің келісімі бойынша бөлінген қаржы шегінде шынықтыру-сауықтыру жұмыстарын уақтылы және сапалы жүргізсін.

**X бөлім. Кәсіподақ қызметі үшін жағдайлар жасау және кепілдіктер**

16. Жұмыс беруші:

1. Кәсіподақтың құқықтарын сақтауға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес кәсіподақ құрылымдарының қалыпты жұмыс істеуі үшін қажетті жағдай жасауға;
2. кәсіподақ органдарына олардың қызметі үшін қажетті жайлар мен байланыс құралдарын пайдалануға ақысыз беруге;
3. Кәсіподақ және оның филиалдары шақыратын кәсіподақ съездеріне, конференцияларына, кеңестеріне, семинарларына жіберілген және өндірістік жұмыстан босатылмаған делегаттарға, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне іссапармен байланысты шығыстарды өтеуді қамтамасыз етуге.

Қызметкерлердің шығыстарын өтеу Қоғамның қызметкерлерін іссапарға жіберу қағидасына сәйкес жүргізіледі;

1. Кәсіподақ мүшелерінің жазбаша келісімі бойынша олардың еңбекақысынан мүшелік жарналарды ұстауға және бухгалтерия арқылы Кәсіподақ ұйымдарының есеп шотына аударуға;
2. өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге және еңбекті қорғау жағдайына, оны жақсарту жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тексеру жүргізуге қатысушы, негізгі жұмысынан босатылмаған Кәсіподақ өкіліне теміржолдық көлік шығыстарын өтеуге;
3. негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелері болып табылатын қызметкерлерді:

Кәсіподақтың бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес олардың қоғамдық міндеттерін орындауы үшін (айына 8 сағатқа дейін);

Кәсіподақ және оның филиалдары шақыратын съездерге, конференцияларға, сондай-ақ олардың кеңестерінің, семинарларының жұмысына делегаттар ретінде қатысу үшін орташа еңбекақысын сақтап еңбек міндеттерін орындаудан босатуға;

1. осы Шартта көзделген Жұмыс берушінің міндеттерін орындауы туралы қажетті ақпаратты Кәсіподаққа беруге;
2. Кәсіподақ органдарына сайланбалы лауазымдарға сайланғандықтан өндірістік жұмыстан босатылған қызметкерлерге олардың сайланбалы өкілеттіктері аяқталғаннан кейін бұрынғы жұмысын (лауазымын), ал ол болмаған жағдайда – сол немесе қызметкердің келісімі бойынша Қоғамның басқа құрылымдық бөлімшесінде соған тең жұмыс (лауазым) беруге;
3. осы кезеңге дейін Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс істеген, теміржол көлігінде кем дегенде он жыл жұмыс өтілі бар Кәсіподақтың сайланбалы органдарынан зейнеткерлікке шыққан зейнеткерлердің Қоғамның филиалдарында бекітілуін қамтамасыз етуге міндеттенеді.
4. Кәсіподаққа жыл сайын Компания қызметкерлері үшін шынықтыру-сауықтыру жұмыстарына қаржы бөлінсін.

**XI бөлім. Тараптардың қабылдаған міндеттемелерін**

 **орындамағаны үшін жауапкершілігі**

* + 1. Осы Шарт бойынша міндеттемелерінің бұзылуына немесе орындалмауына кінәлі лауазымды тұлғалар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапкершілікке тартылады.

 **XII бөлім. Шарттың орындалуына бақылау жасау**

* + 1. Осы Шарттың орындалуына бақылау жасауды Жұмыс беруші және Кәсіподақ өкілдері жүзеге асырады.
		2. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде пайда болған дауларды реттеуді жергілікті жерлерде құрылған комиссиялар жүзеге асырады.
		3. Жұмыс беруші және Кәсіподақ осы Шарттың орындалуы қорытындыларын жылына екі рет қарайды.
		4. Шарт ережелерінің бұзылуы анықталған жағдайда, бұзушылықты анықтаған Тарап басқа Тарапқа жазбаша нысанда бұзушылықты жою туралы ұсыныс жолдайды. Тараптар 10 күндік мерзімнен кешіктірмей өзара консультациялар жүргізіп, Тараптар үшін орындауға міндетті болып табылатын жазбаша түрдегі шешім қабылдауға міндетті.
		5. Шарттың мәтіні салалық газетте жарияланады және Қоғамның корпоративтік сайтында орналастырылады.

|  |  |
| --- | --- |
| **«ҚТЖ-Жүк тасымалы»****жауапкершілігі шектеулі****серіктестігінен****«ҚТЖ-Жүк тасымалы»****жауапкершілігі шектеулі****серіктестігінің****Басқарма төрағасы (Президенті)****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.Бимов** | **«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінен****«ҚТЖ-Жүк тасымалы» филиалы Кәсіподағының төрағасы** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Төлегенов** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

1-қосымша

**Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің**

**Ұжымдық шартқа қосылу**

**ТӘРТІБІ**

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – кәсіподақ) кәсіптік одағының мүшесі болып табылмайтын, бірақ «ҚТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы ұжымдық шарттың әрекеті оған қатысты болуын қалайтын «ҚТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам) қызметкерінің Ұжымдық шартқа жазбаша өтініш негізінде қосылу құқығы болады.

Ұжымдық шартқа қосылуға ниет білдірген Қоғам қызметкері тиісті өтінішті (осы Тәртіптің қосымшасына сәйкес жазбаша түрде) Қоғамның орталық аппаратының/филиалының кадрлық қызметіне Жұмыс беруші мен кәсіподақ комитетінің төрағасының атына жолдайды.

Өтініш Қоғамның орталық аппаратының/филиалының кадрлық қызметінде тіркеледі, одан кейін өтініш Жұмыс берушінің және кәсіподақ комитетінің өкілдерінің қатысуымен бірлескен отырыста қаралады, бұл ретте өтініш қарау мерзімі өтініш тіркелген күннен бастап 1 (бір) айдан артық болмауы тиіс.

Қызметкерлер өкілдері қызметкердің Ұжымдық шартқа әрекетіне қосылуымен келіспейтін болса, Жұмыс беруші еңбек шартына қосымша жеңілдіктер мен өтемақыларды көздейтін толықтыруларды енгізе алады.

Кәсіподақ кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын, Ұжымдық шартқа жазбаша өтініш негізінде қосылған Қоғам қызметкерлерінің тізімдерін жасайды және тиісті деректерді Қоғамның орталық аппаратының/филиалының кадрлық қызметіне, сондай-ақ кәсіподақ филиалдарына береді.

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлердің

Ұжымдық шартқа қосылу тәртібіне

**қосымша**

**ҮЛГІ**

**Филиал директорына**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Кәсіподақ комитетінің**

**төрағасына**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 кімнен**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Өтініш**

Сізден «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шарт әрекетінің маған кәсіподақ мүшелеріне сияқты шарттарда таратуды сұраймын.

Қолы күні ТАӘ

|  |  |
| --- | --- |
|  | «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 2-қосымша |

**Өндірістік объектілерді еңбек жағдайы бойынша аттестациялау нәтижелері бойынша тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақылар мөлшерлері**

1. Нақты еңбек жағдайына және жұмыстарды орындау ұзақтығына байланысты тарифтік ставкаға (жалақыға) қосымша ақы мөлшерінде қызметкерлерге (тепловоз машинисінен, электровоз машинисінен, тепловоз машинисінің көмекшісінен, электровоз машинисінің көмекшісінен басқасы), еңбек жағдайы бойынша өндірістік объектілерді аттестациялау жүргізу жөніндегі аттестациялау комиссиясының қорытындысының негізінде өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша, келесі балдар жиынтығы бойынша белгіленеді:

0,1 балдан 1,0 балға дейін - 5 пайыз мөлшерінде;

1,1 балдан 2,0 балға дейін - 8 пайыз;

2,1 балдан 3,0 балға дейін - 10 пайыз;

3,1 балдан 4,0 балға дейін - 12,0 пайыз;

4,1 балдан 5,0 балға дейін - 14,0 пайыз;

5,1 балдан 6,0 балға дейін - 16,0 пайыз;

6,1 балдан 7,0 балға дейін - 18,0 пайыз;

7,1 балдан 8,0 балға дейін - 20,0 пайыз;

8,1 балдан 9,0 балға дейін - 22,0 пайыз;

9,1 балдан 10,0 балға дейін - 24,0 пайыз;

10 балдан асқанда - 25,0 пайыз.

Бұл ретте, 0,1 балдан - 4 балға дейін өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша 12 пайыз мөлшерінде қосымша ақы келесі кәсіптерге белгіленеді:

а) тепловоз машинисі;

б) электровоз машинисі;

в) тепловоз машинисінің көмекшісі;

г) электровоз машинисінің көмекшісі.»;

2. Бригадирлерге, жұмысшылардың көмекшілеріне еңбек жағдайлары бірдей болғанда қосымша ақы осы кәсіптер жұмысшыларына белгіленгендей мөлшерде белгіленеді.

3. Еңбек жағдайын жақсарту бойынша жұмыс орындарын кейіннен оңтайландыру (зиянды өндірістік факторларды азайту) кезінде қосымша ақылар азайтылады немесе алынып тасталады, растайтын құжаттары болған жағдайда.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

3-қосымша

**Жұмыс берушінің қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен актілерді қабылдау тәртібі**

1. Жұмыс беруші қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен өз құзыреттілігі шегінде еңбек құқықтарының нормалары, соның ішінде ережелер қамтылатын:

- филиал қызметкерлерінің еңбекақысын төлеу туралы;

- жұмыс уақытының режимі туралы (нақты жұмыс режимдері құрылымдық бөлімшелердің ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен белгіленеді);

- еңбек нормасын қайта қарау туралы (өнімділік, уақыт, қызмет көрсету және саны);

- ауысым графиктері туралы;

- мерзімнен тыс жұмыстар сағаты туралы;

- демалыс және мереке күндеріндегі жұмыстар туралы;

- бос тұрулар туралы;

- еңбек жағдайының өзгерістері туралы;

- демалыс графиктері туралы;

- Еңбек кодексінде көзделген жағдайда еңбек шартын бұзу туралы;

- сабын беру нормалары туралы;

-қызметкерлерді моральдық және материалдық ынталандыру туралы;

 - еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы актілерді қабылдайды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидаларды және үлгі нұсқаулықтарды өңдеу, әзірлеу, бекіту және қайта қарау уәкілетті орган белгілеген тәртіппен қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша жүзеге асырылады.

2. Жұмыс беруші қызметкерлер өкілдеріне Жұмыс беруші актісінің жобасын және сол бойынша негіздемесін ұсынады. Қызметкерлердің бірнеше өкілдері болған кезде Жұмыс берушінің актілері бойынша пікірлерді есепке алу үшін бірыңғай өкілдік орган құрылады, оның сандық құрамы оларға ұсынылатын қызметкерлердің санына пропорционал болады.

Жұмыс беруші актісінің жобасы жобаны ұсынғаннан кейін бес жұмыс күнінен артық емес мерзімде қызметкерлердің өкілдерімен талқыланады. Қызметкерлердің өкілдері шешімді Осы Кодексте белгіленген мерзімде бермеген жағдайда, Жұмыс беруші пікірлерді есепке алмай-ақ актіні қабылдауға құқылы.

Қызметкерлер өкілдерінің шешімдері хаттамамен ресімделеді, онда қызметкерлер өкілдерінің Жұмыс беруші актісінің жобасымен келіскені (келіспегені) көрсетіледі, болған кезде олардың ұсыныстары баяндалады.

Егер қызметкерлер өкілдерінің пікірлері Жұмыс беруші актісінің жобасымен келісілмеген немесе оның өзгерісі бойынша ұсыныстарды қамтыған жағдайда, жұмыс беруші:

1) келісілген кезде, қызметкерлер өкілдерінің ұсыныстарын ескере отырып, өзгертілген актіні шығарады;

2) келісілмеген кезде, қызметкерлер өкілдерімен қосымша консультациялар жүргізуге құқылы.

Оларды шығару үшін келісімдерге, ұжымдық шартқа сәйкес қызметкерлер өкілдерінің пікірлерін есепке алу қажет Жұмыс беруші актілерінің жобалары бойынша келісімге қол жеткізілмеген кезде пайда болған қайшылықтар хаттамамен ресімделеді, оған Жұмыс беруші және қызметкерлер өкілдерінің біреуі қол қояды, содан кейін Жұмыс беруші актіні қабылдауға құқылы.

Егер Жұмыс берушінің шығарған актісі Еңбек кодексінде, еңбек, ұжымдық шарттарда, келісімдерде көзделген қызметкерлердің құқықтары мен кепілдіктерін бұзатын немесе нашарлататын ережелерді қамтыған жағдайда, ол еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға немесе сотқа шағым түсіруі мүмкін.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

4-қосымша

# Экологиялық қасірет аймақтарында тұрғаны үшін еңбекақыға

**белгіленген үстеме ақы мен жеңілдіктер**

**тізбесі**

**I. Семей ядролық полигон аудандары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Экологиялық қасіреттің әсеріне ұшыраған аумақтардың атаулары**  | **Еңбекақыға әлеуметтік төлемдердің мөлшері** | **Жеңілдіктер мен өтемақылар** |
| **облыстардың, аудандардың атауы** | **теміржол желісі учаскелерінің атауы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Максимум радиациялық қатер аймағы**  |
| Шығыс Қазақстан облысы: Жаңасемей ауданы | №1 разъезд - Шөптіқақ станциясы, Жаңасемей станциясы (қоспағ.) - Дегелең станциясы (Конечная) (қоспағ.) | 1,75 АЕК | 12 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| Павлодар облысы:Май ауданы Май ауылдық округі (бұрынғы Ақжар ауылдық кеңесі) | Май разъезі (184 км разъезі) |
| **Жоғары радиациялық қатер аймағы** |
| Павлодар облысы:Май ауданы | Ақсу станциясы – Дегелең станциясы теміржол учаскесінде:Құркөл разъезі (29 км) – Май разъезі (184 км разъезі) қоспағанда | 1,5 АЕК | 10 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| Шығыс Қазақстан облысы:а) аудандар: Бородулиха, Шар, Жарма, Аягөз; Семей қаласы,Курчатов қаласы | 552 км разъезі (қосқ.) – Жүзағаш станциясы, Семей станциясы және Жаңасемей, Дегелең станциялары | 1,5 АЕК | 10 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| б) аудандар:Шемонаиха, Глубокое, Ұлан; Өскемен қаласы,Риддер қаласы | Қазақстан разъезі – Огнёвка кенті (қосқ.), Защита – Лениногорск учаскесі |  | 10 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| **Төтенше радиациялық қатер аймағы** |
| Шығыс Қазақстан облысы: Бесқарағай ауданы | Шаған станциясы | 2 АЕК | 14 күнтізбелік күн қосымша демалыс  |
| **Минимум радиациялық қатер аймағы**  |
| Шығыс Қазақстаноблысы:Аудандар:Таскескен, Зырянов, Серебрянск  | Ақтоғай станциясы;Серебрянка станциясы –Зыряновск станциясы | 1,25 АЕК | 7 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| Қарағанды облысы:Қарқаралы ауданы  | Көкпекті станциясы (қоспағ.) – Қарағайлы станциясы |
| **Жеңілдік берілетін әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ** |
| Павлодар облысы:Баянауыл ауданы | Үшқұлын станциясы | 1 АЕК | 5 күнтізбелік күн қосымша демалыс |
| **II. Арал өңіріндегі аудандар** |
| **Экологиялық апат аймағы** |
| Қызылорда облысы:аудандар:Арал, Қазалы | Құрлық станциясы (қосқ.) – Төретам станциясы (қоспағ.) Сексеуіл станциясы – 16 разъезд (қосқ.) | 1,5 \* коэффициент | 12 күнтізбелік күнқосымша демалыс, жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек |
| Ақтөбе облысы:Шалқар ауданы |  №59 разъезд (Біршоғыр) – Шоқысу – 82 разъезд,Шалқар станциясы – Тассай станциясы (қосқ.) |
| **Экологиялық дағдарыс аймағы** |
| Қызылорда облысы  | Төретам станциясы – Бесарық станциясы  | 1,3 \* коэффициент  | 7 күнтізбелік күн қосымша демалыс, айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек |
| Ақтөбе облысы:аудандар: Темір, Байғанин, Ырғыз,Мұғалжар  | Темір (қоспағ.) – Сағыз (қоспағ.)Құдық станциясы – №59 разъезд (қоспағ.)Промежуточная ст. –16 разъезд (қоспағанда)Жарқұм разъезі (қоспағ.) Сағыр разъезі (қосқанда) | 1,2 \* коэффициент | 7 күнтізбелік күн қосымша демалыс, айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек |
| Қарағанды облысы:Ұлытау ауданы | 12 разъезд – Жезқазған станциясы (қоспағ.) |
| Оңтүстік Қазақстан облысы: аудандар:Арыс, Отырар, Түркістан | Монтайтас станциясы (қосқ.) - Бесарық (қоспағ.) станциясы  |

**Ескертулер:**

1. Қосымша демалыстың ұзақтығы қолданылмаған демалыс үшін өтемақы төлегенде ескеріледі және мерекелік және демалыс күндерінің санына арттырылмайды.

Қызметкердің келісімімен еңбек демалысынан кері шақыртқан жағдайда, пайдаланылмаған қосымша демалыс ағымдағы жылы беріледі немесе келесі жұмыс жылының еңбек демалысына қосылады. Пайдаланылмаған қосымша демалыс үшін өтемақы төлеу жүргізілмейді. Материалдық көмек демалыс берумен бір уақытта жүргізіледі және пайдаланбаған демалыс үшін өтемақы төленгенде берілмейді.

2. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұрғаны үшін еңбекақыға коэффициенттер қызметкердің тарифтік ставкасына (лауазымдық ақысына) нақты жұмыс істеген уақыты үшін есептеледі. Төленетін үстеме ақылардың мөлшері: (К-1) х (Т/Н х Тфакт) құрайды, ондағы:

К – экологиялық қасірет аймақтарында белгіленген коэффициент;

Т (теңге) – қызметкердің айлық тарифтік ставкасының (лауазымдық еңбекақысының) мөлшері;

Н (сағат) – аталған жылдағы жұмыс уақытының теңгеріміне сәйкес сағат нормасы;

Тфакт (сағат) – осы айдағы нақты жұмыс істеген сағат саны.

3. Радиациялық қатерлі және экологиялық қасірет аймақтарында тұрғаны үшін үстеме ақылар әлеуметтік төлемдер болып табылады, еңбекақыны есептегенде жаңа тарифтік ставканы (жалақыны) құрамайды және аудандық коэффициентті есептеуге арналған сомаға қосылмайды. Экологиялық қасірет аудандарындағы жеңілдіктер ретінде көзделген еңбекақыға үстеме ақылар және қосымша демалыс тек осы өңірлерде тұратын қызметкерлерге ғана белгіленеді.

,

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

5-қосымша

**Жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін учаскелер шегіндегі тұрақты орындалатын жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі**

 1.Филиал басшылары және қызметкерлері филиалдың шекарасы шектерінде (вагон депосы, локомотив депосы), Қоғамның өңірлік өкілдіктері қызмет көрсету өңірі шектерінде.

2.Қоғамның барлық атаудағы ревизорлық аппаратының қызметкерлері қызмет көрсету аймақтары шекарасы шегінде.

3. Бір локомотив пайдалану депосына бекітілген (ТЧЭ) локомотив бригадалары, машинистер-инструкторлар қызмет көрсету учаскесі (өңірі) шекарасы шегінде.

4. Бір құрылымдық бөлімшедегі локомотив пайдалану депосына (ТЧЭ) бекітілген жылдамдық таспасын талдаушы инженерлері қызмет көрсету телімі шекарасы шегінде.

5. Локомотивтерге техникалық қызмет көрсетуге және жөндеуге алып барумен, локомотивтерді техникалық қызмет көрсетуден және жөндеуден алып келумен айналысатын қызметкерлер.

6. Жүк поездарының техниалық құрылғыларын, салмақ нормаларын тексеру, жөнге келтіру және қызмет көрсету үшін қызмет көрсету участкесіне филиал шекараларында қызметтік сапармен шығатын вагон-зертханаларының және арнайы тағайындалған вагондардың қызметкерлері.

7.Жабдықтау жөніндегі агенттер, автомашиналардың жүргізушілері мен материалдық техникалық жабдықтау және қызмет көрсетілетін өңір шекараларында олардың бөлімшелерінде тіркелген есебімен, штаттық кестеде тұрған, жол жүргенде жүктерді экспедициялау мәселелерімен айналысатын басқа да қызметкерлер.

8.Станция бойынша қосалқы кезекшілер, бағыттама қосынының кезекшілері, сигнал берушілер, поезд құрастырушылар, тауар кассирлері, жүк қабылдап-тапсырушылар,филиал шекараларында орналасқан станцияларға жол жүргендегі жүк поездарының кондукторлары.

9. Жезқазған – Бейнеу, Арқалық – Шұбаркөл темір жол участкелеріне қызмет көрсетуге шығатын және жұмыс жасайтын филиал қызметкерлері.

10. Локомотив пайдалану депосының қызмет көрсету аумағы аясындағы учаткелеріне қызметтік іссапарға жіберілетін локомотив бригадасы қызметкерлеріне: негізгі депода, айналым депосында немесе тұрақты жұмыс орны емес (тұратын жері) ауысым пунктінде жүріп-тұру сипатындағы жұмыс үшін үстеме төленеді: егер қызметкер атқаратын жұмыс сипаты мен жағдайына байланысты күнделікті тұрақты жұмыс орнына (тұратын жері) кері қайтпаған жағдайда.

Локомотив бригада қызметкерлері жол жүргенде (жол жүру- бұл локомотив бригадасының айналым пунктінде тұрған уақытын есепке алғандағы поездарды жүргізу үшін локомотивке қызмет көрсетуге кеткен уақыт) немесе тұрғылықты жұмыс орнынан (тұрақты жерінен) участокке локомотивті қабылдауға (поезды) жолаушы болып келсе (негізгі депо, айналым депосы немесе ауысым пунктінде), сонымен қатар локомотивті (поезды) тапсырып болғаннан кейін тұрғылықты жұмыс орнына келген уақыты, егер олар сол пунктерге негізгі жұмыс орны (тұрақты жері) пуктінен қызмет көрсету аумағы аясынан айналым пунктіне дейін және негізгі жұмыс орнына (тұрақты жері) кері қайтатын болса тұрақты жұмысқа қабылданбаған жағдайда, жүріп-тұру сипатындағы жұмыс үшін үстеме төленбейді.

Ескертулер:

 1. Тұрақты жұмысы жолда өтетін немесе жүріп-тұратын сипатта болатын,олар қызмет көрсететін учаскелер шегінде қызметтік жол жүретін қызметкерлердің шығыстарын өтеу мақсатында,Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген 1 айлық есептік көрсеткіш (бұдан әрі-АЕК) мөлшерінде үстеме ақы төленеді.

 Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында үстемеақы Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК-ке баламада, рубльмен, төленеді.

 Осы қосымшаның 9-тармағында аталған қызметкерлернге Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген 2 АЕК мөлшерінде үстемеақы төленеді.

2. Қоғам филиалдары қызметкерлеріне Қоғамның орталық аппаратына қызметтік жол жүргені қызметтік іссапар болып саналады.

3. Қызметтік сапарлар кезіндегі жұмыстар орындау орнына барумен және тұрған жайды жалға алумен байланыста шығыстар ұсынылған төлем құжаттарына сәйкес жұмыс берушінің іссапарлар туралы актісінде көзделген мөлшерлер шегінде өтеледі.

4.Жылжымалы құрамды жөндеуге тапсыру және қабылдап алу үшін жөндеу пунктінде тұрған уақыты үшін және Қазақстан Республикасы аумағында жолаушы болып жүргенде және локомотивті жөндеуге және техникалық қызмет көрсетуге, жөндеуден және техникалық қызмет көрсетуден локомотивте болған уақытқа көзделген тәуліктік шығындар толық мөлшерде төленеді, ал Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы республикаларының аумағында осындай шығыстар шетелге уақытша іссапарларға шығатын қызметкерлер үшін белгіленген нормалар бойынша өтеледі.

 5. Егер қызметкерлердің жұмыс орнына және кері қайту жұмыс уақытында емес жлол жүруінің ұзақтығы бір күнде 3 сағаттан артық болса үстеме ақыны төлеу 0,1 айлық есептік көрсеткіш, ал екі сағаттан артық болса АЕК-тің 0,075 мөлшерінде жүргізіледі.

 6. Қызметкерлердің іссапарға кеткен сәттен бастап тұрақты жұмыс орнына (тұрақты жеріне) оралғанға дейінгі, ұзақтығы 12 сағат немесе одан көп, бірақ толық күннен аз, немесе 12 сағат және одан да көп, бірақ екі күнтізбелік күн ішінде толық жұмыс күнінен аз уақытқа созылған уақыты бір күн болып есептеледі.

7. ФРУ №12 нысанды жүріп тұруларды есепке алу тізімдемесі, маршруттық қағаз немесе іссапар куәлігі, сондай-ақ жүріп тұруларды есепке алу кітаптары үстеме ақы төлеу үшін негізгі құжаттар болып табылады.

8. Жүріп-тұру сипатындағы жұмыс үшін үстемеақылар уақытша жұмысқа жарамсыз күндері үшін тұрақты тұратын жерінен тыс жерде төленеді.

9. Сыртқы сауда жүктерін және жылжымалы құрамды берумен айналысатын шекаралық станциялардың аусымдық қызметкерлеріне, сондай-ақ шетелде орналасқан қызмет көрсететін участкелер шегіндегі жұмыс орындарын автоматтандыруда қызмет көрсетумен айналысатын өңірлік ақпараттық – есептеу орталықтары ақпараттық жүйелерінің желілік бөлімшелерінің қызметкерлеріне жүріп-тұру сипатындағы жұмысы үшін үстемеақы шетелдік валютамен, төмендегі мөлшерде төленеді:

1) шетелдік теміржолдың іргелес шекаралары станциясында болған әр тәулік үшін – 60 %, 4 сағаттан артық, бірақ бір тәуліктен кем болғанда, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі шетелге уақытша іссапарларға баратын қызметкерлерге белгіленген тәуліктік шығындар нормасынан 15 %;

2) 4 сағаттан кем болғанда үстемеақы төленбейді.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

6-қосымша

**Еңбек демалыстарының ұзақтығы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Лауазымдардың атауы** | **Демалыстың күнтізбелік күндерінің****саны**  |
| **1** | **2** | **3** |
|  | **Қоғамның орталық аппараты** |  |
| 1 | Басшылық | 28 |
| 2 | Барлық лауазым атаулары бойынша басшылар мен мамандар | 28 |
|  | **Президенттің өңірлер бойынша өкілдері** |
| 3 | Басшылар мен мамандар | 28 |
| 4 | Локомотивтерді қабылдау жөніндегі инспектор  | 28 |
| 5 | Поездар қозғалысының қауіпсіздігі жөніндегі ревизорлар | 28 |
|  | **Қоғамның филиалдары** |  |
| 6 | Басшылар мен мамандар және қызметшілер  | 28 |
| 7 | Бөлімдер, секторлар, цехтар, зертханалар, өндірістік учаскелер басшылары мен мамандары  | 28 |
| 8 | Депо (локомотив бригадаларының негізгі және ауыстыру пункттері) бойынша кезекші | 28 |
| 9 | Аға диспетчерлер, диспетчерлер  | 28 |
| 10 | Локомотив бригадаларының машинист-нұсқаушылары, инспекторлар (барлық атаудағы), локомотивтерді қабылдаушылар  | 28 |
| 11 | Заң кеңесшілері, аудармашылар | 24, 28\* |
| 12 | Барлық мамандықтардың техниктері, локомотив бригадаларының наряд жабушылары (ағаларды қоса алғанда) және ауысымдық кезекшілік етпейтін операторлар | 24, 28 |
| 13 | Барлық мамандықтардың техниктері, локомотив бригадаларының наряд жабушылары және ауысымдық кезекшілік атқаратын операторлар түнгі уақыттағы жұмысты есепке алумен | 28 |
| 14 | Басшылар: айналым локомотив депосының, локомотив бригадаларын ауыстыру пунктінің, өндірістік учаскенің | 28 |
| 15 | Басшылар: локомотив бригадалары резервінің, локомотивтерді жабдықтау пунктінің, құм беру қондырғысының | 28 |
| 16 | Шебер (аға), бригадир, локомотивтер қоры базасының бастығы | 28 |
| 17 | Меңгерушілер: жатақхана, локомотивтік поезд бригадаларының демалыс үйінің, архив, шаруашылық  | 28 |
| 18 | Локомотивтік (поездық) бригадалардың демалыс үйінің кезекшісі | 24 |
| 19 | Кассир, іс жүргізуші, машинистка, комендант, экспедитор, қоймашы  | 24 |
| 20 | Хатшы | 24 |
| 21 | Қызметтік жеңіл машина жүргізуші  | 28 |
| 22 | Жұмысшылар | 24 |

Басшылар кәсіподақ комитеттерімен келісу бойынша еңбек шарттарын жасасқан кезде, жұмыс учаскесінің жұмыс жүктемелігіне қарай мамандар мен қызметшілерге еңбек демалысының ұзақтығын дербес 24 немесе 28 күнтізбелік күн мөлшерінде белгілейді.

Ресей Федерациясының аумағында орналасқан филиалдардың қызметкерлеріне еңбек демалысының ұзақтығы басшыларына күнтізбелік 3 қосымша демалыс күн бере отырып, 28 күнтізбелік күн болып белгіленеді. Бұл ретте жұмыс өтілі үшін қосымша демалыс берілмейді.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

7-қосымша

**Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына құқық беретін еңбек жағдайлары ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардағы кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Кәсіптер мен** **лауазымдардың атауы** | **Ақы төленетін қосымша еңбек демалысының күнтізбелік күндердегі ұзақтығы**  |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Келесі аккумуляторларды жөндеумен және зарядтаумен айналысатын аккумуляторшы:* + - қышқылды (қорғасын);
		- сілтілі
 | 126 |
| 2 | Суды химиялық тазарту аппаратшысы | 6 |
| 3 | Майдан айыру аппаратшысы  | 12 |
| 4 | Электрмен қыздыру кезінде құрсауларды салумен, алумен айналысатын құрсаушы | 6 |
| 5 | Автомобильдің, соның ішінде арнайы (өрт сөндіру машинасынан басқа) жүргізушісі, жүк көтергіштігі:* + - 1,5-нан 3 т-ға дейін;
 | 6 |
|  | * + - 3 т және одан жоғары
 | 12 |
| 6 | Газбен дәнекерлеуші, электрмен дәнекерлеуші және газбен кесуші:* + - үй-жайлардағы жұмыста;
 | 12 |
|  | * + - сыртқы жұмыстарда жұмыс істейтін
 | 6 |
| 7 | Жұмыс күнінің ұзақтығы 6 сағат болғанда жабықыдыстарда (қазандарда, резервуарларда, бактарда, бөліктерде) жұмыспен айналысатын газбен дәнекерлеуші  | 12 |
| 8 | Гальваншы:* + - цианидті ванналар мен оксидтаумен айналысатын;
 | 12 |
|  | * + - қалған ванналарда жұмыс істейтін
 | 6 |
| 9 | Үтіктеуші | 6 |
| 10 | Көмірді (тақтатасты), брикеттерді, сондай-ақ ағаш материалдарын тиеумен, түсірумен айналысатын жүк түсіруші; | 6 |
|  | * + - сусымалы материалдарды қолмен тиеумен, түсірумен айналысатын жүк түсіруші
 | 6 |
| 11  | Алып жүретін ақаутапқылармен үнемі жұмыс істейтін ультрадыбыстық бақылау жөніндегі ақаутабушы  | 6 |
| 12 | Жұмыстың ыстық учаскелерінде тұрақты жұмыс істейтін қаңылтыршы | 6 |
| 13 | Қорғасын-қалайы қорытпаларын құюшы | 12 |
| 14 | Өрт сөндіргіштерді жуумен, жөндеумен және зарядтаумен айналысатын зарядтаушы  | 6 |
| 15 | Дизельдерді сынаумен тікелей айналысатын қозғалтқыш сынаушысы: |  |
|  | * + - үй-жайлардағы сынау стендтерінде
 | 12 |
|  | * + - тепловоздарды реостаттық сынаумен айналысатын
 | 6 |
| 16 | Ыстық қазандарды жөндеумен тұрақты айналысатын қазаншы | 12 |
| 17 | Балғалар мен престермен жұмыс істейтін ұста | 12 |
| 18 | Қолмен соғатын ұста (балғашы)  | 12 |
| 19 | Химиялық талдау зертханашысы | 12 |
| 20 | Қысыммен істейтін құю машиналарындағы металдар мен қорытпаларды құюшы | 12 |
| 21 | Локомотивтердің машинистері және олардың көмекшілері | 12 |
| 22 | Мыналарға қызмет көрсетумен айналысатын іштен жану қозғалтқыштарының машинисі:* + - газ қозғалтқыштарының;
		- дизельдік және локомобильдік электр станцияларының
 | 66 |
| 23 | Компрессорлық құрылғылардың машинисі | 6 |
| 24 | Қатты отынмен жұмыс істейтін бу және су жылыту қазандарына қызмет көрсетумен айналысатын қазандықтың машинисі (от жағушысы):* + - қолмен түсірген кезде;
 | 12 |
|  | * + - механикаландырылған тиеу кезінде
 | 6 |
| 25 | Сұйық отынмен және газбен жұмыс істейтін қазандықтың машинисі (от жағушысы) | 6 |
| 26 | Автомобильдердің шассиіне орнатылған машиналарда жұмыс істейтін автомобиль крандарының машинисі, жүк көтерімділігі:* + - 3 тоннадан бастап және одан жоғары;
 | 12 |
|  | 3 тоннаға дейін  | 6 |
| 27 | Іштен жану қозғалтқыштары, дизельдері мен электр қозғалтқыштары бар теміржолдық, шынжыр табанды және пневмодоңғалақты жүрістегі крандарға қызмет көрсетумен айналысатын кран машинисі (краншы) | 6 |
| 27 | Барлық атаулардағы ауыр үлгідегі машиналардың машинисі | 6 |
| 28 | Ыстық металды өңдеумен айналысатын балғалардағы, престердегі және манипуляторлардағы машинист | 12 |
| 29 | 3 метр және 3 метрден артық тереңдіктегі су құбырлық және канализациялық сорғы станцияларына қызмет көрсетумен айналысатын сорғы қондырғыларының машинисі | 6 |
| 30 | Рефрижераторлық поездар мен вагондардағы тоңазыту қондырғыларының машинисі, механигі | 6 |
| 31 | Экскаваторларға қызмет көрсетумен айналысатын экскаватор машинисі:* + - электр қозғалтқышпен жұмыс істейтін;
 | 6 |
|  | * + - іштен жану қозғалтқышымен жұмыс істейтін
 | 12 |
| 32 | Жылжымалы электр станцияларының машинисі  | 6 |
| 33 | Нысандарды жасаумен айналысатын мыстаушы  | 12 |
| 34 | Жабық жайларда тетіктерді бензинде, сілтілік, қышқылдық ерітінділерде жуумен тұрақты айналысатын жуушы | 6 |
| 35 | Жазу машинкасында тұрақты жұмыс істейтін машинистка | 6 |
| 36  | Асыранды құс, мал өнімі шикізаты, шаң шығаратын жүктер, улы химикаттар мен минералдық тыңайтқыштар тасымалданған жылжымалы құрамды тазартумен және жуумен тұрақты айналысатын жуушы-тазартушы Нитробояулармен жұмыс істеумен тұрақты айналысатын сырлаушы:* + - жайларда камерасыз бояу кезінде пульверизатормен
		- жаққышпен
 | 612 |
| 37 | Өздігінен жүретін бұрғылау-кран машиналарының машинисі | 6 |
| 38 | Құм әперуші қондырғының машинисі | 6 |
| 39 | Жабық бөлме-жайларда тетіктерді бензинде, сілтілік, қышқылдық ерітінділерде жуумен тұрақты айналысатын жуушы | 6 |
| 40 | Қолмен істейтін пневматикалық және электрлі соққы құрал-сайманымен жүргізілетін жол жұмыстарымен тұрақты айналысатын жол монтері | 6 |
| 41 | Мұнай мен мұнай өнімдері бар резервуарлық парктерге, сондай-ақ мұнай мен мұнай өнімдерін құятын және ағызатын эстакадаларға қызмет көрсеткен кездегі тауарлық оператор | 6 |
| 42 | Вагондарды тексеруші, вагондарды тексеруші-жөндеуші | 6 |
| 43 | Мұнай өнімдері құйылатын вагон-цистерналарды тексерумен, қабылдаумен және тапсырумен айналысатын темір жол цистерналарын, сыйымдылықтарын тексеруші Паровоздар қазандарын жуушы | 66 |
| 44 | Электрографиялық, репродуктивтік аппараттарда тікелей жұмыс істейтін көшіргіш көбейту машиналарының операторы | 6 |
| 45 | Ақпаратты өңдеу жөніндегі оператор | 6 |
| 46 | Поезд диспетчері | 6 |
| 47 | Плита жанында тұрақты жұмыс істейтін аспаз | 6 |
| 48 | Құрамында мұнай газы бар күкіртті мұнай мен оны өңдеу өнімдерін эстакадаларда құю және ағызу жөніндегі жұмыспен айналысатын жүк пен багажды қабылдаушы-тапсырушы және вагондарды пломбылаушы | 12 |
| 49 | Ыстық тәсілмен жүргізілетін жұмыстармен айналысатын пластмасса бұйымдарын престеуші | 12 |
| 50 | Электр машиналары мен аспаптарының статерлеріне, роторларына, орауыштарына, секцияларына, автосымдары мен орамаларына арнайы улы лактар сіңіру жөніндегі жұмыстармен айналысатын электр техникалық бұйымдарды сіңдіруші | 6 |
| 51 | Сынама алушы | 12 |
| 52 | Мұнай өнімдері мен химиялық өнімдер құйылатын цистерналарды өңдеумен айналысатын цистерналарды жуушы-булаушы | 12 |
| 53 | Өнеркәсіптік канализация желісіне қызмет көрсетумен, тазартумен және жөндеумен айналысатын жұмысшылар | 12 |
| 54 | Көркейту жөніндегі (нәжістерді қолмен тазалау жөніндегі жұмыстардағы) жұмысшы  | 12 |
| 55 | Ауа таратқыштардың тетіктерін бензинді, керосинді және ГОИ пастасын қолдану арқылы тетіктерді сүртумен тікелей айналысатын вагон депосы автобақылау пунктінің қызметкері | 6 |
| 56. | Вагондарда, қоймаларда астық, ұн, жарма, кебек және қалдықтар тиеумен және түсірумен тұрақты айналысатын жұмысшы  | 12 |
| 57 | Графит бұйымдарын (тетіктерді) өңдеумен айналысатын жұмысшы | 12 |
| 58 | Кір төсек жабдықтарының өндірістік партияларын жинақтаумен айналысатын қызметкер | 6 |
| 59 | Резеңке бұйымдарды кесуші | 12 |
| 60 | Миканиттен жасалған оқшаулауы бар коллекторларды жолақтаумен айналысатын жұмысшы | 6 |
| 61 | Капроннан жасалған бұйымдарды (тетіктерді) құюмен тұрақты айналысатын жұмысшы | 12 |
| 62 | Вагондардың қозғалыс жылдамдығын реттеуші | 6 |
| 63 | Қорғасын мен қорғасын қорытпаларын механикалық және қолмен өңдеумен айналысатын жұмысшы (станокшы) (жұмыс күні 6 сағаттық болғанда) | 12 |
| 64 | Құрғақ әдіспен қатты қажақ шарықтастармен, жұмсақ шарықтастармен және қажақ ұнтақтар жағылған төсемдермен (дәндермен) өңдеу, сыдыру, тегістеу, қайрау және егеу жұмыстарымен тұрақты айналысатын жұмысшы.  | 12 |
| 65 | Дәл сол жұмысшылар толық емес жұмыс күні, бірақ жұмыс уақытының 50 пайызынан кем болмайтын уақыт жұмыс істегенде | 6 |
| 66 | Үнемі электр жылжымалы құрам мен электр берілісі бар тепловоздар науаларының астын тазалап үрлеумен айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь | 6 |
| 67 | Майдан айырғыш жабдықты жөндеумен және қызмет көрсетумен айналысатын жөндеуші слесарь | 6 |
| 68 | Дизель қозғалтқыштарының отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын отын аппаратурасы жөніндегі слесарь | 6 |
| 69 | Техникалық қызметк көрсету пункттеріндегі локомотивтерді жөндеу жөніндегі слесарь | 6 |
| 70 | Ағызу аспаптары мен мұнай өнімдері құйылатын цистерналарды бөлшектеумен, жөндеумен, жинақтаумен, тексерумен және май құюмен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь | 12 |
| 71 | Өнеркәсіптік желдетуді және жылу беруді жөндеу және оларға қызмет көрсету жөніндегі слесарь | 6 |
| 72 | Вагондарға қызмет көрсету және вагондарды тасымалдауға дайындау пункттеріндегі жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь | 6 |
| 73 | Этилденген бензинмен жұмыс істейтін қозғалтқыштар мен отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын автомобильдерді жөндеу жөніндегі слесарь | 12 |
| 74 | Мына жұмыстармен айналысатын жөндеуші слесарь:ыстық қазандарды жөндеумен; бу күші шаруашылығындағы басқа жұмыстармен | 126 |
| 75 | Қоғамдық дәретханаларда канализацияны тазарту және жөндеу жөніндегі жұмыстармен айналысатын слесарь-сантехник | 6 |
| 76  | Тұтас металдан жасалған вагондардың сүзгілерін регенерациялаумен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь | 6 |
| 77 | Кір жуу жабдығын жөндеуші слесарь  | 6 |
| 78 | Тұтас металдан жасалған вагондардың сүзгілерін регенерациялаумен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь | 6 |
| 79 | Ағызушы-құюшы:- қышқылдармен және мұнай өнімдерімен жұмыс істейтін;- майлағыш материалдармен | 126 |
| 80 | Поездар құрастырушы және поездар құрастырушының көмекшісі  | 6 |
| 81 | Кір жуушы:- қолмен жуатын және арнайы киімді жуатын;- басқа жұмыстармен айналысатын | 126 |
| 82 | Такелажшы  | 6 |
| 83 | ТВЧ қондығыларындағы термист, пештердегі термист | 6 |
| 84 | Телеграфшы | 12 |
| 85 | Дәрігер-физиотерапевт  | 12 |
| 86 | Сырттағы (қоғамдық) дәретханаларды тазалаумен айналысатын қызметтік жайларды тазалаушы, аумақты жинаушы | 6 |
| 87 | Гальваникалық бөлімшені, сондай-ақ бұйымдарды қорғасын қорытпаларымен балқытып жабыстыру және түзету учаскелерінде тұрақты жұмыс істейтін өндірістік жайларды тазалаушы | 6 |
| 88 | Хрономотографиямен және металлографиямен айналысатын фотоға түсіруші | 12 |
| 89 | Бұйымдарды егеумен айналысатын егеуші:құрғақ әдіспен қажақты шарықтаспен немесе хром пастасын қолдану арқылы;керосинді, бензинді, карборунд пастасын, зімпара қағазды, майды және вена әгін қолдану арқылы | 126 |
| 90 | Шыны мақтамен және шыны талшықпен жұмыс істейтін моторшы-тігінші | 6 |
| 91 | Қолмен тиелетін қатты отынмен жағылатын құрғатқыш пешті жағумен, сондай-ақ қумды елеумен және оны локомотивтерге тиеумен айналысатын тиеушілер мен құмсалғыш қондырғының машинисі | 6 |
| 92 | Электр күші шаруашылығын жөндеу жөніндегі электр монтері | 6 |
| 93  | Электр жабдығын жөндеу жөніндегі электр монтері  | 6 |
| 94 | Биіктіктегі жұмыстармен айналысатын әуелік электр берілісі желілерін жөндеу жөніндегі электр монтері  | 6 |
| 95 | Кернеулігі 110 кВ және одан жоғары электр желілерінде жұмыс істейтін электр желілеріндегі сынаулар мен өлшемдер жөніндегі электр монтері  | 6 |
| 96 | Қосалқы станцияға қызмет көрсету жөніндегі электр монтері, кернеулігі 110 кВ және одан жоғары электр желілерінде жұмыс істейтін электр қосалқы станцияларының жабдығына қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі электр монтері | 6 |
| 97 | Жаңажамбыл фосфор зауытының аумағында жұмыс істейтін Аса станциясының қызметкерлері, тауар кассирлері – 4 адам, жүк пен багажды қабылдап-тапсырушылар – 6 адам, вагондарды қараушы-жөндеушілер – 5 адам. | 6 |
| 98 | Өрт сөндіру машиналарын жүргізумен және оларға қызмет көрсетумен айналысатын өрт сөндіру автомобилінің жүргізушісі, жүк көтергіштігі:* + - 5 тоннаға дейін;
		- 5 тоннадан жоғары
 | 612 |

**Ескертулер:**

1. Қоғам филиалдарының басшылары кәсіподақ комитеттерімен келісу арқылы, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1053 бұйрығымен бекітілген Ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне, жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізіміне, сондай-ақ оларды беру қағидаларына сәйкес осы Тізбені толықтыра алады.

2. Кәсіптері осы қосымшада қарастырылған цех, учаске басшыларына, бригадирлерге, көмекшілерге ұзақтығы тиісті кәсіптер жұмысшыларына берілетін қосымша демалыс ұзақтығындай қосымша демалыс беріледі.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 8-қосымша

**Кәсіби органының дәлелді уәждемелік пікір**

**беру тәртібі**

Жұмыс беруші компания таратылған жағдайларды қоспағанда, жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған жағдайда, қажетті құжаттарды қоса бере отырып, дәлелді қорытындыға жазбаша сұрау салады:

негізгі жұмысынан босатылмай сайланбалы кәсіподақ органдарының мшелерімен - осы адамдар мүше болатын кәсіподақ органына;

кәсіподақ органының басшыларымен негізгі жұмыстан босатылмаған-жоғары кәсіподақ органына.

Кәсіподақ органы өтінішті тіркейді, отырыс күнін белгілейді. Өтініш жеті жұмыс күні ішінде қаралуы тиіс.

Кәсіподақ органының отырысы, егер оған оның мүшелерінің жартысынан көбі қатысатын болса, заңды деп саналады.

Өтініш Жұмыс беруші өкілінің және өзіне қатысты материалдар берілген қызметкердің – кәсіподақ мүшесінің қатысуымен қаралады.

Қызметкер кәсіподақ органының отырысына дәлелді себептерсіз келмеген жағдайда мәселе қызметкердің қатысуынсыз қаралады.

Шешім көпшілік дауыспен қабылданады.

Кәсіподақ органының қаулысына қатысып отырған мүшелер қол қояды.

 Хаттамадан алынған үзінді көшірмеге кәсіподақ органының басшысы (төрағасы) қол қояды және шешім қабылданған күннен бастап үш күн ішінде Жұмыс берушінің өкіліне ұсыну үшін қызметкерге беріледі.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 9-қосымша

**Келісу комиссиясы туралы**

 **ереже**

**1. Жалпы ережелер**

1. Осы Келісу комиссиясы туралы ереже (бұдан әрі – келісу комиссиясы) келісу комиссиясын құру, жұмысының тәртібін, мүшелерінің сандық құрамын, оның шешімінің мазмұны мен қабылдау тәртібін, келісу комиссиясының өкілеттік мерзімін белгілейді.
2. Келісу комиссиясы жеке еңбек дауларын қарайды.
3. Келісу комиссиясы Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында және өкілдіктерінде Қоғамның (Жұмыс берушінің) және қызметкерлердің өкілдерінің бірдей санынан тепе-теңдік негізінде құрылатын, тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады.
4. Келісу комиссиясының өкілеттік мерзімі - 3 жыл.
5. Келісу комиссиясын ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз етуді (жабдықталған жайларды, ұйымдастыру техникасын, қажетті әдебиеттерді ұсыну, іс жүргізуді ұйымдастыру, қызметкерлердің өтініштері мен істерін есепке алу және сақтау, шешімдердің көшірмелерін дайындау және беру және т.б.) Жұмыс беруші жүзеге асырады.

**2. Келісу комиссиясын құру, жұмысының тәртібі,**

**оның шешімінің мазмұны мен қабылдау тәртібі**

1. Келісу комиссиясын құру туралы шешім Жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдері арасындағы келісімдермен анықталады.
2. Келісу комиссиясына Жұмыс берушінің өкілдері филиалдың/өкілдіктің бірінші басшысының немесе оның орнын ауыстыратын тұлғаның бұйрығымен, Қоғамның орталық аппараты үшін - Қоғамның бірінші басшысының немесе оның орнын ауыстыратын тұлғаның бұйрығымен анықталады.
3. Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында және өкілділіктерніде құрылатын келісу комиссиясына қызметкерлердің өкілдері кәсіподақ жиналысында (конференцияда) сайланады, қажеттілік жағдайында оларды алмастыру (ауыстыру) кәсіподақ комитетінің отырысында жүргізілуі мүмкін.

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкермен жеке еңбек дауын қарау кезінде, осы қызметкердің келісімі негізінде, Кәсіподақ оның мүдделерін Кәсіподақ мүшелерімен бірдей шарттарда білдіреді.

1. Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің және қызметкерлердің 3 өкілінен енгізіледі.
2. Келісу комиссиясының мүшелері құрылғаннан кейінгі бірінші отырыста өз құрамынан төрағаны, төрағаның орынбасарын сайлайды.
3. Келісу комиссиясын осы Ережеге сәйкес келісу комиссиясының қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын төраға басқарады, келісу комиссиясының төрағасы болмағанда комиссия қызметін келісу комиссиясы төрағасының орынбасары басқарады.
4. Келісу комиссиясының хатшысы келісу комиссиясының отырысын ұйымдастыру жөніндегі іс-шараларды жүргізеді, келісу комиссиясына келіп түсетін өтініштерді тіркейді, комиссия қызметімен байланысты қажетті құжаттарды жинауды қамтамасыз етеді, келісу комиссиясы отырысының хаттамаларын ресімдейді.

Хатшы келісу комиссиясының құрамына кірмейді, Қоғам қызметкерлерінің арасынан тағайындалады және оның отырыстарына дауыс беру құқығынсыз қатысады.

1. Келісу комиссиясына келіп түскен өтініш берілген күні келісу комиссиясы хатшысының міндетті тіркеуіне жатады.
2. Келісу комиссиясы өтініштерді қарау кезінде өтініш берушілердің Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабының талаптарын сақтауын тексереді.
3. Дау Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес өтініш берушінің және (немесе) оған табысталған өкілеттік шегінде оның уәкілетті өкілінің қатысуымен қаралады.
4. Келісу комиссиясы өтінішті тіркеу күнінен бастап он бес жұмыс күні ішінде дауды қарауға және шешім қабылдаған күннен бастап оның көшірмелерін дау тараптарына үш күндік мерзімде беруге міндетті.

 16-1. Келісу комиссиясы өтініш берушіні келісім комиссиясы отырысының орны, күні мен уақыты туралы отырысқа дейін 2 (екі) жұмыс күнінен кешіктірмей хабардар ету.

Қызметкерге немесе оның өкілі аталған комиссияның отырысына келмеген жағдайда еңбек дауын қарау екі жұмыс күнінен артық емес мерзімге шегеріледі, ал бұл туралы Қызметкер мен Жұмыс беруші хабардар етіледі. Қызметкер немесе оның өкілі аталған комиссияның отырысына дәлелді себептерсіз екінші рет келмеген жағдайда келісу комиссиясы мәселені қараудан алып тастау туралы шешім шығара алады.

 Дауды қызметкер немесес оның өкілі болмаған жағдайда қарауға оның жазбаша өтініші бойынша ғана рұқсат етіледі;

 16-2. Қызметкер келісу комиссиясы отырысы басталғанға дейін немесе тікелей келісу комиссиясының отырысына қойған талаптарынан бас тартуға құқылы. Қызметкердің қойған талаптардан бас тартуы жазбаша рәсімделеді.

1. Келісу комиссиясының жұмысқа қайта алу туралы даудан басқа шешімі белгіленген мерзімде орындауға жатады.
2. Келісу комиссиясының шешімдері орындалмаған жағдайда белгіленген мерзімде қызметкер немесе Жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.
3. Келісу комиссиясының отырысы, егер оған тараптардың өкілдерінен тең пайыздық қатынаста оның мүшелерінің жартысынан көбісі қатысса, заңды болып саналады.

19-1. Тараптар келісім комиссиясының отырысына істің жағдайын түсіндіру үшін ұйымның комиссия мүшелері болып табылмайтын мамандарын, куәларды тартуға, Жұмыс берушіден еңбек дауын қарау үшін қажетті құжаттарды талап етуге құқылы. Қажетті құжаттаманы белгіленген мерзімде беру туралы келісу комиссиясының талабы басшылардың және қызметкерлердің барлық санаттары үшін белгіленген тәртіппен міндетті орындауға жатады.

1. Келісу комиссиясының шешімдері келісу комиссиясының отырыстарында қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады және хаттамамен ресімделеді, оған келісу комиссиясының төрағасы (төрағаның ауырғаны, іссапарға кеткені, демалысына байланысты ол болмаған жағдайда, келісу комиссиясының орынбасары) және хатшысы қол қояды.

Жеке еңбек даулары мәселелері бойынша Келісу комиссиясы мүшелерінің дауыстары тең болған жағдайда, бұл мәселелер Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес соттарда қаралады.

1. Келісу комиссиясы мүшесінің айрықша пікірі болған жағдайда келісу комиссиясы отырысының хаттамасына келісу комиссиясы мүшесінің айрықша пікірі қоса тіркеледі.
2. Келісу комиссиясының шешімінде: қызметкердің талабы қанағаттандырылды ма немесе одан бас тартылды ма, егер жартылай қанағаттандырылса, онда қандай бөлігінде және қандай себептер бойынша екені анық көрсетілген болуы тиіс.
3. Шешімнің көшірмесі қызметкерге және Жұмыс берушіге үш күнгі мерзімде тапсырылады.
4. Келісу комиссиясының шешімімен келіспеген жағдайда қызметкер немесе Жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.
5. Келісу комиссиясының қызметкерді бұрынғы жұмысына қайта алу туралы жеке еңбек дауын қарау жөніндегі шешімі дереу орындалуға жатады.
6. Жұмыс беруші жұмысқа қайта алу туралы шешімді орындауды кешіктірген кезде келісу комиссиясы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 161-бабы
2-тармағына сәйкес шешімді орындауды кешіктіру уақыты ішіндегі қызметкерге орташа еңбекақысын немесе еңбекақы айырмасын төлеу туралы шешім шығарады.
7. Келісу комиссиясының мүшелері Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының негіздерін, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 159-бабына сәйкес келіссөздер жүргізу білуді дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша жыл сайын оқудан өтеді.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 10-қосымша

**Профилактикалық мақсатта сүт немесе**

**соған тең бағалы тағамдарды пайдалану ұсынылатын**

**еңбектің ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайларымен байланысты кәсіптердің тізбесі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Кәсіптердің атауы** | **Олармен жұмыс істеу сүт немесе****соған тең бағалы тағамдарды алуға құқық беретін зиянды химиялық заттардың тізбесі**  |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Аккумуляторшы | Күкірт қышқылы, сілті  |
| 2 | Химиялық, сумен тазалау аппаратшысы | Қышқыл, сілті, шектелген және шектелмеген көмірсутектер  |
| 3 | Арнайы киімді химиялық тазалау аппаратшысы  | Трихлорэтилен, перхлорэтилен |
| 4 | Бандажшы | Акролеин |
| 5 | Моншашы (дәретханаларды жинау кезінде) | Хлор |
| 6 | Ассенизациялау машинасының жүргізушісі | Күкіртсутегі |
| 7 | Гальваншы | Хром және оның қосылыстары |
| 8 | ОЛБ бойынша кезекшілер (дәретханаларды жинау кезінде) | Хлор |
| 9 | Қорғасын-қалайы құймасын құюшы | Қорғасын және оның органикалық емес қосылыстары, тұз қышқылы  |
| 10 | Химия-техникалық зертхана меңгерушісі | Бензол булары |
| 11 | Жылдамдық өлшегіш таспаның мағынасын ашу жөніндегі инженер | Қорғасын |
| 12 | Кабельді балқытып қосқыш | Қорғасын, қалайы қосылыстары |
| 13 | Қоймашы | Ацетон |
| 14 | Компрессоршы | Акролеин |
| 15 | Қолмен соғатын ұста (балғашы)  | Көміртек тотығы, көмір шаңы, азот диоксиді, хлорлы сутегі, тұз қышқылы |
| 16 | Зертханашы (химиялық талдау) | Қорғасын, қышқылдар, сілті, май аэрозолі, шектелген және шектелмеген көмірсутектер  |
| 17 | Қазандық машинисі (оператор), қазаншы | Көміртегі тотығы, көмір шаңы |
| 18 | Нитроэмальдермен жұмыс істейтін сырлаушы | Ацетон, нитробензол, нитрометанХлор және оның қосылыстары |
| 19 | Жуу машинасының машинисі | Күкіртсутек, аммиак, шектелген және шектелмеген көмірсутектер  |
| 20 | Сорғы қондырғысының машинисі |  |
| 21  | Компрессорлық қондырғы машинисі | Акреолин |
| 22 | Ауыр үлгідегі машиналар машинисі  | Азот тотығы, көміртегі тотығы, көмірсутек |
| 23 | Құм әпергіш қондырғы машинисі | Көміртек тотығы, кремний диоксиді |
| 24 | Металдандырғыш | Марганец тотықтары |
| 25 | Механик-реттеуші | Акролеин |
| 26 | Моторист  | Мыс және меконит шаңы |
| 27 | Балғашы  | Көміртегі тотығы, көмір шаңы |
| 28 | Жылжымалы құрамды жуушы (жинаушы) | Керосин, шектелген және шектелмеген көмірсутектер  |
| 29 | Мыстаушы | Қорғасын және оның қосылыстары |
| 30 | Дәнекерлеуші | Күкіртті ангидрид, көміртегі тотығы, азоттың қос тотығы, көмір шаңы |
| 31 | Ақаутапқы арбашасының операторы мен оператордың көмекшісі | Ацетон, метил спирті |
| 32 | Қазандық операторы | Көмірсутетіктері, көміртек тотығы |
| 33 | Сынақ-зерттеу вагонының жолсерігі | Медилмеркаптандар |
| 34 | Цистерналарды жуушы -булаушы | Ацетон, күрделі эфирлер |
| 35 | Полимерлерді престеуші | Формальдегидтер, акролеин |
| 36 | Сіңдіруші | Бензол, толуол, ксилол |
| 37 | Сынама іріктеуші | Сілтілер, толуол, ксилол |
| 38 | Тракционды жолдарды күтіп ұстау жөніндегі жол жұмысшысы | Шаң, қиыршық тас |
| 39 | Мұнайұстағыштың жұмысшылары | Акролеин, мұнай өнімдері |
| 40 | Кесушілер  | Азоттың қос тотығы, дәнекерлеуші аэрозоль, марганец тотығы, фторлы сутек, хром |
| 41 | Мұнай өнімдерін құюшы-таратушы, жабдықтаушы | Метан қатарының көмірсутектері: пентан және изопентан |
| 42 | Реостаттық сынаулар слесарі | Нитробензол, органикалық тотықтар |
| 43 | Тепловоздарды металл сынықтарына кесу жөніндегі слесарь | Азот тотығы, хлорлы сутек |
| 44 | Шыныпластик қаптамаларды жөндеу жөніндегі слесарь  | Ацетон, капролактам |
| 45 | Капрон бөлімінің аэроаспаптарын жөндеу жөніндегі слесарь  | Капролактам, шектелген көмірсутектер |
| 46 | Авариялық-қалпына келтіру жұмыстарының слесарі  | Аммиак, күкіртсутегі |
| 47 | Өрт сөндіргіштерді зарядтау жөніндегі слесарь | Борсутектер |
| 48 | Слесарь-сантехник  | Күкірсутектер |
| 49 | Слесарь-моторист | Метанол |
| 50 | Қазандық жабдықтарын жөндеу жөніндегі слесарь | Көмірсутектер, көмірсутегі тотығы  |
| 51 | Отын аппаратурасын, КР-1 циклымен көмекші машиналарды, жол өлшеу машиналарын жөндеу жөніндегі слесарь | Шектелген және шектелмеген көмірсутектер, май аэрозолі |
| 52 | Аунақшалы мойынтіректерді жөндеу жөніндегі слесарь | Фосфамид |
| 53 | Тоңазытқыш секцияларын жөндеу жөніндегі слесарь  | Хлорлы сутек, қорғасын |
| 54 | Жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь  | Ксилол, толуол |
| 55 | Қозғалтқыштарды жөндеу жөніндегі слесарь-дизельші | Күкіртсутек, аммиак |
| 56 | Төсек-орын жуушы | Хлор |
| 57 | Токарь | Қорғасын, көміртегі тотығы, металл шаңы |
| 58 | Металл және қорытпаны өңдеуші, құюшы  | Алюминий тотығы, темір тотығы, қышқыл  |
| 59 | Хромдаушы | Хром және оның қосылыстары |
| 60 | Суретші | Ацетон |
| 61 | Дәретхана жинаушы |  Хлор, бутан |
| 62 | Сылақшы  | Ацетон |
| 63 | Жабдықтаушы | Кремний диоксиді |
| 64 | Электрмен, газбен дәнекерлеуші |  Хлорлы сутек, азот, темір, көміртегі тотығы |
| 65 | ТЭД-ті бояумен айналысатын электр жүрушілер  | Ацетон, бензол, ксилол, толуол |

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 11-қосымша

**Ауысым алдында/ауысымнан кейін**

**медициналық куәландыру талап етілетін кәсіптер тізімі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Р/б****№** | **Кәсіптер тізбесі** | **Қарап тексеру мерзімділігі** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | поездарды құрастырушылар, поездарды құрастырушылардың көмекшілері | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 2 | вагондар қозғалысының жылдамдықтарын реттеушілер | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 3 | вагондарды тексеруші-жөндеушілер, вагондарды тексерушілер | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 4 | жөндеу және қызмет көрсету жөніндегі электрмонтер | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 5 | электр жабдығын жөндеу жөніндегі слесарь (слесарь-электрик), токарь | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 6 | кран (көпірлік кран, төрттағанды кран) машинисі | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 7 | жолаушылар мен жүктерді, соның ішінде қауіпті жүктерді тұрақты және тұрақты емес тасымалдау маршруттарында жұмыс істейтін автокөлік құралдарының жүргізушілері, тракторшы  | ауысым басталар алдында |
| 8 | локомотив машинистері, локомотивтер (электровоздар, тепловоздар, дизель – және электрпоездар) машинистерінің көмекшісі | ауысым басталар алдында аусымнан кейін  |
| 9 | сорғы қондырғысының машинисі, қазандықтар (0,07МПа - 0,7кгс/см2-ден артық қазандар) операторы  | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 10 | құм әпергіш қондырғының машинисі | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 11 | жабдықтаушы (құм, су)  | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 12 | компрессорлық құрылғы машинисі | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |
| 13 | қазандық құрылғысының машинисі (от жағушы) | ауысым басталар алдында аусымнан кейін |

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 12-қосымша

**Борышты аудару туралы келісім**

Астана қаласы 20 \_\_ жылғы «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Бұдан әрі **«1-Тарап»** деп аталатын \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаның Т.А.Ә. жеке куәлігінің № және берілген күні), бір жағынан, бұдан әрі **«2-Тарап»** деп аталатын, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ негізінде әрекет ететін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тұлғасында, «ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, екінші жағынан, және бұдан әрі **«3-Тарап»** деп аталатын, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ негізінде әрекет ететін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тұлғасында, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаға протез жасау жөніндегі қызметтерді көрсететін субъектінің атауы), үшінші жағынан, бірлесіп «Тараптар» деп аталатындар, борышты аудару туралы осы келісімді (бұдан әрі - Келісім) төмендегілер туралы жасасты.

1. Осы Келісімнің шарттарына сәйкес 1-Тарап, 1-Тарап пен 3-Тарап арасында жасалған\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жылғы №\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ шартта көзделген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ үшін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мөлшеріндегі соманы төлеу (бұдан әрі – төлем сомасы) жөніндегі борышын 2-Тарапқа аударады және 2-Тарап төлем сомасын 3-Тарапқа толық мөлшерде жүргізуге міндеттенеді.

 2. 1-Тарап осы Келісімнің шарттарын іске асыру мақсатында 2-Тарапқа келесі құжаттардың:

 1) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленге нысан бойынша жазатайым оқиға туралы акт, не болмаса, жазатайым оқиға немесе қызметкердің денсаулығына еңбек міндеттерімен байланысты келтірілген өзге зақымдалулар туралы актінің;

 2) мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасының;

 3) Шарттың;

 4) 3-Тараптың протез дайындауға арналған төлемінің шотын;

5) жеке куәлігінің көшірмелерін ұсынуға міндетті.

 3. 2-Тарап пен 3-Тарап өзара есеп айырысуларды салыстыру актілеріне қол қою арқылы Келісмге қол қойған күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде өзара тиісті есептерді жүргізуге міндеттенеді.

 4. Тараптар, 1-Тараптың өзінің Шартта көзделген төлем бойынша міндеттемелерін орындауы есебінен осы соманы алу үшін 3-Тараптың 2-Тараптан төлем сомасын алатынымен келісті.

 5. 1-Тарап 2-Тараптың Келісім бойынша міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін жауапты болмайды.

 6. Егер оларға Тараптардың өкілдері тиісті түрде қол қойған болса, мөр бедерлері басылған болса (зағды тұлғалар үшін), осы Келісімге жазбаша нысанда енгізілетін кез келген өзгерістер мен толықтырулар іс жүзінде болады.

 7. Осы Келісімде көзделген қалған жағдайларда Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын басшылыққа алады.

8. Осы Келісім, оған қол қойған күннен бастап күшіне енеді және Тараптар осы Келісім бойынша өзіне алған міндеттемелерін толық орындағанға дейін әрекет етеді.

 9. Келісім, бірдей заңды күші бар, Тараптардың әрқайсысы үшін 1 (бір) данадан, мемлекеттік және орыс тілдерінде 3 (үш) данада жасалған. Әртүрлі оқылған жағдайда, Келісмнің орыс тіліндегі мәтіні басым болып саналады.

1. **Тараптардың деректемелері мен қолдары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1-Тарап**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_МО |  | **2-Тарап** Заңды мекенжайы: Нақты мекенжайы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МО |

|  |
| --- |
| **3-Тарап**Заңды мекенжайы : Нақты мекенжайы :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_МО |

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

13-қосымша

**Еңбек міндеттерін** **орындаумен байланысты еңбек барысында**

**мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектерге арнайы (автокөліктік) құралдарын сатып алуға, арнайы көлік құралдарын**

**күрделі жөндеуге және бензинге ақша бөлу**

 **тәртібі**

Еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби аурудан мүгедек болған қызметкерлер, өздері олармен еңбек қатынастарында болған Қоғамның қаражаты есебінен арнайы (автокөліктік) құралдармен қамтамасыз етіледі.

Арнайы (автокөліктік) құралын сатып алу үшін, соның ішінде оны қайта жабдықтау үшін мүгедекке 1800 АЕК көлемінде қаражат бөлінеді.

Мүгедектерге қаражат бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы актінің, оңалтудың жеке бағдарламасы, мүгедекке медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы (автокөліктік) құралдарымен/арнайы құралдармен камтамасыз ету туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде, жүргізуші куәлігі болған кезде, сондай-ақ тиісті ұйымдардан арнайы (автокөліктік) құралын тегін алмаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттарды салыстыру үшін түпнұсқалары және көшірмелері ұсынылады, содан кейін өтініш берушіге құжаттардың түпнұсқалары қайтарылады.

Мүгедектер арнайы (автокөліктік) құралдарын, он жылдан кем емес пайдалану мерзіміне сатып алады.

Бір рет, арнайы көлік сатып алған күннен бастап мүгедекке арнайы (автокөліктік) күрделі жөндеуге 450 АЕК –ке дейінгі мөлшерде қаражат бөлінеді.

Арнайы (автокөліктік) күрделі жөндеуге қаражат техникалық байқау станциясы жасаған техникалық акт және сақтандыру компаниясының есебінен арнайы жөдеу жүргізілмейтіндігі туралы сақтандыру компаниясының анықтамасы негізінде бөлінеді.

Өз иелігінде арнайы (автокөліктік) құралы бар мүгедектерге ағымдағы айдың бірінші күніне, шығыстарының өтелуіне құқығы бар тұлға тұратын аумақта қалыптасқан АИ-92 бензинінің сатып алудың босату бөлшек сауда бағалары бойынша 75 литрінің құны мөлшерінде бензин шығындарына ай сайын ақшалай қаражаттар беріледі.

Мүгедектер арнайы (автокөліктік) құралын сатып алуға қаражат қайта бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде арнайы (автокөліктік) құралы сатып алынған күннен бастап 10 жылдан ерте емес мерзімде жүзеге асырылады:

- мүгедекті медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы (автокөліктік) құралдарымен/арнайы құралдармен камтамасыз ету туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде;

- мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасы;

- өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт;

- тиісті ұйымдардан арнайы (автокөліктік) құралдарын тегін алмағандығын растау;

- тиісті ұйымдардан бұрын берілген арнайы (автокөліктік) құралының қайта өңдеуге (утилизацияға) кеткені туралы анықтамалар.

Құжаттарды салыстыру үшін түпнұсқалары және көшірмелері ұсынылады, содан кейін өтініш берушіге құжаттардың түпнұсқалары қайтарылады.

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

14-қосымша

**«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС филиалдары қызметкерлеріне**

**және жеке теміржол учаскелеріне еңбекақы төлеу үшін қолданылатын тарифтік тордың реттік нөмірлері**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Тарифтік торлар қолданылатын учаскелер мен теміржол тораптарының шекаралары**  | **Тарифтік тор № / төлем схемасы** |
| **1** | **2** | **3** |
| **Атырау, Ақтөбе, Орал, Қызылорда, Маңғыстау, Шымкент жол бөлімшелері** |
| 1 | Теміржол желісінің участкелері:Ақжайық - Атырау - Мақат (қоспағ.) - Сағыз (Қарабатанд - разъезд №496 қоспағанда)  | **№3** |
| 2 | Теміржол желісінің участкелері:Қарабатанд - разъезд №496 | **№6** |
| 3 | Теміржол желісінің участкелері:Махамбет (бұрынғы Гурьев - III станцисы) – Қиғаш разъезі - № 2 разъезд (Астрахань обл.) | **№7** |
| 4 | Теміржол желісінің участкелері:Маңғышлак - мемлекеттік шекарасы (қосқ.)  | **№5** |
| 5 | Теміржол желісінің участкелері:Мақат - Опорная - Маңғышлак (қоспағ.)Бейнеу - Оазис; Бейнеу станциясынан Тассай станциясына дейін (қоспағ.) | **№8** |
| 6 | Теміржол желісінің участкелері (Атырау - Сағыз): 470 км - 254 км (Мақат торабын қоспағанда) | **№7** |
| 7 | Теміржол желісінің участкелері:Қандыағаш (қоспағ.) - Орал-Озинки (қоспағ.),Сағыз (қоспағ.) - Шұбарқұдық-Қандыағаш (қоспағ.) (Ақтөбе, Батыс Қазақстан облыстары);  | **№1** |
| 8 | Теміржол желісінің участкелері:Төретам станциясының теміржол торабы;Промежуточная (қоспағ.) Жезқазғанға дейін (қоспағ.)  | **№6** |
| 9 | Теміржол желісінің участкелері:Темір станциясынан (қосқ.)–Қандыағаш - Құдық (қоспағ.), Қандыағаш - Никельтау, Никельтау - Дөң, Дөң - Әйтеке би, Никельтау - Орск (қоспағ.) | **№7** |
| 10 | Теміржол желісінің участкелері:Алабаз станциясы - Құрлық станциясы, Тассай станциясынан (қосқ.) Шалкар станциясына дейін | **№3** |
| 11 | Теміржол желісінің участкелері:Құдық станциясы (қосқ.) - Алабаз станциясы (қоспағ.) | **№6** |
| 12 | Теміржол желісінің участкелері:Арал және Қазалы аудандары: Құрлық станциясынан (қоспағ.) Төратам станциясына дейін (қоспағ.);Төратам станциясынан (қоспағ.) Бесарық станциясына дейін (қоспағ.)Промежуточная станциясынан (қосқ.) Сексеуіл станциясына дейін | **№1** |
| 13 | Теміржол желісінің участкелері:Алғабас, Жайық, Амангелді станциялары | **№6** |
| 14 | Теміржол желісінің участкелері:Монтайтас станциясы (қосқ.) - Бесарық (қоспағ.) | **№1** |
| **Ақмола, Павлодар, Қостанай жол бөлімшелері** |
| 15 | 16 тармақта көрсетілген участкелерден қоспағанда, жол бөлімшелері шекараларының шектеріндегі барлық учаскелерде. | **№1** |
| 16 | Екібастұз теміржол торабыТеміржол желісі участкесіндегі 116 озба пунктінен Майқайың станциясына дейін (қосқ.) және Екібастұз станциясынан Богатырская, Ақбидайық, Тоқыбай станцияларынан шығыс жолы, Тұз разъезі Теміржол желісі участкесіндегі Әйтеке би (қоспағ.) - Алтынсарин - Арқа, Майлино станциясы, Зааятская, Баталы, Ақсу (қосқ.), Терісаққан станциясынан (қосқ.) Шұбаркөл станциясына дейін (қосқ.) | **№6** |
| 17 | Астана қаласы | **№7** |
| **Қарағанды жол бөлімшесі** |
| 18 | 19 тармақта көрсетілген участкелерден басқа, жол бөлімшелері шекараларының шектеріндегі барлық учаскелерде. | **№1** |
| 19 | Участкелер Дәрия - Балқаш - Саяқ; Атасу - Қаражал; Жарық - Жезқазған - Новорудная; | **№6** |
|  **Алматы, Семей, Защита және Жамбыл** **жол бөлімшелері** |
| 20 | Теміржол желісінің участкелері: Үштөбе - №16 разъезд (қоспағ.) – Жалаңашкөл станциясы (қоспағ.) - №19 разъезд (қоспағ.) - Достық станциясы (қоспағ.); Ақтоғай - Ауыл; Қазақстан разъезі - Защита - Лениногорск; Защита - Зыряновск, Жаңасемей - Дегелең конечная, Жетіген – мемлекеттік шекарасы (қосқ). | **№1** |
| 21 | Теміржол желісінің участкелері Қаратау (қоспағ.) - Жаңатас-Карьерная | **№6** |
| 22 | Қаратау теміржол торабы | **№1** |
| 23 | Теміржол желісінің участкелері: Бірлік-2 (қоспағ.) - Мойынты; Ақтоғай (қоспағ.) - Саяқ; Кемер (қосқ.) - Бел (қосқ.) | **№6** |
| 24 | Алматы қаласы | **№6** |
| 25 | №16 разъезд – Жалаңашкөл станциясы - №19 разъезд – Достық станциясы | **№3** |
| 26 | Шымкент, Жамбыл, Алматы жол бөлімшелері шекараларының шектеріндегі барлық учаскелерде, осы қосымшаның 1-25 тармақтарында көрсетілген участкелерді, станцияларды, тораптарды қоспағанда. | **№4** |

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартқа

 15-қосымша

**Еңбек міндеттерін** **орындаумен байланысты еңбек барысында**

**мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектерге арнайы қозғалыс құралдарын сатып алуға ақша бөлу тәртібі**

Жұмыс берушінің кінәсінен еңбек жарақатынан немесе кәсіптік ауру салдарынан мүгедек болып қалған қызметкерлер Компания есебінен арнай қозғалыс құралдарымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы қозғалыс құралдарының екі түрін алуға құқығы бар мүгедекке, арнайы қозғалыс құралының екі түрін сатып алуға қаражат бөлінеді.

Бөлме орындығы-арбаның құны 100 АЕК–тен аспайтын есеппен, бөлме орындығы-арба мүгедекке 7 жыл мерзімге пайдалануға сатып алынады.

Жүру орындығы-арбаның құны 250 АЕК–тен аспайтын есеппен, жүру орындығы-арба мүгедекке 4 жыл мерзімге пайдалануға сатып алынады.

Мүгедектерге қаражат бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт, оңалтудың жеке бағдарламасы, мүгедекке медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы қозғалыс құралдарымен камтамасыз ету туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде, сондай-ақ тиісті ұйымдардан тегін алмаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттарды салыстыру үшін түпнұсқалары және көшірмелері ұсынылады, содан кейін өтініш берушіге құжаттардың түпнұсқалары қайтарылады.

Мүгедектерге арнайы қозғалыс құралдарын сатып алуға қаражат қайта бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде жүзеге асырылады:

- мүгедекті медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы қозғалыс құралдарымен камтамасыз ету туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде;

- мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасы;

- өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт;

- тиісті ұйымдардан арнайы қозғалыс құралдарымен тегін алмағандығын растау;

Құжаттарды салыстыру үшін түпнұсқалары және көшірмелері ұсынылады, содан кейін өтініш берушіге құжаттардың түпнұсқалары қайтарылады.