

Дополнительное соглашение № 8 *№ 2020/246-111*
к Коллективному договору на 2018-2020 годы между ТОО «КТЖ-Грузовые
перевозки» и его трудовым коллективом

г. Нур-Султан

«08» октября 2020 года

Товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» в лице и.о. Председателя Правления (Генерального директора) Товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» Саурбаева К.А., действующего на основании Устава и представитель работников Товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» - общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз) в лице Председателя филиала Профсоюза - «КТЖ-Грузовые перевозки» Тулугенова Е.Н., действующего на основании генеральной доверенности от 21.12.2017 года №37, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Дополнительное соглашение) к Коллективному договору на 2018-2020 годы между Товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом (далее - Коллективный договор), о нижеследующем:

1. В связи с реорганизацией акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки» путем преобразования в товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» (справка о государственной регистрации юридического лица от 28.08.2020 года № 10100443928753 Управления регистрации прав на недвижимое имущество и юридических лиц филиала некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по городу Нур-Султан), считать Работодателем товарищество с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» (далее - ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»).

Внести в Коллективный договор на 2018-2020 годы между ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом следующие изменения и дополнения:

1.1. в разделе I. Общие понятия:

Понятие «Пенсионер» дополнить подпунктом 5) следующего содержания:

«5) расторгнувшее трудовой договор по соглашению сторон в соответствии с локальным актом, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию;»;

1.2. в пункте 12 раздел VI:

в подпункте 1):

в абзаце г):

после слов «другие равноценные продукты» дополнить словами «, имеющие соответствующие документы, выданные уполномоченными

органами и подтверждающие их предназначение в качестве диетического профилактического питания для персонала, работающего при вредных условиях труда»;

после слов «контактирующим с вредными химическими веществами» дополнить предложением следующего содержания: «(приложение 10 к настоящему Договору). Молоко выдавать по 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости на работах, связанных с производством или применением химических веществ. В случае замены молока равноценными пищевыми продуктами использовать их в дозе, заменяющей молоко, и способом, указанными в приложении к свидетельству о государственной регистрации продукта.»

абзац второй подпункта 4) после слов «по достижению пенсионного возраста» дополнить словами «или в соответствии с локальным актом Компании, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию.»;

1.3. в пункте 13 раздел VII:

в подпункте 2):

абзац б) изложить в следующей редакции:

«б) в связи с рождением, усыновлением (удочерением) ребенка – в размере 30 МРП, а работникам, работающим на станциях 4, 5 классов и разъездов - в размере 40 МРП.

Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.»;

в абзаце третьем абзаца в) слова «наступления события с приложением подтверждающих документов» заменить словами «получения подтверждающих документов о наступлении события от государственных органов.»;

в подпункте 5):

в абзаце б):

слова «оказания материальной помощи» заменить словами «предоставления путевок/оказания материальной помощи на санаторно-курортное оздоровление»;

подпункт 13) после слов «пенсионного возраста» дополнить словами «, за исключением работников, расторгнувших трудовые договоры по соглашению сторон в соответствии с локальным актом Компании, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию»

в абзаце втором подпункта 30) после слов «Предусмотреть в бюджете средства на приобретение детям работников» дополнить словами «, в том числе детям работников, полностью или частично утратившим трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.»

дополнить подпунктом 36) следующего содержания:

«36) осуществлять ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» единовременное материальное поощрение в размере 20 МРП претендентам конкурса «Проект-менеджмент», за исключением номинантов и победителей.

Порядок и условия конкурса определяются локальными актами ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки».

1.4. в пункте 14 раздел VIII:

абзац, а) подпункта 3) изложить в следующей редакции:

«а) ушедшим из организации железнодорожного транспорта на пенсию по возрасту, или в рамках локального акта ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», предусматривающего порядок раннего выхода на пенсию, и имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет;»;

1.5. в пункте 15 раздел IX:

в подпункте 13) после слов «выделенных» дополнить словом «Работодателем»;

1.6. в пункте 16 раздел X:

подпункт 10) изложить в следующей редакции:

«10) выделять Профсоюзу ежегодно средства на физкультурно-оздоровительную работу для работников ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»

1.8. в приложении 9:

дополнить пунктом 16-1 следующего содержания:

«16-1. Заявитель уведомляется согласительной комиссией о месте, дате и времени заседания согласительной комиссии не позднее, чем за 2 (два) рабочих дня до заседания.

В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается на срок не более двух рабочих дней, о чем уведомляется Работник и Работодатель. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин согласительная комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.»;

дополнить пунктом 16-2 следующего содержания:

«16-2. Работник вправе отказаться от предъявляемых требований до начала заседания согласительной комиссии или непосредственно на заседании согласительной комиссии. Отказ Работника от предъявляемых требований оформляется письменно.»;

дополнить пунктом 19-1 следующего содержания:

«19-1. Стороны имеют право приглашать на заседание согласительной комиссии свидетелей, специалистов организации для выяснения обстоятельств дела, не являющихся членами комиссии, затребовать от Работодателя, необходимые для рассмотрения трудового спора документы. Требование согласительной комиссии о предоставлении необходимой документации в определенный срок подлежит обязательному исполнению в установленном порядке для всех категорий руководителей и работников.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах на государственном и русском языках и является неотъемлемой частью

Коллективного договора на 2018-2020 годы между ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение срока Коллективного договора, при этом условия настоящего Дополнительного соглашения по пункту 2 распространяются на отношения Сторон, возникшие с 09 июня 2020 года.

И.о. Председателя Правления
(Генерального директора)
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»

 К. Саурбаев



Председатель филиала общественного
объединения «Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников железнодорожного,
автомобильного, воздушного и водного
транспорта «КТЖ-Грузовые
перевозки»

 Е. Тулегенов

